



Pensioenfonds
Horeca & Catering

PENSIOENFONDS HORECA & CATERING

PENSIOENREGLEMENT

Zoetermeer, 1 januari 2024

Inhoudsopgave

1. BASISPENSIOENREGLEMENT	5
Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen	5
Artikel 1. Begrippen	5
Artikel 2. Lijst met afkortingen	8
Artikel 3. Verplichtingen (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, (gewezen) partners, kinderen en de werkgever	8
Artikel 4. Deelnemer	9
Artikel 5. Begin deelneming	9
Artikel 6. Einde deelneming	10
Artikel 7. Voortzetting van de deelneming	10
Artikel 8. Pensioengevend jaarsalaris	10
Artikel 9. Franchise	11
Artikel 10. Pensioengrondslag	11
Artikel 11. Gegevens UWV leidend	11
Hoofdstuk 2: Pensioenaanspraken en pensioenrechten	12
Artikel 12. Pensioenaanspraken uit de basispensioenregeling	12
Artikel 13. Vrijwillig aanvullende pensioenregelingen	12
Artikel 14. Uitsluiting van rechten	12
Artikel 15. Geen premieafdracht werkgever bij ingehouden loon	12
Artikel 16. Inkomende waardeoverdracht	13
Artikel 17. Fiscale grenzen van pensioenen	14
Artikel 18. Beperking beschikking over pensioenaanspraken en pensioenrechten	14
Artikel 19. Verhogen van pensioenaanspraken en pensioenrechten (toeslag)	15
Artikel 20. Compenseren van gemiste toeslagverlening	15
Artikel 21. Maatregelen ter verbetering van de financiële positie van het fonds	16
Artikel 22. Verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten	16
Artikel 23. Geen reparatie van doorgevoerde verlagingen	17
Hoofdstuk 3: Basispensioenregeling	18
Artikel 24. Ouderdomspensioen	18
Hoofdstuk 4: Keuzemogelijkheden, toekenning en uitbetaling pensioen	19
Artikel 25. Algemene voorwaarden voor keuzemogelijkheden	19
Artikel 26. Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen	19
Artikel 27. Vervroegen van ouderdomspensioen	20
Artikel 28. Uitstel van ouderdomspensioen	21
Artikel 29. Variëren in hoogte van ouderdomspensioen	22
Artikel 30. Aanvraag, toekenning en uitbetaling pensioenen	22
Hoofdstuk 5: Einde deelneming en voortzetting deelneming	24
Artikel 31. Premievrije pensioenaanspraak en verval risicodekking	24
Artikel 32. Uitgaande waardeoverdracht	24
Artikel 33. Afkoop kleine pensioenen en pensioenaanspraken	26
Artikel 34. Premievrije voortzetting in verband met volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid	26
Artikel 35. Voortzetting tijdens vroegpensioen	28
Artikel 36. Voortzetting tijdens onbetaald verlof	29
Artikel 37. Vrijwillige voortzetting (IVV)	30
Hoofdstuk 6: Einde partnerrelatie	32
Artikel 38. Bijzonder partnerpensioen	32
Artikel 39. Verevening van pensioenrechten bij scheiding	32

Artikel 40.	Conversie	33
Hoofdstuk 7: Premie		35
Artikel 41.	Premie voor de verplichte basispensioenregeling	35
Hoofdstuk 8: Informatieverplichtingen		36
Artikel 42.	Beschikbare informatie (op de website)	36
Artikel 43.	Informatieverstrekking aan de deelnemer	36
Artikel 44.	Informatieverstrekking op verzoek	37
Artikel 45.	Informatieverstrekking bij einde deelneming	37
Artikel 46.	Informatieverstrekking aan de gewezen deelnemer	37
Artikel 47.	Informatieverstrekking aan de gewezen partner	38
Artikel 48.	Informatieverstrekking aan de pensioengerechtigde	38
Artikel 49.	Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat	38
Artikel 50.	Wijze van informatieverstrekking	38
Artikel 51.	Informatieverstrekking aan de aangesloten werkgever	39
Hoofdstuk 9: Vrijstelling		40
Artikel 52.	Vrijstelling op grond van het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf	40
Artikel 53.	Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	40
Artikel 54.	Spaarbijdrage bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	41
Artikel 55.	Intrekking vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	42
Artikel 56.	Bezwaar en beroep	42
Hoofdstuk 10: Slotbepalingen en overgangsregelingen		43
Artikel 57.	Inwerkingtreding	43
Artikel 58.	Hardheidsclausule en onvoorziene gevallen	43
Artikel 59.	Wijzigingsbevoegdheid	43
Artikel 60.	Fiscale correctiebepaling	43
Artikel 61.	Klachten	43
Artikel 62.	Vervallen	44
Artikel 63.	Algemene overgangs- en omzettingbepalingen	44
Artikel 64.	Overgangsbepalingen voor deelnemers met een WAO-uitkering	46
Bijlage Ia Verminderingsfactoren OP bij uitruil van OP naar NP in 2024		48
Bijlage Ib Verhogingsfactoren OP bij uitruil NP naar OP in 2024		49
Bijlage IIa Factoren voor vervroegde en uitgestelde pensionering 2024		50
Bijlage IIb Factoren voor hoog/laag-verschuivingen 2024		51
Bijlage III Afkoopfactoren 2024		52
2. PENSIOENREGLEMENT AANVULLENDE REGELINGEN		54
Hoofdstuk 1: Inleidende en algemene bepalingen		54
Artikel 1.	Definities	54
Artikel 2.	Toepassing basispensioenreglement en uitvoeringsreglement	55
Artikel 3.	Gegevensverstrekking	55
Artikel 4.	Premievaststelling	56
Artikel 5.	Pensioenaanspraken uit de aanvullende regelingen	56
Artikel 6.	Premievrije voortzetting bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid	57
Artikel 7.	Aanvraag, toekenning en uitbetaling aanvullende pensioenen	57
Artikel 8.	Beëindiging van de uitkering	58
Artikel 9.	Verhogen van pensioenaanspraken en pensioenrechten	58
Artikel 10.	Kostendekkende premie	58
Artikel 11.	Maatregelen ter verbetering van de financiële positie van het fonds	59
Artikel 12.	Geen reparatie van doorgevoerde verlagingen	59

Hoofdstuk 2: Aanvullend collectief ouderdomspensioen	60
Artikel 13. Deelneming aanvullend collectief ouderdomspensioen	60
Artikel 14. Einde deelneming aanvullend collectief ouderdomspensioen	60
Artikel 15. Pensioenaanspraak collectief aanvullend ouderdomspensioen	60
Artikel 16. Aangaan, wijzigen, beëindigen en verlengen uitvoeringsovereenkomst aanvullend collectief ouderdomspensioen	60
Artikel 17. Premie voor collectief aanvullend ouderdomspensioen	61
Hoofdstuk 3: Aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering	62
Artikel 18. Deelneming	62
Artikel 19. Einde deelneming	62
Artikel 20. Verval van risicodekking	63
Artikel 21. Voortzetting van de partnerpensioendekking in verband met recht op en ontvangst van een uitkering op grond van de Werkloosheidswet	63
Artikel 22. Voortzetting van de partnerpensioendekking in verband met onbetaald verlof van maximaal 18 maanden	63
Artikel 23. Pensioengrondslag	64
Artikel 24. Pensioenaanspraak en hoogte van het nabestaandenpensioen	64
Artikel 25. Aangaan, wijzigen, beëindigen en verlengen van de uitvoeringsovereenkomst aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering	65
Artikel 26. Premie	66
Hoofdstuk 4: Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering	67
Artikel 27. Deelneming aanvullend individueel nabestaandenpensioen op basis van een nieuwe arbeidsovereenkomst	67
Artikel 28. Deelneming aanvullend individueel nabestaandenpensioen in combinatie met aanvullend collectief nabestaandenpensioen	68
Artikel 29. Deelneming aanvullend individueel nabestaandenpensioen op basis van een ander keuzemoment	69
Artikel 30. Wijziging of beëindiging van de verzekering voor nabestaandenpensioen	69
Artikel 31. Grondslag en verzekerd bedrag	69
Artikel 32. Einde deelneming	70
Artikel 33. Verval van risicodekking	70
Artikel 34. Voortzetting van de partnerpensioendekking in verband met recht op en ontvangst van een uitkering op grond van de Werkloosheidswet	71
Artikel 35. Voortzetting van de partnerpensioendekking in verband met onbetaald verlof van maximaal 18 maanden	71
Artikel 36. Pensioenaanspraak en hoogte van het nabestaandenpensioen	72
Artikel 37. Premie voor de individuele nabestaandenpensioenverzekering	73
Hoofdstuk 5: Slotbepalingen	74
Artikel 38. Bevoegdheid tot het stellen van nadere regels	74
Artikel 39. Hardheidsclausule	74
Artikel 40. Inwerkingtreding en overgangsbepalingen	74
Artikel 41. Fiscale correctiebepaling	74
Tabel I. Opslag premie bij (gemiddeld) hogere leeftijd en afslag bij (gemiddeld) lagere leeftijd bij ouderdomspensioenregeling met 1,47% opbouw over aanvullende pensioengrondslag	76
Tabel II Premiepercentage individuele nabestaandenpensioenverzekering	77
Tabel III Premiepercentages collectief nabestaandenpensioen	78

Pensioenreglement

Het pensioenreglement met bijlagen regelt de rechtsverhouding tussen het fonds en de (gewezen) deelnemer, de pensioengerechtigde en de (gewezen) partner en kind(eren) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Het pensioenreglement bestaat uit een basispensioenreglement en een pensioenreglement aanvullende regelingen. Het basispensioenreglement is van toepassing op de verplichte regeling en het reglement aanvullende regelingen is van toepassing op de aanvullende regelingen die op vrijwillige basis kunnen worden overeengekomen.

Het uitvoeringsreglement is van toepassing op de rechtsverhouding tussen het fonds en de aangesloten werkgever. De bepalingen uit het uitvoeringsreglement zijn van toepassing op zowel het basispensioenreglement als het pensioenreglement aanvullende regelingen.

1. BASISPENSIOENREGLEMENT

Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen

Paragraaf 1 Begrippen en afkortingen

Artikel 1. Begrippen

In dit basispensioenreglement gelden de begripsomschrijvingen, genoemd in de statuten van Pensioenfonds Horeca & Catering.

Verder wordt in dit basispensioenreglement verstaan onder:

- a. Aanvullende regeling: de vrijwillige pensioenregeling, in aanvulling op pensioen uit de basispensioenregeling op basis van een uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het fonds, die op de deelnemer van toepassing is, ofwel op basis van een overeenkomst tussen de deelnemer en het fonds;
- b. Afkoopgrens: de afkoopgrens die is vastgelegd in artikel 66 van de Pensioenwet;
- c. Arbeidsongeschiktheid: de situatie waarin de persoon verkeert die recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering in de zin van de WIA of de WAO. De vaststelling - al dan niet met terugwerkende kracht - van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wetten is beslissend voor de toepassing van de pensioenreglementen;
- d. Arbeidsovereenkomst: rechtsbetrekking tussen werkgever en werknemer op basis waarvan arbeid wordt verricht door de werknemer;
- e. Basispensioenregeling: de pensioenregeling zoals beschreven in dit basispensioenreglement waarin deelneming verplicht is voor werknemers;
- f. Beleidsdekkingsgraad: het gemiddelde van de dekkingsgraden van een pensioenfonds over twaalf maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling. Beleidsbeslissingen van een pensioenfonds worden gebaseerd op de beleidsdekkingsgraad;
- g. Bestuur: het bestuur van het fonds;

- h. Dekkingsgraad: de verhouding tussen het vermogen inzake de bij het fonds ondergebrachte pensioenregeling en/of pensioenregelingen en de technische voorzieningen van het fonds;
- i. Fonds: Pensioenfonds Horeca & Catering;
- j. Gepensioneerde: de persoon voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
- k. Gewezen deelnemer: de persoon die zijn deelneming anders dan door overlijden of pensionering heeft beëindigd en die zijn pensioenaanspraken niet heeft overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder en waarvan de pensioenaanspraken niet zijn afgekocht;
- l. Gewezen partner: de persoon wiens partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na het begin van diens deelneming in het fonds is beëindigd door scheiding;
- m. Kinderen:
 - i) het kind beneden de 18-jarige leeftijd, die tot de deelnemer of de gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat;
 - ii) het stief- en pleegkind beneden de 18-jarige leeftijd, die ten tijde van het overlijden van de deelnemer of van de gepensioneerde door hem werd verzorgd en opgevoed;
 - iii) met het vorengenoemde (stief- of pleeg)kind wordt gelijkgesteld het kind van 18 tot en met 26 jaar dat studeert in de zin van de Wet studiefinanciering 2000.
 Kinderen dienen vóór de pensioeningangsdatum aan deze voorwaarden te voldoen;
- n. Loontijdvak: het tijdvak waarover de werknemer loon geniet. Deze periode kan vier weken of een kalendermaand bedragen;
- o. Minimaal vereist eigen Vermogen: het vermogen dat het fonds minimaal moet aanhouden als eigen vermogen als bedoeld in artikel 131 Pensioenwet;
- p. Nabestaandenpensioen: het nabestaandenpensioen bestaat uit een partnerpensioen voor de (gewezen) partner en een wezenpensioen voor de kinderen van de (gewezen) deelnemer;
- q. Partner:
 - onder partner wordt verstaan:
 - I. De persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de pensioeningangsdatum is gehuwd;
 - II. Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ongehuwd is, de ongehuwde persoon die vóór de pensioeningangsdatum als zijn partner is geregistreerd in de registers van de Burgerlijke Stand op grond van de Wet op het geregistreerd partnerschap;
 - onder partner wordt met ingang van 1 januari 2019 tevens begrepen:
 - III. Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ongehuwd is, de ongehuwde persoon, niet zijnde

een bloed- of aanverwant in de rechte lijn dan wel tweede graad zijlijn, met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de pensioeningangsdatum een gezamenlijke huishouding voert zoals blijkt uit een door een notaris opgestelde akte én met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zoals blijkt uit de inschrijving in de Basis Registratie Personen op hetzelfde adres woont. Als aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding geldt de datum van verlijden van de notariële akte. Als einddatum van de gezamenlijke huishouding geldt de datum van inschrijving hiervan in de Basis Registratie Personen.

