

Uitleg Inlenersbeloning

Inlenersbeloning is een term die voorkomt in de [ABU cao](#). De inlenersbeloning is er op gericht dat de payrollkracht hetzelfde salaris verdient en ook daadwerkelijk ontvangt als de overige personeelsleden van de inlener die dezelfde werkzaamheden uitvoeren en volgens de cao van de inlener worden betaald.

Inlenersbeloning is wettelijk vastgelegd om het verschil in beloning tussen payrollkrachten en personeel met rechtstreeks dienstverband tegen te gaan.

De volgende punten uit de bij de inlener geldende CAO moeten worden toegepast:

- Het bruto loon conform de schaal waarin de werknemer is ingedeeld
- ATV / ADV dagen
- Toeslagen voor overwerk en onregelmatige uren
- Initiële loonsverhogingen, zoals bij inlener bepaald
- Vaste onkostenvergoedingen
- Periodieken

Let op! Wanneer de inlener zelf ook nog een eigen arbeidsvoorwaardenreglement kent voor haar werknemers, bovenop de cao, dan geldt deze ook voor de payrollkrachten die bij de inlener zijn tewerkgesteld. Het is namelijk 'inlenersbeloning' en geen 'cao-beloning'.

Wat houdt dit voor jou in?

Het zorgt ervoor dat jouw loon en de overige genoemde punten blijven zoals hoe je dit bij jouw huidige werkgever ook gewend bent. JAM! bepaalt dus niet de hoogte van je loon, of hoe er om wordt gegaan met de andere genoemde componenten. JAM! voert enkel de afspraken uit zoals die gelden binnen de organisatie waar je reeds werkzaam bent.