

# Pensioen 1-2-3 voor de basis pensioenregeling

Kijk voor je totale pensioen op [mijnpensioenoverzicht.nl](https://www.mijnpensioenoverzicht.nl)

Pensioen 1-2-3 geeft je in lagen informatie over je pensioenregeling. Werk je in de horeca of catering en is jouw werkgever aangesloten bij Pensioenfonds Horeca & Catering, dan bouw je ouderdomspensioen bij ons op. Dit document is laag 1 van Pensioen 1-2-3 van Pensioenfonds Horeca & Catering. In laag 1 zie je, in hoofdlijnen, de belangrijkste onderdelen van je pensioenregeling bij ons. Dit gaat over je basisregeling. Op onze website kun je **inloggen** met jouw DigiD en vind je (naast laag 1) laag 2 met een toelichting op alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vind je online ook laag 3 met alle

gedetailleerde informatie. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over je ouderdomspensioen. Die informatie vind je wel op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](https://www.mijnpensioenoverzicht.nl) en [www.phenc.nl](https://www.phenc.nl). Je werkgever kan ook aanvullend pensioen voor jou en je collega's regelen. Je bouwt dan extra ouderdomspensioen op. Informeer bij je werkgever wat er voor jou en je collega's is geregeld. Op onze website lees je hoe wij omgaan met **maatschappelijk verantwoord beleggen** en **wettelijk verplichte informatie hierover**. Je leest dit in ons beleggingsbeleid.

## Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Ga je met pensioen? Dan krijg je ouderdomspensioen.



Word je volledig arbeidsongeschikt en heb je recht op een Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA-uitkering)? Dan gaat je pensioenopbouw onder bepaalde voorwaarden door zonder dat je daar zelf nog premie voor betaalt.



Wil je precies weten wat onze pensioenregeling jou biedt? Bekijk het pensioenreglement.

## Wat krijg je in onze pensioenregeling niet?



In onze pensioenregeling is geen nabestaandenpensioen geregeld. Overlijdt je? Dan krijgen je partner en kinderen geen nabestaandenpensioen van ons. Tenzij je dat zelf regelt of je werkgever dat doet.



Word je arbeidsongeschikt? Dan krijg je geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

## Hoe bouw je pensioen op?



Je kunt op drie manieren pensioen opbouwen:

- AOW.** Dit pensioen krijg je van de overheid. Op [www.svb.nl](https://www.svb.nl) lees je meer over de AOW.
- Pensioen via jouw werkgever(s).** Via je werkgever in de horeca of catering bouw je pensioen op bij ons. Daarover gaat Pensioen 1-2-3.
- Pensioen dat je zelf regelt.** Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Je bouwt jaarlijks een deel van je uiteindelijke ouderdomspensioen op. Het gedeelte van je salaris waarover je geen ouderdomspensioen opbouwt, heet de 'franchise'. Je bouwt daarover geen ouderdomspensioen op, omdat je later van de overheid AOW krijgt. Over het bruto salaris tot maximaal € 47.857 (2024) minus de franchise bouw je bij ons jaarlijks 1,47% aan ouderdomspensioen op.



Ieder jaar bouw je een stukje van jouw ouderdomspensioen op. Het ouderdomspensioen dat je zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Dit heet een middelloonregeling. Vanaf jouw pensioendatum krijg je jouw ouderdomspensioen zolang je leeft.



Je betaalt elke maand premie voor je ouderdomspensioen. Jouw werkgever doet dat ook. Jij en je werkgever betalen ieder de helft van de premie. De premie die je zelf betaalt, vind je terug op je loonstrook.

## Welke keuzes heb je zelf?



Begin je met pensioen opbouwen bij ons? Dan kun je pensioen dat je eerder bij andere pensioenfondsen of -verzekeraars hebt opgebouwd naar ons meenemen.



Stop je met ouderdomspensioen opbouwen bij ons? Of ga je met pensioen? Dan kun je ervoor kiezen om een deel van je ouderdomspensioen om te zetten in nabestaandenpensioen (dit heet 'uitruilen').

## Welke keuzes heb je zelf? (vervolg)



Heb je een partner en/of kinderen? Beslis dan of je nabestaandenpensioen wilt verzekeren. Dit kan binnen 6 maanden.