- r. Pensioeningangsdatum: de datum waarop het ouderdomspensioen ingaat;
- s. Pensioengerechtigde: de persoon voor wie op grond van dit basispensioenreglement, het pensioen is ingegaan;
- t. Pensioenreglement: het basispensioenreglement en het pensioenreglement aanvullende regelingen van het fonds die zijn ingegaan op 1 januari 2017 en laatstelijk zijn gewijzigd per 1 januari 2024;
- u. Pensioenrichtdatum: de dag waarop de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt;
- v. Vervallen.
- w. Reële dekkingsgraad: de verhouding tussen het benodigde vermogen van het fonds en het aanwezige vermogen van het fonds waarbij rekening wordt gehouden met de voorwaardelijke toeslagverlening;
- x. Scheiding: hieronder wordt verstaan:
 - i. beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
 - ii. ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - iii. beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
- y. Scheidingsdatum: de datum waarop de echtscheidingsbeschikking of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand danwel de datum waarop de beschikking tot ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed is ingeschreven in het huwelijksgoederenregister;
- z. Statuten: de statuten van het fonds;
- aa. Ouderdomspensioen: een geldelijke uitkering voor de (gewezen) deelnemer bij wijze van inkomensvoorziening bij ouderdom;
- bb. Partnerpensioen: een geldelijke uitkering voor de (gewezen) partner wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- cc. Toezichthouder: de op grond van de Pensioenwet aangewezen autoriteit belast met de uitoefening van het toezicht;

- dd. Vereist eigen vermogen: het vermogen waarover het fonds op basis van artikel 132 Pensioenwet moet beschikken;
- ee. Verplichtstellingsbeschikking: het besluit van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid tot verplichte deelneming in het fonds voor de werknemer die in dienst is bij een werkgever die onder de werkingssfeer van het fonds valt;
- ff. Werkgever: de aangesloten werkgever zoals omschreven in artikel 5 van de statuten;
- gg. Werkgeversorganisatie: de organisatie zoals omschreven in artikel 8 lid 2 onder a van de statuten;
- hh. Werknemer: de natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst indienst is van de werkgever, met uitzondering van de persoon die niet (langer) verplicht verzekerd is voor de wettelijke werknemersverzekeringen. In dit pensioenreglement wordt de persoon die werkzaam is als stagiair niet aangemerkt als werknemer.
- ii. Werknemersorganisatie(s): de organisatie(s) zoals omschreven in artikel 8 lid 2 onder b en c van de statuten.
- jj. Wezenpensioen: een geldelijke uitkering voor de wees wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Artikel 2. Lijst met afkortingen

- a. AOW: Algemene Ouderdomswet;
- b. CBS: Centraal bureau voor de Statistiek;
- c. IVA: Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten;
- d. UWV: Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen;
- e. WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- f. Wet Bpf: 2000; Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds
- g. Wet IB: Wet inkomstenbelasting 2001;
- h. Wet LB: Wet op de loonbelasting 1964;
- i. Wet verevening: Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
- j. WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Artikel 3. Verplichtingen (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, (gewezen) partners, kinderen en de werkgever

1. Elke (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde, (gewezen) partner en elk kind met een pensioenaanspraak en elke werkgever is verplicht om de statuten en daarop gebaseerde reglementen, zoals het pensioenreglement, na te leven.
2. De (gewezen) deelnemer, de pensioengerechtigde, de (gewezen) partner, het kind en de werkgever zijn verplicht, op de manier en binnen de termijn die het fonds stelt,

aan het fonds alle gegevens te verstrekken, die nodig zijn voor de juiste uitvoering van het basispensioenreglement. Nadat het fonds de volledige en juiste gegevens heeft ontvangen, worden, indien nodig, pensioenaanspraken en pensioenrechten opnieuw vastgesteld en/of een pensioenrecht beëindigd.

3. Voor een goede uitvoering van de basispensioenregeling door het fonds is de (gewezen) deelnemer verplicht aan het fonds zo snel mogelijk maar in ieder geval binnen twee maanden na het voorvallen van een van de onderstaande gebeurtenissen, schriftelijk te melden en de daartoe benodigde bewijsstukken te overleggen van:
 - a. het aangaan van een partnerrelatie in de zin van dit basispensioenreglement;
 - b. ontbinding van de partnerrelatie door scheiding, door beëindiging van de gezamenlijke huishouding of door overlijden van de partner;
 - c. een adreswijziging, en voorts
 - d. alle gegevens waar het fonds om heeft gevraagd.
4. De deelnemer die op grond van dit basispensioenreglement rechten uit hoofde van arbeidsongeschiktheid geniet, is verplicht het fonds onmiddellijk, maar in ieder geval binnen twee maanden na wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid, in kennis te stellen van elke wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid.
5. De gegevensverstrekking door de aangesloten werkgever is vastgelegd in het uitvoeringsreglement.
6. Het fonds is niet aansprakelijk voor de gevolgen van het niet of te laat verstrekken van de informatie die het fonds heeft gevraagd. Het fonds is evenmin aansprakelijk voor de gevolgen van het niet, niet juist, niet volledig en/of niet op tijd informeren van het fonds.

Paragraaf 2 Deelnemerschap

Artikel 4. Deelnemer

1. Als deelnemer wordt aangemerkt:
 - a. De werknemer, die op grond van de Wet Bpf en de verplichtstellingsbeschikking verplicht is tot deelname in de basispensioenregeling;
 - b. De werknemer, die werkzaam is bij een werkgever die op basis van een overeenkomst tot vrijwillige aansluiting is aangesloten bij het fonds;
 - c. De persoon, die deelnemer was zoals omschreven in sub a en b en gewezen deelnemer zou worden, en voor wie premie door het UWV aan het fonds wordt betaald, gedurende de periode waarover voor hem premie wordt betaald;
 - d. De persoon die de deelneming (vrijwillig) voortzet op grond van de voortzettingmogelijkheden zoals genoemd in artikel 7 lid 1 onder b tot en met d van dit basispensioenreglement.
2. De persoon die deelnemer was, zoals beschreven in het eerste lid van dit artikel, en op grond van artikel 34 van dit basispensioenreglement recht heeft op premievrije voortzetting van de deelneming in verband met volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid, is deelnemer indien en zolang het recht op premievrije voortzetting geldt.

Artikel 5. Begin deelneming

1. Het deelnemerschap gaat in op:
 - a. de eerste dag van het loontijdvak waarin de werknemer de 18-jarige leeftijd bereikt, of
 - b. de eerste dag van het loontijdvak waarin de deelnemer ná zijn 18^{de} verjaardag in dienst treedt van een aangesloten werkgever.

2. Voor werknemers op wie op basis van een (uitvoerings)overeenkomst een aanvullende regeling, zoals beschreven in het pensioenreglement aanvullende regelingen, van toepassing is, begint het deelnemerschap aan de aanvullende regeling niet eerder dan het deelnemerschap aan de basispensioenregeling.
3. Voor de gepensioneerde die na ingang van het pensioen (opnieuw) in dienst treedt van een aangesloten werkgever, ontstaat een nieuwe deelneming tot uiterlijk de pensioenrichtdatum.

Artikel 6. Einde deelneming

Het deelnemerschap eindigt op de dag:

- a. direct voorafgaand aan de pensioenrichtdatum dan wel de eerdere pensioeningangsdatum;
- b. dat de deelnemer niet meer voldoet aan de definitie van deelnemer zoals beschreven in artikel 4 van dit basispensioenreglement;
- c. van overlijden van de deelnemer;
- d. tussentijdse opzegging van de vrijwillige voortzetting zoals beschreven in artikel 37 van dit basispensioenreglement.

Artikel 7. Voortzetting van de deelneming

1. De deelneming eindigt niet zolang:
 - a. de deelnemer recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid zoals omschreven in artikel 34 van dit basispensioenreglement;
 - b. de deelnemer recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw tijdens vroegpensioen zoals omschreven in artikel 35 van dit basispensioenreglement;
 - c. de deelnemer recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw bij onbetaald verlof zoals omschreven in artikel 36 van dit basispensioenreglement;
 - d. de deelnemer de deelneming vrijwillig voortzet zoals omschreven in artikel 37 van dit basispensioenreglement.
2. De voortzetting van de deelneming vindt plaats op basis van het pensioenreglement dat geldt bij het begin van de voortzetting van de deelneming en zoals nadien gewijzigd.

Paragraaf 3 Relevante gegevens voor pensioenvaststelling

Artikel 8. Pensioengevend jaarsalaris

1. Voor deelnemers die de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt, wordt (tot het loontijdvak van de AOW-datum) onder pensioengevend jaarsalaris verstaan:
 - a. het loon werknemersverzekeringen over een kalenderjaar met uitzondering van de bijtelling als gevolg van het privégebruik van een zakelijke auto, en
 - b. het werknemersaandeel in de premie voor de basispensioenregeling.
2. Voor deelnemers die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt, wordt (vanaf de eerste dag van het loontijdvak van de AOW-gerechtigde leeftijd tot aan het loontijdvak van 68 jaar) onder pensioengevend jaarsalaris verstaan:
 - a. het loon in geld over een kalenderjaar.
3. Het pensioengevend jaarsalaris in de basispensioenregeling bedraagt niet meer dan het door het bestuur vastgestelde maximum (2024: € 47.857). Het bestuur verhoogt jaarlijks het maximum pensioengevend salaris met hetzelfde percentage als de verhoging van de franchise zoals vermeld in artikel 9 van dit basispensioenreglement.
4. Het maximum pensioengevend jaarsalaris wordt voor de horeca en contractcatering per bedrijfstak rekenkundig herleid naar uurbedragen. Daarbij wordt rekening gehouden met de in het arbeidsvoorwaardenoverleg vastgestelde uren.

Artikel 9. Franchise

1. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari door het bestuur vastgesteld op het laagste niveau dat op grond van artikel 18a lid 7 onder a van de Wet LB in het betreffende jaar mogelijk is (2024: € 14.009).
2. De franchise wordt voor de horeca en contractcatering per bedrijfstak rekenkundig herleid naar uurbedragen. Daarbij wordt rekening gehouden met de in het arbeidsvoorwaardenoverleg vastgestelde uren.

Artikel 10. Pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend jaarsalaris, rekening houdend met het voor dat jaar door het bestuur vastgestelde maximum, verminderd met de dan geldende franchise.
2. De pensioengrondslag wordt voor de horeca en contractcatering per bedrijfstak rekenkundig herleid naar uurbedragen. Daarbij wordt rekening gehouden met de in het arbeidsvoorwaardenoverleg vastgestelde uren. Bij tussentijdse beëindiging van het dienstverband wordt de grondslag tijdsevenredig vastgesteld volgens de per bedrijfstak rekenkundig herleide uurbedragen.

Artikel 11. Gegevens UWV leidend

Definitieve vaststelling van de te betalen premie, de pensioengrondslag en de op te bouwen pensioenaanspraken vindt plaats door het fonds op basis van de gegevens die het fonds verkrijgt van het UWV. Deze gegevens zijn leidend voor het fonds, tenzij voor het fonds vaststaat dat deze gegevens niet juist of onvolledig zijn. De beslissing dat de gegevens niet juist of onvolledig zijn, wordt door het fonds genomen. Deze beslissing is bindend als de werkgever de informatie (zoals bedoeld in artikel 3 lid 2) niet, niet volledig of niet tijdig aan het fonds levert.

Hoofdstuk 2: Pensioenaanspraken en pensioenrechten

Paragraaf 1 Inleidende bepalingen

Artikel 12. Pensioenaanspraken uit de basispensioenregeling

1. Deelneming in de basispensioenregeling geeft aanspraak op ouderdomspensioen voor de deelnemer en de gewezen deelnemer.
2. Voor zover de deelnemer bij einde deelneming of gepensioneerd op pensioeningangsdatum gekozen heeft voor uitruil van ouderdomspensioen in partner- en wezenpensioen zoals omschreven in artikel 26 van dit basispensioenreglement, geeft deelneming in de basispensioenregeling aanspraak op:
 - a. partnerpensioen voor de partner van de gewezen deelnemer;
 - b. partnerpensioen voor de partner van de gepensioneerd;
 - c. bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner van de gewezen deelnemer;
 - d. bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner van de gepensioneerd;
 - e. wezenpensioen voor de kinderen van de gewezen deelnemer;
 - f. wezenpensioen voor de kinderen van de gepensioneerd.
3. De verwerving van de pensioenaanspraken vindt gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.
4. De aanspraak op pensioen dient voor een deelnemer in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn gefinancierd.

Artikel 13. Vrijwillig aanvullende pensioenregelingen

1. Naast deelneming in de verplichte basispensioenregeling, bestaat de mogelijkheid voor een werkgever om voor zijn werknemers op collectief niveau een of meerdere aanvullende pensioenregelingen te sluiten. De voorwaarden hiervoor en de pensioenaanspraken die hieruit verworven kunnen worden, worden beschreven in het pensioenreglement aanvullende regelingen.
2. Voor een deelnemer in de verplichte basispensioenregeling bestaat de mogelijkheid om op individuele basis een vrijwillige aanvullende nabestaandenpensioenverzekering overeen te komen met het fonds. De voorwaarden en aanspraken die hierbij van toepassing zijn worden beschreven in het pensioenreglement aanvullende regelingen.

Artikel 14. Uitsluiting van rechten

1. In geval van uitruil van ouderdomspensioen in partner- en wezenpensioen, zoals omschreven in artikel 26 van dit basispensioenreglement, bestaat er geen recht op partner- en/of wezenpensioen als de partner en/of kind(eren) de gewezen deelnemer of gepensioneerd opzettelijk van het leven heeft (hebben) beroofd of medeplichtig is (zijn) aan de beroving van het leven.

Artikel 15. Geen premieafdracht werkgever bij ingehouden loon

1. Indien de werkgever wel de bijdrage van de deelnemer bewijsbaar op diens loon heeft ingehouden of van de deelnemer heeft ontvangen, maar de premie niet aan het fonds heeft afgedragen, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken voor de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen de premie geacht aan het fonds te zijn betaald.
2. Het vorige lid geldt niet:
 - a. indien sprake is van boze opzet door de werkgever en ook de deelnemer redelijkerwijze opzettelijke benadeling kan worden verweten: in dat geval bepaalt het bestuur of het in de eerste lid bepaalde niet of slechts ten dele toepassing vindt;

- b. in de gevallen bedoeld in artikel 61 van de Werkloosheidswet, over de periode zoals beschreven in artikel 64 lid 1 onderdeel c van de Werkloosheidswet;
- c. indien het premie betreft die verschuldigd is door een in een andere lidstaat van de Europese Unie gevestigde werkgever, die zich niet heeft aangemeld bij het fonds en het fonds in redelijkheid niet kon weten dat de in een andere lidstaat van de Europese Unie gevestigde werkgever werknemers in Nederland te werk heeft gesteld.

Artikel 16. Inkomende waardeoverdracht

1. Een deelnemer die voorafgaand aan zijn deelnemerschap aan de basispensioenregeling van het fonds elders premievrije aanspraken heeft verworven en van werkgever is veranderd, heeft recht op waardeoverdracht naar het fonds als aan de wettelijke voorwaarden voor waardeoverdracht wordt voldaan.
2. Op verzoek van de deelnemer wordt de waarde van zijn pensioenaanspraken uit de vorige pensioenregeling overgedragen naar het fonds indien:
 - a. de waardeoverdracht ertoe strekt het de deelnemer mogelijk te maken om pensioenaanspraken te verwerven bij het fonds; en
 - b. voor zover van toepassing, de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen instemt met de waardeoverdracht van de partnerpensioenaanspraak.
3. Voor de bepaling van extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht zijn wettelijke reken- en procedureregels vastgesteld. Deze worden door het fonds toegepast. De overgedragen pensioenaanspraken tellen mee bij de vaststelling van het recht op ouderdomspensioen.
4. Het fonds is verplicht om de inkomende overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor de deelnemer die het verzoek heeft gedaan. Het fonds waarborgt dat de actuariële waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslag berekende waarde van de overgedragen pensioenaanspraken.
5. Vanaf de overdrachtsdatum is op de overgedragen pensioenaanspraken en pensioenrechten de basispensioenregeling van toepassing.
6. Bij een verzoek om inkomende waardeoverdracht die niet onder het wettelijk recht valt, is het fonds bevoegd om medewerking te verlenen. Hieraan kan het fonds voorwaarden verbinden.
7. Een verzoek tot inkomende waardeoverdracht wordt opgeschort zolang dit wegens de financiële positie van het fonds en/of de overdragende pensioenuitvoerder, niet is toegestaan. Indien deze situatie is beëindigd, herleeft het recht op waardeoverdracht. Een verzoek tot inkomende waardeoverdracht wordt eveneens opgeschort, zolang er bij het fonds nog geen interne collectieve waardeoverdracht heeft plaatsgevonden als bedoeld in artikel 150m Pensioenwet en deze bij het overdragende pensioenuitvoerder al wel heeft plaatsgevonden.
8. Als de pensioenuitvoerder van een deelnemer, die voorafgaand aan zijn deelnemerschap aan de basispensioenregeling van het fonds elders premievrije aanspraken heeft verworven, gebruik maakt van het recht op automatische waardeoverdracht is het fonds verplicht de overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor de deelnemer. Het bepaalde in de vorige zin is van toepassing ongeacht de financiële positie van het fonds en/of de overdragende pensioenuitvoerder.
9. Als sprake is van de situatie zoals bedoeld in lid 8, waarborgt het fonds dat de actuariële waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten

minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken. Het fonds informeert de deelnemer na verwerking van de overdrachtswaarde. Het fonds brengt in het kader van de waardeoverdracht geen kosten in rekening bij de deelnemer.

10. Indien sprake is van een collectieve inkomende waardeoverdracht is het bestuur bevoegd tot collectieve waardeoverdracht als:
 - a. wordt voldaan aan de voorwaarden onder lid 2 onder a en b en lid 4 van dit artikel; en
 - b. het voornemen tot collectieve waardeoverdracht uiterlijk drie maanden vóór de beoogde datum van collectieve waardeoverdracht schriftelijk is gemeld aan de toezichthouder en de toezichthouder binnen die periode geen verbod tot waardeoverdracht heeft opgelegd;Artikel 83 van de Pensioenwet is van overeenkomstige toepassing in geval sprake is van een collectieve waardeoverdracht.
11. Pensioenaanspraken en pensioenrechten uit een inkomende collectieve waardeoverdracht worden verwerkt in de basispensioenregeling.

Artikel 17. Fiscale grenzen van pensioenen

Op grond van de Wet LB mag het totaal van pensioen op het tijdstip van ingang, behalve enkele toegestane uitzonderingen, niet meer bedragen dan de volgende maxima:

- ouderdomspensioen: 100% van het pensioengevende loon;
- partnerpensioen: 70% van het pensioengevend loon, dat de deelnemer op de pensioenrichtdatum binnen dezelfde functie zou kunnen bereiken;
- wezenpensioen: 14% van het pensioengevend loon, dat de deelnemer op de pensioenrichtdatum binnen dezelfde functie zou kunnen bereiken. Voor volle wezen geldt een verdubbeling van dit percentage.

Deze maxima dienen te worden opgevat met inbegrip van een uitkering op grond van de AOW, zoals voorgeschreven in artikel 18a lid 7 van de Wet LB.

Voor aanspraken die zijn verkregen vanaf 1 januari 2015 geldt een maximum in aanmerking te nemen pensioengevend loon, als bedoeld in artikel 18ga van de Wet LB.

Artikel 18. Beperking beschikking over pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. De pensioenaanspraken en pensioenrechten die voortvloeien uit dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, of formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behalve in geval van afkoop zoals vastgelegd in de Pensioenwet en in artikel 33 van dit basispensioenreglement.
2. De aanspraak op ouderdomspensioen van een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die persoon en het fonds of de werkgever worden verlaagd anders dan bij afkoop of bij toepassing van het bepaalde in artikel 22 van dit basispensioenreglement. Toestemming van een partner is niet nodig op het moment dat de deelnemer en de partner het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening hebben uitgesloten. Elk beding strijdig met het vorenstaande is nietig.
3. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer of de gepensioneerde kan zonder schriftelijke toestemming van de partner niet bij overeenkomst tussen het fonds of de werkgever en de deelnemer of de gepensioneerde worden verlaagd anders dan bij afkoop of bij toepassing van het bepaalde in artikel 22 van dit basispensioenreglement.

Paragraaf 2 Verhoging van pensioenaanspraken en pensioenrechten

Artikel 19. Verhogen van pensioenaanspraken en pensioenrechten (toeslag)

1. Het bestuur beoordeelt jaarlijks of én in welke mate per 1 januari van het volgende kalenderjaar een voorwaardelijke toeslag op de pensioenaanspraken en pensioenrechten kan worden verleend. Voorwaardelijke toeslagverlening is afhankelijk van de financiële positie van het fonds. De toeslagverlening is voorwaardelijk, dat betekent dat er geen recht is op toeslagverlening.
2. Als maatstaf hanteert het bestuur de procentuele verhoging van de door het CBS gepubliceerde consumentenprijsindex alle huishoudens afgeleid september van het voorgaande jaar ten opzichte van september van het daaraan voorafgaande jaar.
3. Het bestuur hanteert als toeslagambitie 50% van de in lid 2 van dit artikel genoemde consumentenprijsindex.
4. Het bestuur hanteert de volgende criteria bij het besluit een toeslag te verlenen:
 - a. Een toeslag ter hoogte van maximaal de maatstaf, als de beleidsdekkingsgraad zodanig hoog is dat het fonds beschikt over vereist eigen vermogen én de reële dekkingsgraad hoger is dan 100%;
 - b. Een gedeeltelijke toeslag, als de beleidsdekkingsgraad zodanig hoog is dat het fonds beschikt over vereist eigen vermogen maar de reële dekkingsgraad lager is dan 100%, waarbij de hoogte van de gedeeltelijke toeslag zodanig is dat het vermogen boven de beleidsdekkingsgraad van 110% juist toereikend is om dit gedeelte van de maatstaf jaarlijks toekomstbestendig te verlenen;
 - c. Een gedeeltelijke toeslag, als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 110%, maar het fonds niet beschikt over het vereist eigen vermogen, waarbij het beschikbare eigen vermogen voldoende is om een gedeeltelijke toeslag jaarlijks toekomstbestendig te verlenen. De hoogte van een toeslag wordt dan naar evenredigheid van de beleidsdekkingsgraad boven 110% gebaseerd op 50% van de maatstaf, maar niet méér dan jaarlijks toekomstbestendig kan worden verleend;
 - d. Bij een beleidsdekkingsgraad van 110% of lager wordt geen toeslag verleend.
5. Voor de reële dekkingsgraad is de stand per 30 september voorafgaand aan het jaar van toeslagverlening van belang. Als beleidsdekkingsgraad hanteert het bestuur de beleidsdekkingsgraad per 30 september voorafgaand aan het jaar van toeslagverlening.
6. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening wordt geen reserve gevormd en geen premie betaald. De verlening van toeslagen in enig jaar geeft geen recht op de verlening van de toeslagen in enig daaropvolgend jaar.
7. Voor de toepassing van het bepaalde in de voorgaande leden wordt een volgende toeslag berekend over het pensioenbedrag inclusief de eerder ingevolge dit artikel verleende toeslagen.

Artikel 20. Compenseren van gemiste toeslagverlening

1. Als in één of meer voorgaande jaren, maar niet vóór 2016 de gedeeltelijke toeslag lager was dan 50% van de in artikel 19 omschreven maatstaf, kan het bestuur besluiten een inhaaltoeslag te verlenen tot 50% van deze maatstaf.
2. Een inhaaltoeslag is alleen mogelijk als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan het vereist eigen vermogen en de reële dekkingsgraad groter is dan 100% en het bestuur op dat moment al een toeslag volgens de maatstaf per 1 januari van het volgend jaar heeft toegekend.