De pensioenleeftijd in de horeca en catering is 68 jaar. Maar je kunt ook eerder of later met pensioen gaan.



Informeer bij je werkgever of er voor jou en je collega's extra pensioen is geregeld naast je standaard opbouw van je ouderdomspensioen.



Wil je beginnen met een hoger of juist lager pensioen? Dat kan op het moment dat je met pensioen gaat.

## Hoe zeker is jouw pensioen?



De hoogte van jouw ouderdomspensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij jouw ouderdomspensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. Wij hebben als pensioenfondsen namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld ouder. We moeten de pensioenen dan langer uitbetalen.
- De marktrente kan dalen. Wij hebben dan meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van de beleggingen kunnen tegenvallen.



Vanaf 2016 proberen wij jouw pensioen gemiddeld te verhogen met 50% van de stijging van de prijzen. Dit kan alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. Als dat niet het geval is, kunnen wij de pensioenen niet of minder verhogen. Daarnaast verhoogden wij elk jaar jouw pensioen als je werkte bij een werkgever in de horeca of catering en in dat jaar bij ons nog ouderdomspensioen opbouwde. Dit deden we uit een vast deel van de pensioenpremie. Deze verhoging vond in 2016 voor het laatst plaats. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen als volgt verhoogd:



Omdat onze financiële situatie niet goed genoeg is, hebben we een herstelplan opgesteld. Bekijk onze website voor meer informatie over ons [herstelplan](#).

	Verhoging uit een (vast) deel van de premie <sup>1</sup>	Voorwaardelijke verhoging <sup>2</sup>	Stijging van de prijzen <sup>3</sup>
2023	n.v.t	0,00%	-1,40%
2022	n.v.t	5,60%	17,20%
2021	n.v.t	0,00%	2,60%
2020	n.v.t	0,00%	1,00%
2019	n.v.t	0,00%	1,60%

## Welke kosten maken wij?



Wij maken de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de uitvoering, waaronder administratie, bestuur en extern advies.
- Kosten om de pensioenpremies te beleggen.



De Pensioenvergelijker kun je gebruiken wanneer je van baan wisselt. De Pensioenvergelijker laat zien welke verschillen er zijn tussen je nieuwe en oude pensioenregeling. Op onze website vind je de [Pensioenvergelijker](#).

## Wanneer moet je in actie komen?



Als je arbeidsongeschikt wordt.



Als je gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.



Wil je nabestaandenpensioen regelen voor je partner of kind(eren)? Dit kan als je trouwt, een geregistreerd partnerschap aangaat, gaat samenwonen of een kind krijgt of adopteert. Maar ook als je voor het eerst gaat werken in de horeca of catering of (na meer dan 3 maanden) weer opnieuw gaat werken in de horeca of catering. Doe dit binnen 6 maanden.



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen je in totaal hebt opgebouwd op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).



Als je van baan verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, kun je jouw eerder opgebouwde ouderdomspensioen meenemen naar jouw nieuwe pensioenuitvoerder.



Als je gebruik wilt maken van een keuzemogelijkheid.



Als je werkloos wordt.



Neem contact met ons op als je vragen hebt of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten. Neem telefonisch contact op met (079) 363 14 00 of kijk op [www.phenc.nl](http://www.phenc.nl).

<sup>1</sup> Voor mensen die in dat jaar pensioen bij ons opbouwden (tot en met 2016). Per 1 januari 2017 is de opslag in de premie voor onvoorwaardelijke toeslag vervallen. Onvoorwaardelijke toeslag is voor het laatst per 31 december 2016 verleend.

<sup>2</sup> Dit is een 'voorwaardelijke' verhoging: je hebt er niet automatisch recht op, en door verhogingen in het verleden heb je geen recht op verhogingen in de toekomst. Per 1 juli 2015 verhogen wij de pensioenen op basis van nieuwe regels.

<sup>3</sup> Met ingang van 1 juli 2015 is de prijsstijging opgenomen volgens de consumentenprijsindex 'alle huishoudens afgeleid' van september van het voorgaande jaar ten opzichte van september van het daaraan voorafgaande jaar.