3. De hoogte van de inhaaltoeslag wordt begrensd door de toeslag die jaarlijks toekomstbestendig kan worden verleend op basis van een vijfde van het gedeelte van de beleidsdekkingsgraad, dat uitgaat boven het vereist eigen vermogen.
4. Het fonds houdt per deelnemer bij hoeveel toeslag die deelnemer gemist heeft. Alle gemiste toeslagen van die deelnemer worden bij elkaar opgeteld. Zodra het fonds inhaaltoeslagen toekent, wordt de som van de gemiste toeslagen van die deelnemers verlaagd met de verleende inhaaltoeslag.
5. Zodra het fonds op basis van de leden 2 en 3 van dit artikel vaststelt dat er een bedrag beschikbaar is voor inhaaltoeslagen, stelt het fonds eveneens vast wat de waarde is van alle in lid 4 bedoelde gemiste toeslagen. Als het beschikbare bedrag gelijk is aan of hoger dan de waarde van alle gemiste toeslagen, wordt een inhaaltoeslag toegekend ter grootte van alle gemiste toeslagen. Is het beschikbare bedrag lager dan de waarde van de gemiste toeslagen, dan wordt de inhaaltoeslag alleen verleend voor zover het hiervoor beschikbare bedrag dit toelaat.

Artikel 21. Maatregelen ter verbetering van de financiële positie van het fonds

1. Het fonds dient op grond van artikel 138 van de Pensioenwet verplicht een herstelplan in bij de toezichthouder als de beleidsdekkingsgraad per einde van een kalenderkwartaal ligt onder de grens van het vereist eigen vermogen, tenzij de beleidsdekkingsgraad op dat moment weer voldoet aan de grens van het vereist eigen vermogen.
2. De maatregelen die het fonds in het kader van een herstelplan kan nemen zijn:
 - a. het verhogen van het werknemersgedeelte van de premie, indien en voor zover de werknemersorganisaties dit noodzakelijk achten en hierom schriftelijk hebben verzocht;
 - b. Vervallen;
 - c. verlagen van verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten nadat de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd en nadien een maand is verstreken.
Deze maatregel wordt nader uitgewerkt in artikel 22 van dit basispensioenreglement.

Artikel 22. Verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het fonds kan de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verlagen als:
 - a. Het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de wettelijke eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de wettelijke eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. Het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan de wettelijke eisen voor het (minimaal) vereist eigen vermogen, zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, gepensioneerden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad, en
 - c. Alle overige sturingsmiddelen zoals beschreven in artikel 21 lid 2 van dit basispensioenreglement zijn ingezet.
2. Wanneer de beleidsdekkingsgraad zich gedurende vijf jaar onder het minimaal vereist eigen vermogen bevindt en de dekkingsgraad ook bij de laatste vaststelling aan het einde van het kalenderjaar onder het niveau van het minimaal vereist eigen vermogen is, worden verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verlaagd ter grootte van 1/5 van het verschil tussen het minimaal vereist eigen vermogen en de beleidsdekkingsgraad, met een minimum van 1% per jaar, gedurende ten hoogste vijf jaar. Deze verlaging vindt plaats zonder tussentijdse herbeoordeling door het bestuur.

3. Als de beleidsdekkingsgraad zich aan het einde van een kalenderjaar onder het vereist eigen vermogen bevindt en het fonds niet binnen een herstelperiode van tien jaar aan het vereist eigen vermogen kan voldoen zonder te verlagen, worden verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verlaagd. De verlaging bedraagt 1/10 van het verschil tussen de dekkingsgraad en de dekkingsgraad die nodig is om na tien jaar in het herstelplan - zonder verlaging van de pensioenen - over de beleidsdekkingsgraad die behoort bij het vereist eigen vermogen te kunnen beschikken. Na de verlaging in het eerste jaar, beoordeelt het bestuur in de herstelperiode jaarlijks of een volgende verlaging is door te voeren.
4. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever onverwijld schriftelijk over het besluit tot verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
5. De verlaging, bedoeld onder 1 kan op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, werkgever en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

Artikel 23. Geen reparatie van doorgevoerde verlagingen

Het fonds gaat niet over tot reparatie van pensioenaanspraken en pensioenrechten die in enig jaar zijn verlaagd.

Hoofdstuk 3: Basispensioenregeling

Artikel 24. Ouderdomspensioen

1. Het levenslange ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

Gaat het pensioen eerder in dan de pensioenrichtdatum en verwerft de deelnemer na deze pensioeningangsdatum nog aanspraken dan gaat het pensioen dat na de pensioeningangsdatum is verworven, in op de pensioenrichtdatum.

2. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt 1,47% van de (som van de) pensioengrondslagen van elk deelnemingsjaar. De opbouw van ouderdomspensioen kan in een bepaald jaar minder bedragen dan 1,47% van de (som van de) pensioengrondslagen in geval sprake is van een situatie als beschreven in artikel 22 en/of artikel 41 lid 8 van dit basispensioenreglement.
3. Een deelnemingsjaar is een kalenderjaar waarin is deelgenomen. Deelnemingsjaren worden vastgesteld in dagen nauwkeurig.
4. Indien sprake is van verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten, zoals beschreven in artikel 22 van dit basispensioenreglement, vindt verlaging plaats zonder instemming van de (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde.

Hoofdstuk 4: Keuzemogelijkheden, toekenning en uitbetaling pensioen

Artikel 25. Algemene voorwaarden voor keuzemogelijkheden

1. Toepassing van één of meer keuzemogelijkheden betreft altijd zowel de verworven aanspraken op ouderdomspensioen uit de basispensioenregeling als de verworven aanspraken op ouderdomspensioen uit de aanvullende regelingen.
2. Toepassing van de keuzemogelijkheden vindt plaats op basis van factoren die het bestuur jaarlijks opnieuw vaststelt. De factoren gelden zowel voor deelnemers als gewezen deelnemers. Bij toepassing van een keuzemogelijkheid gelden de factoren die op de pensioeningangsdatum ofwel op de laatste dag van de deelneming van toepassing zijn.
3. In geval van samenloop van keuzemogelijkheden wordt de onderstaande volgorde aangehouden:
 1. deeltijdpensioen;
 2. uitruil van ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen of, voor zover van toepassing op grond van artikel 26 lid 8 van nabestaandenpensioen in ouderdomspensioen;
 3. het vervroegen of uitstellen van het ouderdomspensioen;
 4. een AOW-overbruggingspensioen;
 5. een variatie in hoogte van ouderdomspensioen.
4. Het fonds kan nadere regels stellen voor het aanvragen van de keuzemogelijkheden.

Artikel 26. Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze ouderdomspensioen gedeeltelijk uit te ruilen in partner- en wezenpensioen. Deze keuzemogelijkheid bestaat op het moment dat:
 - a. de deelneming eindigt;
 - b. op de pensioeningangsdatum, maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum.Het in dit lid bepaalde wordt niet toegepast op het ouderdomspensioen dat is opgebouwd tot en met 31 december 1997 op basis van het op dat moment geldende pensioenreglement.
2. Bij de uitruil van het ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel wordt op pensioeningangsdatum dan wel pensioenrichtdatum het opgebouwde ouderdomspensioen verlaagd. De deelnemer kan kiezen voor een partnerpensioen ter grootte van 35% van het verlaagde ouderdomspensioen of een partnerpensioen ter grootte van 70% van het verlaagde ouderdomspensioen. Het bijbehorende wezenpensioen is dan 7% respectievelijk 14% van het verlaagde ouderdomspensioen.
3. De uitruil van ouderdomspensioen in partner- en wezenpensioen vindt plaats op basis van factoren die het fonds jaarlijks vaststelt. De factoren zijn opgenomen in Bijlage I bij dit pensioenreglement.
4. De uitruil van ouderdomspensioen in partner- en wezenpensioen vindt plaats voor zover door uitruil het ouderdomspensioen na uitruil niet lager wordt dan de wettelijk vastgestelde afkoopgrens.
5. Indien de (gewezen) deelnemer in het jaar voorafgaand aan de pensioenrichtdatum of de eerdere pensioeningangsdatum niet reageert op de keuzemogelijkheid om het verworven ouderdomspensioen uit de basispensioenregeling gedeeltelijk uit te ruilen voor een partner- en wezenpensioen, dan vindt op pensioenrichtdatum of eerdere pensioeningangsdatum automatisch uitruil plaats van het verworven ouderdomspensioen in partnerpensioen als de (gewezen) deelnemer gehuwd is of een geregistreerde partnerrelatie heeft, zoals omschreven in artikel 1 onder q onderdeel I

en II van dit basispensioenreglement. In geval van deze automatische uitruil ontstaat geen recht op wezenpensioen voor kind(eren) van de (gewezen) deelnemer.

6. Als bij uitruil zoals bedoeld in lid 5 van dit artikel het ouderdompensioen onder de wettelijk vastgestelde afkoopgrens komt, vindt uitruil plaats voor een partnerpensioen ter grootte van 35% van het verlaagde ouderdompensioen. Als ook in dat geval het ouderdompensioen onder de afkoopgrens komt, vindt uitruil plaats tot het niveau dat het ouderdompensioen na uitruil meer bedraagt dan het genoemde wettelijk vastgestelde afkoopbedrag.
7. De (gewezen) deelnemer moet het verzoek tot uitruil:
 - a. schriftelijk indienen;
 - b. bij beëindiging van de deelneming binnen een jaar na beëindiging van de deelneming indienen;
 - c. op de pensioenrichtdatum dan wel eerdere pensioeningangsdatum uiterlijk bij de schriftelijke aanvraag van het ouderdompensioen indienen, zoals bedoeld in artikel 30 van dit basispensioenreglement.
8. De deelnemer die bij beëindiging van de deelneming heeft gekozen voor uitruil van ouderdompensioen in partner- en wezenpensioen kan met schriftelijke toestemming van de bij deze uitruil begunstigde partner op de pensioeningangsdatum in plaats van partner- en wezenpensioen kiezen voor een hoger ouderdompensioen. Dit geldt slechts voor zover geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen is verkregen door de gewezen partner. De uitruil van partner- en wezenpensioen in een hoger ouderdompensioen vindt plaats op basis van een factor zoals vermeld in Bijlage I van dit pensioenreglement.
9. Een eenmaal gemaakte keuze voor uitruil van ouderdompensioen in partner- en wezenpensioen op de pensioeningangsdatum is na schriftelijke bevestiging door het fonds onherroepelijk.
10. Als de deelnemer na pensioeningangsdatum nog pensioen verwerft zoals in artikel 24 lid 1 tweede volzin is beschreven, dan geldt de eenmaal gemaakte keuze voor uitruil ook als die pensioenaanspraken ingaan. Als de deelnemer in de tussenliggende periode een partner krijgt in de zin van dit reglement dan kan de deelnemer voor de pensioenaanspraken die na pensioeningang zijn verworven kiezen voor uitruil van ouderdompensioen in nabestaandenpensioen voor zover de na pensioeningang verworven ouderdompensioenaanspraken na uitruil niet onder de afkoopgrens komen. Is de partner in de tussenliggende periode overleden of is sprake van een scheiding dan kan de deelnemer de eerder gemaakte keuze herzien voorzover het gaat om de pensioenaanspraken die na pensioeningang zijn verworven.
11. Als uitruil van ouderdompensioen in partner- en eventueel wezenpensioen heeft plaatsgevonden en de gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt, gaat het partner- en eventuele wezenpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer. De bepalingen uit artikel 30 zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 27. Vervroegen van ouderdompensioen

1. Het ouderdompensioen gaat in op de pensioenrichtdatum. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het ouderdompensioen eerder ingaan, voor zover de dan geldende fiscale regelgeving zich hiertegen niet verzet.
2. Een eventuele verzekering van risiconabestaandenpensioen uit de aanvullende pensioenregeling(en) eindigt op de (vervroegde) pensioeningangsdatum. In geval van deeltijdpensioen of het verwerven van pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 24 lid 1 tweede volzin vindt vaststelling van de hoogte van een eventueel

nabestaandenpensioen plaats op de wijze als omschreven in artikel 24 lid 5 en artikel 36 lid 5 van het Pensioenreglement aanvullende regelingen.

3. Vervroegen van de ingangsdatum van het ouderdompensioen is mogelijk tot vijf jaar vóór de AOW-leeftijd. In geval door vervroeging het ouderdompensioen lager wordt dan de afkoopgrens is vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdompensioen mogelijk tot de AOW-leeftijd.
4. Een verzoek tot vervroeging dient schriftelijk te worden gedaan uiterlijk drie maanden voorafgaand aan de beoogde pensioeningangsdatum. De deelnemer wordt geacht zijn economische activiteiten naar evenredigheid van het gedeelte waarvoor het ouderdompensioen vervroegd ingaat te beëindigen en die economische activiteiten niet meer te hervatten. In geval van deeltijdpensioen dient de betreffende periode minimaal drie maanden te duren. De mate van deeltijdpensioen kan slechts éénmaal worden verhoogd.
5. Bij ingang van een deeltijdpensioen of bij een verhoging daarvan kan van de keuzemogelijkheid van uitruil als bedoeld in artikel 26 gebruik worden gemaakt naar evenredigheid van het gekozen percentage deeltijdpensioen. Als de (gewezen) deelnemer bij ingang van een deeltijdpensioen geen gebruik heeft gemaakt van een uitruil (naar evenredigheid) van partner- en wezenpensioen in een hoger ouderdompensioen kan de (gewezen) deelnemer bij ingang van het resterende ouderdompensioen alsnog voor volledige uitruil van partner- en wezenpensioen in een hoger ouderdompensioen kiezen op de wijze als vastgesteld in artikel 26 lid 8.
6. Bij het vervroegen van ouderdompensioen, wordt het ouderdompensioen verlaagd op basis van de factoren in Bijlage II van dit basispensioenreglement.
7. Een eenmaal gemaakte keuze voor vervroegen van het ouderdompensioen is op of na pensioeningangsdatum onherroepelijk. In geval van deeltijdpensioen met een vervroegde ingangsdatum vóór 1 januari 2017, heeft de deelnemer na de omzetting van de resterende aanspraken op ouderdompensioen, conform het bepaalde in artikel 63 lid 2 van dit basispensioenreglement, eenmalig de mogelijkheid om de ingangsdatum van de nog niet ingegane aanspraken ouderdompensioen te wijzigen.
8. Op pensioenaanspraken die een deelnemer verwerft zoals bedoeld in artikel 24 lid 1 tweede volzin is het recht van vervroeging zoals beschreven in lid 1 van dit artikel niet van toepassing.

Artikel 28. Uitstel van ouderdompensioen

1. Het ouderdompensioen gaat in op de pensioenrichtdatum. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan (een deel van) het ouderdompensioen later ingaan, voor zover de dan geldende fiscale regelgeving zich hiertegen niet verzet.
2. In geval van uitstel eindigt een eventuele verzekering van risiconabestaandenpensioen uit de aanvullende pensioenregeling(en) uiterlijk op de pensioenrichtdatum.
3. Een verzoek tot uitstel dient uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de pensioenrichtdatum schriftelijk bij het fonds te zijn gedaan.
4. Uitstel van de ingangsdatum van het ouderdompensioen is mogelijk tot vijf jaar na het bereiken van de AOW-leeftijd.
5. Vervallen.

6. Bij uitstel van het ouderdomspensioen na de pensioenrichtdatum vindt geen verdere opbouw van ouderdomspensioen uit hoofde van de basispensioenregeling of aanvullende regelingen meer plaats.
7. Bij het uitstellen van ouderdomspensioen, wordt het ouderdomspensioen verhoogd op basis van de factoren in Bijlage II bij dit basispensioenreglement.
8. Een eenmaal gemaakte keuze voor uitgestelde pensionering is op of na pensioeningangsdatum onherroepelijk.

Artikel 29. Variëren in hoogte van ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren.
2. De (gewezen) deelnemer kan kiezen voor een hoog ouderdomspensioen gevolgd door een laag ouderdomspensioen of voor een laag ouderdomspensioen gevolgd door een hoog ouderdomspensioen. De mate en duur van variatie wordt uiterlijk op de pensioeningangsdatum vastgesteld. Daarbij geldt dat de laagste uitkering niet minder dan 75% van de hoogste uitkering bedraagt. De laagste uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis mag, eventueel in combinatie met vervroeging van het ouderdomspensioen, niet lager zijn dan de wettelijk vastgestelde afkoopgrens. Een hoog ouderdomspensioen wordt na minimaal één jaar en maximaal tien jaar gevolgd door een laag ouderdomspensioen of een laag ouderdomspensioen wordt na minimaal één jaar en maximaal tien jaar gevolgd door een hoog ouderdomspensioen.
3. Bij de vaststelling van de begrenzing in lid 2 van dit artikel blijft in de periode tot de AOW-gerechtigde leeftijd buiten beschouwing een bedrag dat gelijk is aan tweemaal de voor die jaren geldende AOW-uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslag, vermeerderd met de vakantietoeslag. Als een (gewezen) deelnemer gebruik maakt van deze mogelijkheid van een AOW-overbrugging, mag de (gewezen) deelnemer aansluitend na het eindigen van deze periode gebruik maken van de keuzemogelijkheid zoals in de leden 1 en 2 is beschreven.
4. Een eenmaal gemaakte keuze voor variatie in hoogte van ouderdomspensioen is na pensioeningang onherroepelijk. Als de deelnemer na pensioeningangsdatum nog pensioen verwerft zoals in artikel 24 lid 1 tweede volzin is beschreven, dan geldt het recht op variatie niet voor deze verworven pensioenaanspraken. De ingegane pensioenuitkering wordt vanaf de pensioenrichtdatum of latere pensioeningangsdatum verhoogd met de aanspraken die na pensioeningang zijn verworven zoals beschreven in artikel 24.

Artikel 30. Aanvraag, toekenning en uitbetaling pensioenen

1. Het fonds kent het pensioen toe en betaalt het in euro's uit nadat dit door of vanwege de (gewezen) deelnemer schriftelijk is aangevraagd en het fonds over de aanvraag heeft beslist. De (gewezen) deelnemer stuurt de aanvraag naar het fonds en stuurt daarbij alle documenten mee waar het fonds om vraagt.
2. Het fonds is in bijzondere gevallen bevoegd een pensioen uit eigen beweging toe te kennen indien de schriftelijke aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.
3. Het fonds is bevoegd met terugwerkende kracht het pensioen aan te passen indien dit op grond van wijzigingen in de gegevens noodzakelijk blijkt. Bij een herziening in het voordeel van de pensioengerechtigde betaalt het fonds het te weinig uitbetaalde pensioen na. Bij een herziening in het nadeel van de pensioengerechtigde vordert het fonds ten onrechte verstrekte of teveel uitbetaalde uitkeringen terug of brengt het in mindering op toekomstige pensioenuitkeringen.
4. Het fonds betaalt het pensioen in maandelijkse, gelijke termijnen.

5. Het fonds keert het pensioen uit op een door de pensioengerechtigde opgegeven Nederlands bankrekeningnummer. Op schriftelijk verzoek van de pensioengerechtigde kan het fonds het pensioen uitbetalen op een buitenlands rekeningnummer dat op zijn naam is gesteld. Het fonds brengt in dat geval transactiekosten op de uitkering in mindering, tenzij bijzondere omstandigheden, ter beoordeling van het fonds, zich daartegen verzetten. Het fonds kan voor het betalen van het pensioen op een buitenlands rekeningnummer een andere termijn vaststellen dan per maand, maar ten minste éénmaal per jaar. De pensioengerechtigde die in het buitenland woont is in voorkomende gevallen verplicht op verzoek van het fonds een schriftelijk bewijs van in leven te verstrekken aan het fonds. Het fonds richt dit verzoek aan het laatste (woon)adres dat door de pensioengerechtigde werd opgegeven.
6. Zolang de pensioengerechtigde in leven is, verjaart de rechtsvordering tot het toekennen van het pensioenrecht niet.

Hoofdstuk 5: Einde deelneming en voortzetting deelneming

Paragraaf 1 Premievrije pensioenaanspraak, waardeoverdracht en afkoop

Artikel 31. Premievrije pensioenaanspraak en verval risicodekking

1. Bij beëindiging van de deelneming, anders dan door overlijden of pensionering, behoudt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen. Dit betreft het ouderdomspensioen uit de basispensioenregeling en, indien de deelnemer deelnam in de collectieve ouderdomspensioenregeling, het ouderdomspensioen uit de aanvullende pensioenregeling.
2. In afwijking van lid 1 van dit artikel vervallen de pensioenaanspraken van een deelnemer bij beëindiging van de deelneming, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenrichtdatum niet meer zal bedragen dan € 2,-- en de deelneming is geëindigd op of na 1 januari 2019. De voorgaande zin is niet van toepassing indien de deelnemer verhuist naar een andere lidstaat en hij het fonds daarover bij beëindiging van de deelneming tijdig heeft geïnformeerd.
3. In afwijking van lid 1 van dit artikel vervallen per 1 januari 2019 de pensioenaanspraken van een deelnemer, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenrichtdatum niet meer zal bedragen dan € 2,-- en de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2019.
4. De gewezen deelnemer die ouderdomspensioen geruild heeft voor partnerpensioen zoals omschreven in artikel 26 van dit basispensioenreglement, heeft tevens recht op een premievrije aanspraak op partner- en wezenpensioen.
5. Het premievrije ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1 van dit artikel is gelijk aan het ouderdomspensioen dat de deelnemer had kunnen bereiken bij ongewijzigde deelneming tot de pensioenrichtdatum, verminderd met het ouderdomspensioen dat de deelnemer zou kunnen opbouwen indien hij vanaf de datum van beëindiging van deelneming ongewijzigd zou deelnemen in de basispensioenregeling (het tijdsevenredig pensioen). Indien de deelnemer in de aanvullende regeling collectief ouderdomspensioen deelnam, geldt dit op gelijke wijze voor de aanvullende regeling
6. Indien de deelnemer deelneemt in de collectieve of individuele nabestaandenpensioenregeling en de deelneming eindigt anders dan door overlijden bestaat geen recht op een uitkering en vervalt de dekking van het risiconabestaandenpensioen.

Artikel 32. Uitgaande waardeoverdracht

1. In geval van individuele beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of pensionering, wordt op verzoek van een gewezen deelnemer de waarde van zijn pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 31 van dit basispensioenreglement overgedragen naar de pensioenuitvoerder die de pensioenregeling van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling uitvoert, indien:
 - a. de waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken om pensioenaanspraken te verwerven bij de pensioenuitvoerder die de pensioenregeling van de nieuwe werkgever uitvoert; en
 - b. voor zover van toepassing, de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen instemt met de waardeoverdracht van de partnerpensioenaanspraak.
2. Voor de bepaling van de pensioenaanspraken uit waardeoverdracht zijn wettelijke reken- en procedureregels vastgesteld. Deze worden door het fonds toegepast.

3. Een verzoek tot waardeoverdracht wordt opgeschort zolang dit wegens de financiële positie van het fonds en/of de ontvangende pensioenuitvoerder, niet is toegestaan. Indien deze situatie is beëindigd, draagt het fonds er (mede) zorg voor dat het recht op waardeoverdracht herleeft. Een verzoek tot uitgaande waardeoverdracht wordt eveneens opgeschort, zolang er bij het fonds nog geen interne collectieve waardeoverdracht heeft plaatsgevonden als bedoeld in artikel 150m Pensioenwet en deze bij het ontvangende pensioenuitvoerder al wel heeft plaatsgevonden.
4. De ontvangende pensioenuitvoerder is verplicht om na een verzoek tot waardeoverdracht de overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor de deelnemer die het verzoek heeft gedaan. De ontvangende pensioenuitvoerder waarborgt dat de actuariële waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslag berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken.
5. Indien de deelneming dan wel de verwerving van pensioenaanspraken is geëindigd op of na 1 januari 2018 draagt het fonds na beëindiging van de deelneming dan wel de verwerving de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over:
 - a. indien de ouderdomspensioenuitkering op jaarbasis op de pensioenrichtdatum onder de afkoopgrens ligt (2024: € 592,51), maar hoger is dan € 2,--. Tot de aanspraak op ouderdomspensioen wordt ook gerekend de aanspraken die eventueel verkregen zijn in de aanvullende ouderdomspensioenregeling; en
 - b. de waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling.
6. Indien de deelneming dan wel de verwerving van pensioenaanspraken is geëindigd voor 1 januari 2018 draagt het fonds de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over:
 - a. indien de ouderdomspensioenuitkering op jaarbasis op de pensioenrichtdatum onder de afkoopgrens ligt (2024: € 592,51), maar hoger is dan € 2,--. Tot de aanspraak op ouderdomspensioen wordt ook gerekend de aanspraken die eventueel verkregen zijn in de aanvullende ouderdomspensioenregeling; en
 - b. de waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling.
7. Als het fonds automatische waardeoverdracht toepast zoals bedoeld in lid 5 van dit artikel, heeft de gewezen deelnemer geen recht op individuele waardeoverdracht zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel.
8. Indien sprake is van een collectieve uitgaande waardeoverdracht is het bestuur bevoegd tot collectieve waardeoverdracht als:
 - a. wordt voldaan aan de voorwaarden onder lid 1 en lid 4 van dit artikel; en
 - b. het voornemen tot collectieve waardeoverdracht uiterlijk drie maanden vóór de beoogde datum van collectieve waardeoverdracht schriftelijk is gemeld aan de toezichthouder en de toezichthouder binnen die periode geen verbod tot waardeoverdracht heeft opgelegd.Artikel 83 van de Pensioenwet is van overeenkomstige toepassing in geval sprake is van een collectieve waardeoverdracht.
9. Op verzoek van een gewezen deelnemer wordt de overdrachtswaarde van diens pensioenaanspraken overgedragen aan een pensioeninstelling uit een andere lidstaat of een verzekeraar met een zetel buiten Nederland, als bedoeld in de Pensioenwet en voor zover deze pensioeninstelling of verzekeraar voldoet aan het bepaalde in artikel 19a lid 1 van de Wet LB. De bij wet en ministeriële regelgeving ter zake vastgestelde voorschriften zijn hierop van toepassing.

Artikel 33. Afkoop kleine pensioenen en pensioenaanspraken

1. Vervallen.
2. Het fonds heeft het recht om bij ingang van het ouderdomspensioen een aanspraak op ouderdomspensioen en andere aanspraken ten behoeve van de gepensioneerde of zijn nabestaanden af te kopen, indien:
 - a. de uitkering van het ouderdomspensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan de afkoopgrens (2024: € 592,51). Tot de aanspraak op ouderdomspensioen wordt ook gerekend de aanspraken die eventueel verkregen zijn in de aanvullende ouderdomspensioenregeling; en
 - b. de gepensioneerde instemt met de afkoop.
3. Vervallen.
4. Indien een partnerpensioen bij ingang kleiner is dan de afkoopgrens (2024: € 592,51), kan het partnerpensioen en het eventuele wezenpensioen, afgekocht worden door het fonds. Als de afkoop plaatsvindt binnen zes maanden na de ingangsdatum, is geen toestemming van de rechthebbende vereist.
5. Indien de aanspraak op bijzonder partnerpensioen bij de melding van de scheiding door de (gewezen) deelnemer en/of diens gewezen partner op ingangsdatum lager zal zijn dan de afkoopgrens (2024: 592,51), kan het bijzonder partnerpensioen worden afgekocht door het fonds.
 - Als de afkoop plaatsvindt binnen zes maanden na de melding van de scheiding is geen toestemming van de gewezen partner vereist en is het toetsmoment van de afkoopgrens 1 januari van het jaar van melding.
 - Als de afkoop plaatsvindt na (meer dan) zes maanden na de melding van de scheiding is toestemming van de gewezen partner vereist en is het toetsmoment de afkoopgrens 1 januari van het jaar van afkoop.
6. De in dit artikel genoemde afkoopwaarde wordt vastgesteld op basis van de factoren zoals vermeld in Bijlage III van dit basispensioenreglement. Deze factoren worden jaarlijks door het bestuur opnieuw vastgesteld. Een wijziging geldt zowel voor deelnemers als gewezen deelnemers, gewezen partners, kinderen en gepensioneerden.
7. Na afkoop van een premievrije aanspraak, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de premievrije aanspraak betrekking had. Bij hernieuwde deelneming wordt met die periode geen rekening meer gehouden.

Paragraaf 2 Vormen van voortzetting van de deelneming

Artikel 34. Premievrije voortzetting in verband met volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid

1. De deelnemer, die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is en een IVA-uitkering verkrijgt, heeft recht op premievrije voortzetting van de deelneming in de basispensioenregeling.
2. Het fonds kan voor een deelnemer voor wie op of na de eerste dag van de wachttijd in de zin van de WIA de verplichte deelneming eindigt én indien en voor zover de deelnemer een Ziektewetuitkering ontvangt, alsnog voortzetting van de deelneming in de basispensioenregeling aannemen als:

- de Ziektewetuitkering wordt verkregen als gevolg van het eindigen van een tijdelijke arbeidsovereenkomst of het eindigen van het dienstverband in verband met een bedrijfssluiting of een faillissement van de werkgever;
 - voor de gewezen deelnemer geen premies zijn verschuldigd en voldaan aan het fonds, zowel niet door de werkgever op grond van lid 5 van dit artikel en niet door UWV;
 - de gewezen deelnemer voor het overige voldoet aan de voorwaarden voor premievrije voortzetting van de deelneming in dit artikel;
 - de gewezen deelnemer alle bewijsstukken verstrekt die het fonds nodig oordeelt.
- In dat geval stelt het bestuur de pensioengrondslag vast over die periode en beschouwt betrokkene gedurende die periode als deelnemer.

3. Het fonds stelt een voortzettingsgrondslag vast voor de premievrije voortzetting van de deelneming. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
 - a. als pensioengevend salaris wordt gehanteerd 75% van het pensioengevend salaris dat voor betrokkene gold, respectievelijk zou hebben gegolden in het kalenderjaar voorafgaand aan de eerste dag van de wachttijd in de zin van de WIA, vermeerderd met de jaarlijks per 1 januari volgens de op grond van artikel 19 van dit basispensioenreglement verleende voorwaardelijke toeslag.
 - b. Er wordt rekening gehouden met het geldende maximum pensioengevend salaris volgens artikel 8 en de franchise volgens artikel 9 van dit basispensioenreglement.
 - c. Voor de vaststelling van de voortzettingsgrondslag worden de franchise en het maximum pensioengevend jaarsalaris eveneens op 75% gesteld.

Indien toepassing van het bepaalde onder a leidt tot onbillijke hardheid, kan de (gewezen) deelnemer het fonds vragen om een ander bedrag aan pensioengevend salaris te hanteren voor het vaststellen van de voortzettingsgrondslag en daartoe de nodige bewijsstukken te verstrekken.
4. Indien de IVA-uitkering wordt verlaagd in verband met inkomsten uit arbeid, zonder dat het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt verlaagd, worden de in dit artikel bedoelde voortzettingsgrondslag, de franchise en het maximum pensioengevend jaarsalaris vermenigvuldigd met het feitelijke uitkeringspercentage.
5. Bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid worden premies die verschuldigd zijn op grond van artikel 41 van dit basispensioenreglement door de werkgever respectievelijk de deelnemer voldaan tot het tijdstip waarop de deelnemer een IVA-uitkering ontvangt.
6. Het fonds kan de deelneming alleen premievrij voortzetten als:
 - a. de deelnemer de deelneming laatstelijk is begonnen voorafgaand aan de eerste dag van de wachttijd in de zin van de WIA;
 - b. de deelnemer dit schriftelijk bij het fonds vraagt binnen een jaar na het verkrijgen van een IVA-uitkering. Deze voorwaarde geldt niet als de IVA-uitkering op of na 1 januari 2011 is ingegaan;
 - c. de deelnemer de inlichtingen verstrekt, die het fonds voor de toepassing van dit artikel nodig oordeelt;
 - d. er geen uitgaande waardeoverdracht op verzoek van de gewezen deelnemer of de werkgever heeft plaatsgevonden;
 - e. er geen sprake is van een periode van arbeidsongeschiktheid van langer dan 4 weken na ingang van een uitkering in de zin van de WIA.

Indien de deelnemer al arbeidsongeschikt in de zin van de WIA was op het moment dat de deelneming laatstelijk is begonnen en vervolgens een IVA-uitkering verkrijgt ingevolge volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid (ongeacht welke ziekteoorzaak) vindt het bepaalde in de voorgaande leden en het bepaalde onder b. en c. van dit lid ook toepassing. In dat geval wordt de voortzettingsgrondslag (in afwijking van lid 3 van dit artikel) gebaseerd op de pensioengrondslag in het jaar

voorafgaand aan de volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid en wordt (indien van toepassing) het feitelijke uitkeringspercentage (zoals bedoeld in lid 4 van dit artikel) in aanmerking genomen. Bij het bepalen van de grondslag wordt rekening gehouden met de voorwaardelijke toeslagverlening zoals bedoeld in artikel 19 van dit basispensioenreglement.

7. De premievrije voortzetting van de deelneming eindigt:
 - a. zodra de deelnemer de AOW-leeftijd bereikt;
 - b. zodra de deelnemer zijn ouderdomspensioen laat ingaan en de pensioeningangsdatum vóór het bereiken van de AOW-leeftijd ligt;
 - c. indien de deelnemer niet langer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is; of
 - d. indien de deelnemer niet de inlichtingen verstrekt die het fonds voor de verdere toepassing van dit artikel nodig oordeelt. Het fonds bepaalt in dat geval de datum waarop de premievrije voortzetting van de deelneming eindigt.

8. Een gewezen deelnemer heeft eveneens recht op premievrije voortzetting van de deelneming op het moment dat de deelnemer:
 - a. binnen 14 dagen nadat de deelneming is geëindigd volledig en duurzaam arbeidsongeschikt in de zin van de WIA is geworden, en
 - b. niet inmiddels een arbeidsovereenkomst is aangegaan, en
 - c. onafgebroken volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is vanaf de eerste dag van de wachttijd in de zin van de WIA.
 - d. op het moment dat hij werd opgenomen in een andere pensioenvoorziening meer dan 35% arbeidsongeschikt was en op een later moment volledig en duurzaam arbeidsongeschikt wordt en een IVA-uitkering verkrijgt.
De voortzettingsgrondslag wordt in dit geval bepaald op de grondslag in het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de deelneming (gedeeltelijk) eindigde. Bij het bepalen van de grondslag wordt rekening gehouden met (indien van toepassing) het feitelijke uitkeringspercentage (zoals bedoeld in lid 4 van dit artikel) en de voorwaardelijke toeslagverlening zoals bedoeld in artikel 19 van dit basispensioenreglement.

Artikel 35. Voortzetting tijdens vroegpensioen

1. Voor voortzetting van de deelneming in de basispensioenregeling in geval van vroegpensioenering gelden de volgende voorwaarden:
 - a. Vanaf ingang van het vroegpensioen wordt de deelneming in de basispensioenregeling van het fonds voor degene die voorafgaande aan de ingang van het vroegpensioen werknemer is in de zin van artikel 4 lid 1 onderdeel a en c van dit basispensioenreglement voortgezet.
 - b. Als pensioengrondslag wordt aangemerkt het jaarlijks bedrag van het vroegpensioen.
 - c. Betrokkene is het volgens artikel 41 lid 1 van dit basispensioenreglement door de deelnemer verschuldigde percentage over de in het vorige onderdeel vermelde pensioengrondslag aan het fonds verschuldigd. Het fonds houdt het betreffende aandeel van de premie op het vroegpensioen in. Het resterende deel van de in de eerste zin van dit lid bedoelde premie wordt geacht door het fonds te zijn betaald.
 - d. Behoudens het bepaalde in de voorgaande leden zijn de bepalingen van dit basispensioenreglement, met uitzondering van artikel 15, artikel 41 lid 2 tot en met 4 en lid 9 en 10 en artikelen 52 tot en met 56, zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.
 - e. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - i) door het overlijden van de deelnemer;
 - ii) uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de voortzetter de 65-jarige leeftijd bereikt (de datum waarop het vroegpensioen eindigt).

2. Indien en voor zover voortzetting van de deelneming in de basispensioenregeling plaatsvindt op de wijze als bedoeld in lid 1 van dit artikel, kan de deelnemer kiezen

voor een individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering als bedoeld in het reglement aanvullende regelingen, indien:

- a. de keuze bekend wordt gemaakt aan het fonds, op de wijze zoals het fonds dit vraagt en
- b. die keuze wordt gedaan voorafgaand aan de ingangsdatum van de vroegpensioenuitkering, of:
- c. binnen een halfjaar na de in artikel 29 van het reglement aanvullende regelingen bedoelde momenten, en
- d. de premie geheel door de deelnemer wordt voldaan. Vaststelling van de verschuldigde premie vindt plaats op de wijze als bepaald in het reglement aanvullende regelingen over de pensioengrondslag als bedoeld in lid 1 onderdeel b van dit artikel.

In geval van vroegpensioenering houdt het fonds de verschuldigde premie in op de vroegpensioenuitkering. Indien de verschuldigde premie hoger is dan de betaalde uitkering, bepaalt het bestuur op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan. Indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan eindigt de deelneming in de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering met ingang van een door het bestuur te bepalen toekomstig tijdstip.

Artikel 36. Voortzetting tijdens onbetaald verlof

1. Als de deelnemer gebruik maakt van:
 - a. het recht op (on)betaald ouderschapsverlof (zoals bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg) of
 - b. het recht op onbetaald verlof in het kader van kortdurend zorgverlof (zoals bedoeld in artikel 5.1 van de Wet arbeid en zorg) dan blijft er sprake van opbouw in de basispensioenregeling als voldaan wordt aan de voorwaarden zoals genoemd in dit artikel.
2. De werkgever maakt dit (vooraf) bekend aan het fonds en is verplicht de benodigde gegevens te verstrekken. De werkgever doet voor deelnemers die gebruik maken van de in lid 1 genoemde verlofvormen een opgave van het pensioengevende loon rechtstreeks aan het fonds op de door het fonds bepaalde manier.
3. De pensioengrondslag is de pensioengrondslag die voor de deelnemer zou hebben gegolden als hij geen gebruik had gemaakt van de verlofvormen zoals genoemd in lid 1.
4. De premie wordt berekend over de pensioengrondslag zoals bedoeld in lid 3. De werkgever voldoet de premie aan het fonds. De deelnemer is tijdens zijn verlof over het werkelijke loon en/of de uitkering die de deelnemer op grond van de Wet arbeid en zorg via de werkgever ontvangt zijn deel van de premie aan de werkgever verschuldigd. Als de deelnemer gebruik maakt van het recht op onbetaald ouderschapsverlof dan geldt voor de premieverdeling tussen werkgever en deelnemer het volgende:
 - a. De deelnemer is het werknemersdeel van de premie verschuldigd over het werkelijk genoten loon.
 - b. De werkgever is het werkgeversdeel van de premie verschuldigd over het werkelijk genoten loon én de volledige premie (werkgevers- en werknemersdeel van de premie) over het niet genoten loon. Bij volledig ouderschapsverlof komt de premie zodoende volledig voor rekening van de werkgever.
5. Voortzetting tijdens onbetaald verlof is alleen mogelijk voor zover in de betreffende periode de pensioenopbouw niet samenloopt met een pensioenregeling van de deelnemer bij een eventuele nieuwe werkgever of deelname aan een beroepspensioenregeling.

Artikel 37. Vrijwillige voortzetting (IVV)

1. De deelnemer kan direct na het einde van de verplichte deelneming, anders dan door overlijden of pensionering, de deelneming voor eigen rekening vrijwillig voortzetten. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
 - a. de basispensioenregeling wordt in beginsel ongewijzigd voortgezet;
 - b. als voor de deelnemer een aanvullende regeling van toepassing was, kan naar keuze van de deelnemer de regeling worden voortgezet tot ten hoogste het tijdens deelneming overeengekomen niveau;
 - c. voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen cumulatie plaatsvindt met opbouw in een pensioenregeling van een eventuele andere werkgever of opbouw in een beroeps- of bedrijfstakpensioenregeling; en
 - d. een verzoek tot vrijwillige voortzetting moet door de betrokkene worden gedaan binnen negen maanden na het einde van de deelneming.
2. Onverminderd het hierna bepaalde kan het fonds aan een verzoek als bedoeld in lid 1 van dit artikel nadere voorwaarden verbinden.
3. Vrijwillige voortzetting wordt toegestaan voor een door het fonds te bepalen periode die maximaal tot drie jaar na de beëindiging van de deelneming duurt. Zolang de gewezen deelnemer na onvrijwillig ontslag een loongerelateerde uitkering ontvangt, kan het fonds het verzoek voor een langere periode toestaan:
 - a. indien na beëindiging van de arbeidsovereenkomst de gewezen deelnemer een uitkering ontvangt ter vervanging van in verband met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst gedeelde inkomsten op grond van een tussen één of meer werkgevers en één of meer werknemers afgesproken regeling; of
 - b. indien de deelnemer ten tijde van de beëindiging van de dienstbetrekking arbeidsongeschikt is tot ten hoogste de duur van de loongerelateerde uitkering.
4. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming zowel het werknemersdeel als het werkgeversdeel van de premie verschuldigd ter hoogte van het in artikel 41 van dit basispensioenreglement bedoelde (totale) percentage van de pensioengrondslag(en). De premie voor de basispensioenregeling bepaalt het fonds op basis van het basispensioenreglement. De premie voor de aanvullende regeling(en) bepaalt het fonds op basis van het reglement aanvullende regelingen.
5. De pensioengrondslag wordt vastgesteld op basis van het pensioengevend jaarsalaris dat voor de deelnemer gold in het jaar voorafgaand aan het jaar van einde van de deelneming in het fonds en deze jaarlijks per 1 januari te verhogen met een eventueel verleende voorwaardelijke toeslag zoals omschreven in artikel 19 van dit basispensioenreglement. De pensioengrondslag wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld rekening houdend met het voor dat jaar geldende maximum en de voor dat jaar te hanteren franchise, zoals bedoeld in artikel 8 en 9 van dit basispensioenreglement. In geval van een voortgezette deelneming van een aanvullende regeling wordt voor de jaarlijkse vaststelling van de grondslag van een aanvullende pensioengrondslag en/of een nabestaandenpensioenverzekering rekening gehouden met het maximum zoals bedoeld in artikel 1 onderdeel i van het reglement aanvullende regelingen.

In afwijking van hetgeen bepaald in de eerste zin van dit lid, wordt voor het vaststellen van de hoogte van de pensioengrondslag het pensioengevend jaarsalaris dat voor de deelnemer gold in het jaar voorafgaand aan het jaar van einde van de deelneming in het fonds buiten beschouwing gelaten als de deelnemer in het jaar voorafgaande aan het einde van de deelneming in het fonds werkzaam was bij een andere werkgever dan de werkgever waar hij werkzaam was bij het einde van de deelneming in het fonds. De pensioengrondslag wordt in dat geval gebaseerd op het pensioengevend salaris van het jaar van einde van de deelneming aan het fonds.

6. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de premie ten behoeve van de vrijwillige voortzetting aan het fonds moet worden voldaan.
7. Naast het bepaalde in de voorgaande leden zijn de bepalingen van dit basispensioenreglement met uitzondering van artikel 15, artikel 41 lid 2 tot en met 4 en lid 9 en 10 en artikelen 52 tot en met 56, op de voortgezette deelneming zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.
8. De vrijwillige voortzetting van de deelneming eindigt:
 - a. als de voortzetting voor een bepaalde tijd is toegestaan: door het verstrijken van die periode;
 - b. als de deelnemer of het fonds opzeggen: (1) door een schriftelijk aangetekende opzegging door de deelnemer of het fonds met een opzegtermijn van drie maanden of (2) door opzegging door de deelnemer of het fonds via een door het fonds ter beschikking gesteld elektronisch programma met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. als de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan: met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
 - d. als andere verplichtingen tot deelneming ontstaan: zodra de deelnemer verplicht is tot deelneming in een andere pensioenregeling zoals een ondernemingspensioenregeling, beroepspensioenregeling of bedrijfstakpensioenregeling;
 - e. op het moment dat het ouderdomspensioen ingaat; of
 - f. als de deelnemer overlijdt: vanaf de dag van het overlijden van de deelnemer.

Hoofdstuk 6: Einde partnerrelatie

Artikel 38. Bijzonder partnerpensioen

1. Indien de gewezen deelnemer of gepensioneerde overeenkomstig artikel 26 van dit basispensioenreglement heeft gekozen voor een partnerpensioen en het partnerschap van de gewezen deelnemer of gepensioneerde eindigt anders dan door overlijden van de gewezen deelnemer of gepensioneerde, heeft de gewezen partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen. Onder gewezen partner wordt in dit artikel vanaf 1 januari 2019 tevens begrepen de partner zoals omschreven in artikel 1 onder q onderdeel III van dit basispensioenreglement.
2. Het bijzondere partnerpensioen is gelijk aan het op de datum van beëindiging van de deelneming of op de pensioeningangsdatum vastgestelde (premiëvrije) partnerpensioen, inclusief eventuele toeslagen als bedoeld in artikel 19 van dit basispensioenreglement. In geval aanspraak op een bijzonder partnerpensioen bestaat voor twee of meer gewezen partners, wordt het bijzonder partnerpensioen voor de tweede of volgende gewezen partner verminderd met de reeds toegekende aanspraak dan wel aanspraken op bijzonder partnerpensioen voor de eerdere gewezen partner(s).
3. De gewezen deelnemer of de gepensioneerde en de gewezen partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op het beëindigen van het partnerschap anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig, indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
4. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de gewezen deelnemer of gepensioneerde.
5. Het bijzonder partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
6. Op aanspraken verkregen uit een aanvullende regeling als bedoeld in het pensioenreglement aanvullende regelingen is dit artikel eveneens van toepassing.
7. Indien na toepassing van het eerste lid de gewezen partner overlijdt voordat de gewezen deelnemer overlijdt, maakt de aanspraak op het door uitruil verkregen bijzonder partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de gewezen partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer. Dit geldt niet als de gewezen partner overlijdt op of na ingang van het ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer of indien het bijzonder partnerpensioen op grond van artikel 33 lid 5 van het basispensioenreglement door het fonds is afgekocht.

Artikel 39. Verevening van pensioenrechten bij scheiding

1. Dit artikel is van toepassing in geval van een scheiding waarop de Wet verevening van toepassing is.
2. De gewezen partner van de (gewezen) deelnemer dan wel de gepensioneerde krijgt een recht op uitbetaling van een deel van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ofwel de gewezen partner binnen twee jaar na de scheidingsdatum de scheiding meldt bij het fonds door middel van het wettelijk voorgeschreven meldingsformulier.
3. Het in lid 2 bedoelde deel bedraagt de helft van het ouderdomspensioen waarop volgens dit basispensioenreglement aanspraak zou hebben bestaan indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijkssluiting en de scheidingsdatum zou hebben deelgenomen aan het fonds, vermeerderd met de daarover verleende toeslagen

ingevolge artikel 19 van dit basispensioenreglement. Indien de scheidingsdatum vóór 27 november 1981 ligt en er ook overigens aan de in de Wet verevening genoemde vereisten wordt voldaan, bedraagt het gedeelte een kwart.

4. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn gewezen partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, afwijken van het gestelde in lid 3 van dit artikel door in de berekening van een andere deelnemingsperiode uit te gaan of een ander percentage van de berekende aanspraken aan de gewezen partner toe te kennen. Dit binnen het kader van de in de Wet verevening gestelde voorwaarden.
5. Geen recht op verevening bestaat indien op de scheidingsdatum het deel van het pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, minder is dan het voor dat jaar vastgestelde wettelijke afkoopbedrag.
6. De voorwaardelijke toeslagverlening, zoals omschreven in artikel 19 van dit basispensioenreglement, is eveneens van toepassing op het gedeelte van het ouderdomspensioen waarop ten behoeve van de gewezen partner een recht op uitbetaling is ontstaan.
7. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de datum waarop het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer ingaat. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.
8. Het recht op uitbetaling aan de gewezen partner eindigt op de laatste dag van de maand waarin:
 - a. de gewezen partner, de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt;
 - b. de gewezen partner en de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aan het fonds hebben gemeld dat zij zijn hertrouwd, een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan of zich hebben verzoend in geval van scheiding van tafel en bed.
9. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de gewezen partner, maar niet eerder dan vanaf de pensioeningangsdatum, het gehele ouderdomspensioen weer aan de gepensioneerde uitbetaald.
10. Het fonds kan de kosten van een verevening in rekening brengen bij de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn gewezen partner dan wel in mindering brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.

Artikel 40. Conversie

1. De partners kunnen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de scheiding overeenkomen dat het recht van de gewezen partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en indien aanwezig het recht van de gewezen partner op bijzonder partnerpensioen wordt geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de gewezen partner, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet verevening. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan deze conversie hecht. Het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.
2. De voorwaardelijke toeslagverlening zoals beschreven in artikel 19 van dit basispensioenreglement is op de aanspraak op eigen ouderdomspensioen van de gewezen partner van toepassing.
3. De uitkering van eigen ouderdomspensioen van de gewezen partner gaat niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.

4. Een geconverteerde aanspraak kan deel uitmaken van een collectieve waardeoverdracht.
5. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn gewezen partner een opgave van de pensioenaanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.

Hoofdstuk 7: Premie

Artikel 41. Premie voor de verplichte basispensioenregeling

1. De jaarlijkse premie voor een deelnemer in de de basispensioenregeling bedraagt in totaal 16,8% van de pensioengrondslag zoals vastgesteld in artikel 10 van dit basispensioenreglement, met een vast percentage voor de werkgever van 8,4% van de pensioengrondslag.
2. Een werkgever is premie aan het fonds verschuldigd vanaf de eerste dag van het loontijdvak waarin de deelneming aanvangt tot en met de laatste dag van het loontijdvak waarin de deelneming eindigt.
3. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan zijn werkgever. De werkgever is verplicht bij elke loonbetaling het werknemersdeel in de premie op het loon in te houden. Indien en voor zover de aangesloten werkgever geen loon aan de deelnemer verschuldigd is, moet de deelnemer zijn aandeel in de premie aan de werkgever betalen.
4. De wijze van premiebetaling is geregeld in het uitvoeringsreglement.
5. Jaarlijks bepaalt het bestuur voorafgaand aan het kalenderjaar of de feitelijke, verschuldigde premie, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, ten minste kostendekkend is. Het bestuur hanteert daarbij prudente (rendements)veronderstellingen.
6. Vervallen.
7. In het geval het bestuur voorafgaand aan een kalenderjaar bepaalt dat de feitelijke, verschuldigde premie niet ten minste kostendekkend is, is het bestuur bevoegd het werknemersgedeelte van de premie te verhogen tot het niveau dat de feitelijke, verschuldigde premie (weer) tenminste kostendekkend is, indien en voor zover de werknemersorganisaties dit noodzakelijk achten en schriftelijk om verhoging van het werknemersgedeelte van de premie hebben verzocht.
8. In het geval de hiervoor bedoelde maatregelen niet leiden tot een feitelijke, verschuldigde premie die niet ten minste kostendekkend is, verlaagt het bestuur het opbouwpercentage als bedoeld in artikel 24 van dit basispensioenreglement zodanig dat de feitelijke, verschuldigde premie weer ten minste kostendekkend is.
9. Indien de werkgever heeft gekozen voor een aanvullende regeling, is de werkgever verplicht de verschuldigde premie in te houden en af te dragen aan het fonds op de wijze zoals bepaald in het uitvoeringsreglement en het pensioenreglement aanvullende regelingen.
10. Indien een werknemer heeft gekozen voor een aanvullende nabestaandenpensioenverzekering, draagt de werknemer de kosten voor de vrijwillige deelname aan de aanvullende regeling. De werkgever is verplicht de verschuldigde premie in te houden en af te dragen aan het fonds op de wijze zoals in het uitvoeringsreglement en het pensioenreglement aanvullende regelingen is bepaald.

Hoofdstuk 8: Informatieverplichtingen

Artikel 42. Beschikbare informatie (op de website)

1. Het fonds stelt de volgende informatie op de website van het fonds beschikbaar voor in ieder geval de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner of pensioengerechtigde:
 - a. basisinformatie over de pensioenregeling;
 - b. verdere informatie over de pensioenregeling;
 - c. informatie over de uitvoeringskosten; en
 - d. het jaarverslag en de jaarrekening.
2. Daarnaast stelt het fonds voor de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner of de pensioengerechtigde de volgende informatie beschikbaar op de website van het fonds:
 - a. informatie over de gevolgen van significante wijzigingen in de technische voorzieningen;
 - b. informatie over het financieel crisisplan;
 - c. informatie over het (geactualiseerd) herstelplan;
 - d. het pensioenreglement, en
 - e. het uitvoeringsreglement.
3. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde verstrekt het fonds de in het vorige lid bedoelde informatie of stukken elektronisch of schriftelijk.
4. Het fonds stelt voor een ieder de verklaring inzake beleggingsbeginselen beschikbaar op de website van het fonds.
5. Het fonds neemt in het bestuursverslag, bedoeld in het eerste lid, onderdeel d, informatie op over:
 - a. de haalbaarheidstoets en de reële dekkingsgraad;
 - b. de totale waarde en de bestemming van de vervallen pensioenaanspraken van € 2,-- of minder.

Artikel 43. Informatieverstrekking aan de deelnemer

1. Binnen drie maanden na het begin van de deelneming informeert het fonds de nieuwe deelnemer over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen. De deelnemer wordt daarbij ook gewezen op de website van het fonds en de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen. Artikel 21 van de Pensioenwet is van overeenkomstige toepassing.
2. De informatie over de kenmerken en uitvoering van de pensioenregeling bevat in ieder geval het volgende:
 - a. de pensioensoorten waarin de basispensioenregeling voorziet;
 - b. de pensioensoorten waarin de basispensioenregeling niet voorziet;
 - c. de wijze waarop pensioen wordt opgebouwd;
 - d. de keuzemogelijkheden van de deelnemer of gewezen deelnemer waarin de pensioenregeling voorziet;
 - e. de risico's;
 - f. de soorten uitvoeringskosten; en
 - g. de beleidsdekkingsgraad met de omschrijving van de gevolgen ervan.
3. Het fonds is niet verplicht de informatie aan de deelnemer te verstrekken, als de deelnemer binnen zes maanden na het einde van de deelneming opnieuw deelnemer wordt in de pensioenregeling. In dat geval volstaat het toezenden van eventuele tussentijdse wijzigingen.

4. Het fonds informeert de deelnemer jaarlijks over de verworven pensioenaanspraken, toeslagverlening, het (eventueel) verlagen van pensioenaanspraken en pensioenrechten, de reglementaire pensioenleeftijd, de reglementair te bereiken pensioenaanspraken, de werkgeverspremie en werknemerspremie, het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt, informatie over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf en de waardeangroei van de pensioenaanspraken van het voorafgaande kalenderjaar zoals bedoeld in artikel 3.127 Wet IB. De reglementair te bereiken ouderdomspensioenaanspraken worden ook weergegeven op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen.
5. Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden over de wijzigingen in het pensioenreglement.

Artikel 44. Informatieverstrekking op verzoek

1. Het fonds verstrekt op verzoek van de (gewezen) deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde:
 - a. informatie over de gehanteerde aannamen bij de weergave van ouderdomspensioen op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario;
 - b. de voor hem relevante informatie over beleggingen.
2. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer of gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
3. Het fonds verstrekt op verzoek van de (gewezen) deelnemer informatie over geregistreerde deelnemingsjaren.
4. Het fonds verstrekt op verzoek van de gewezen partner:
 - a. een opgave van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen;
 - b. informatie over toeslagverlening, en
 - c. informatie over verlaging van pensioenrechten en pensioenaanspraken.
5. Het fonds verstrekt op verzoek van de pensioengerechtigde een opgave van zijn pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario.

Artikel 45. Informatieverstrekking bij einde deelneming

Het fonds verstrekt de deelnemer bij de beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- d. specifieke informatie over de beëindiging van de deelneming;
- e. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds en;
- f. indien van toepassing, informatie over het vervallen van pensioenaanspraken van € 2,-- of minder;
- g. indien van toepassing, informatie over het gebruik door het fonds van het recht tot automatische waardeoverdracht van pensioenen onder de afkoopgrens.

Artikel 46. Informatieverstrekking aan de gewezen deelnemer

1. Het fonds stelt aan de gewezen deelnemer jaarlijks beschikbaar:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario,

- met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
- b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
 - d. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt;
 - e. informatie over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf; en
 - f. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
2. Het fonds verstrekt de informatie bedoeld in lid 1 één keer in de vijf jaar met inachtneming van het bepaalde in artikel 50 van het basispensioenreglement.
 3. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

Artikel 47. Informatieverstrekking aan de gewezen partner

1. Het fonds verstrekt de gewezen partner
 - a. een opgave van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten en
 - d. informatie die specifiek voor de gewezen partner van belang is.
2. Het fonds verstrekt de gewezen partner één keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen;
 - b. informatie over toeslagverlening en
 - c. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

Na een wijziging van het toeslagbeleid verstrekt het fonds binnen drie maanden informatie over die wijziging.

Artikel 48. Informatieverstrekking aan de pensioengerechtigde

1. Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt ten minste drie maanden vóór de pensioenrichtdatum
 - a. een opgave van het pensioenrecht;
 - b. informatie over eventueel opgebouwd nabestaandenpensioen;
 - c. informatie over toeslagverlening;
 - d. informatie over verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten en
 - e. informatie die voor pensioeningang van belang is, zoals over de mogelijkheid van uitruil van pensioensoorten.
2. Het fonds verstrekt de in lid 1 onder a tot en met d van dit artikel genoemde informatie jaarlijks aan de pensioengerechtigden. Het fonds informeert de pensioengerechtigde daarbij tevens over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt.
3. Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

Artikel 49. Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat

Het fonds verstrekt (gewezen) deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over de pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hen op grond van het basispensioenreglement worden geboden.

Artikel 50. Wijze van informatieverstrekking

1. De informatie die het fonds verstrekt of beschikbaar stelt, is correct, duidelijk en evenwichtig. De informatie wordt tijdig verstrekt of beschikbaar gesteld. Het fonds bevordert dat persoonlijke informatie aansluit bij de informatiebehoefte en

kenmerken van de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde. Het fonds bevordert dat de informatie de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde inzicht geeft in de keuzemogelijkheden die er zijn in de pensioenregeling, de gevolgen van belangrijke gebeurtenissen voor het pensioen en de gevolgen van een keuze of combinatie van keuzes voor het pensioen. Het fonds bevordert dat de informatie de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde aanzet tot relevante actie.

2. Het fonds begeleidt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde op een adequate wijze bij het maken van een keuze binnen de pensioenovereenkomst, zorgt voor de inrichting van de keuzeomgeving en stelt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde daarmee in staat om een passende keuze te maken.
3. Het fonds verstrekt de informatie elektronisch schriftelijk of via de persoonlijke omgeving, aan de (gewezen) deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde. Informatie die wordt verstrekt via de persoonlijke omgeving wordt gecombineerd met persoonlijk attenderen als er nieuwe of gewijzigde informatie op de persoonlijke omgeving staat.
4. Als de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde niet heeft bepaald op welke wijze hij informatie wil ontvangen, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk, elektronisch of via de persoonlijke omgeving. Bij verstrekking via de persoonlijke omgeving wordt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde persoonlijk geattendeerd op deze persoonlijke omgeving en op de mogelijkheid te kiezen voor een andere wijze van informatieverstrekking. Het fonds meldt op de persoonlijke omgeving dat informatie ook elektronisch of schriftelijk kan worden verstrekt en biedt op de persoonlijke omgeving de mogelijkheid om de wijze van informatieverstrekking te regelen. Het persoonlijk attenderen gebeurt elektronisch, indien het e-mailadres bij het fonds bekend is of de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde toestemming heeft gegeven om berichten te ontvangen via de Berichtenbox van MijnOverheid, of schriftelijk.
5. Als het bij het fonds laatst bekende e-mailadres voor de verstrekking van informatie onjuist blijkt, wordt de mogelijkheid geboden het juiste e-mailadres voor verstrekking van informatie op te geven.
6. Het fonds gaat bij het verstrekken van de informatie uit van het laatst bekende adres van de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner zoals opgenomen in de basisregistratie personen of het door de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner laatst medegedeelde adres. Als deze onjuist blijkt te zijn, spant het fonds zich in om het adres van de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner te achterhalen. De informatie is beschikbaar op de persoonlijke omgeving van de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner.
7. Het fonds verstrekt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde aan wie de informatie elektronisch of via de persoonlijke omgeving wordt verstrekt, op verzoek een papieren afschrift van de informatie.

Artikel 51. Informatieverstrekking aan de aangesloten werkgever

Het fonds verstrekt de aangesloten werkgever informatie over de pensioenregeling op de wijze zoals in het uitvoeringsreglement is aangegeven.

Hoofdstuk 9: Vrijstelling

Artikel 52. Vrijstelling op grond van het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf

1. Op verzoek van de werkgever verleent het fonds vrijstelling van de verplichting tot deelneming voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever in verband met:
 - a. bestaande pensioenregeling dan wel pensioenvoorziening;
 - b. groepsvorming;
 - c. eigen collectieve arbeidsovereenkomst;
 - d. onvoldoende beleggingsrendement.
2. Op verzoek van de werkgever kan het fonds vrijstelling verlenen voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever om andere redenen dan genoemd in lid 1 van dit artikel.
3. Het fonds is bij het verlenen van vrijstellingen gehouden aan het bepaalde in het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf.
4. Het fonds kan de vrijstelling intrekken als niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden of reden tot vrijstelling, of als wordt gehandeld in strijd met een of meer aan de vrijstelling verbonden voorschriften.
5. Een verleende vrijstelling heeft tot gevolg, dat, zolang de vrijstelling geldt, de vrijgestelde werknemer(s) geen deelnemer is (zijn) in de pensioenregeling van het fonds. De vrijgestelde werknemer(s) en zijn (hun) nagelaten betrekkingen kunnen geen rechten ontleen aan dit basispensioenreglement.
6. Het bepaalde in lid 5 van dit artikel is niet van toepassing ten aanzien van de door het fonds reeds toegekende pensioenaanspraken.

Artikel 53. Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De persoon die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering kan op zijn verzoek door het fonds worden vrijgesteld van de verplichting tot deelneming in het fonds. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren heeft.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het fonds vastgestelde modelverklaring. Uit deze modelverklaring blijkt dat de aanvrager overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit een door een werkgever ingediende verklaring moet daarnaast blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen. De modelverklaring is op te vragen bij het fonds.
3. De aanvraag tot vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt, dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
4. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar de mening van het fonds overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.

5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, die noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, die vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennisgenomen van de verleende vrijstelling.

Artikel 54. Spaarbijdrage bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De persoon, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, betaalt het fonds een spaarbijdrage.
2. Lid 1 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing op een werkgever die niet is vrijgesteld, met betrekking tot de bijdragen die hij verschuldigd is voor een werknemer, die wel is vrijgesteld.
3. De spaarbijdrage is gelijk aan het bedrag dat verschuldigd zou zijn indien geen vrijstelling was verkregen.
4. De werknemer, die geen vrijstelling heeft en in dienst is van een aangesloten werkgever, die wel vrijstelling heeft, is de door hem zelf verschuldigde premiebijdragen rechtstreeks aan het fonds verschuldigd. Deze bijdragen geven recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke werknemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd om ook de door zijn werkgever voor hem gestorte en nog te storten spaarbijdragen aan te merken als premiebijdragen in plaats van als spaarbijdragen.
5. De op grond van het eerste en tweede lid ten behoeve van een persoon betaalde spaarbijdragen worden door of namens het fonds geboekt op een rekening ten name van de gemoedsbezwaarde persoon. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het voortschrijdende gemiddelde rendement van het fonds van de afgelopen vijf boekjaren voorafgaande aan het boekjaar, waarin de rentebijdrage plaatsheeft, verminderd met een half procent en daarna naar beneden afgerond op een veelvoud van een vierde procent.
6. Het gespaarde bedrag voor de vervangende uitkering voor het pensioen wordt aansluitend aan het bereiken van de pensioenrichtdatum gedurende vijftien jaar in gelijke termijnen uitgekeerd aan de gemoedsbezwaarde persoon.
7. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer vóór de pensioenrichtdatum worden de spaarbijdragen voor de pensioen vervangende uitkeringen aangewend voor een uitkering gedurende vijftien jaar aan de in de pensioenregeling genoemde partner. Indien geen sprake is van een partner, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de kinderen als bedoeld in artikel 1 onderdeel m. Indien geen sprake is van een partner of kinderen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen, onder aftrek van de verschuldigde loonheffing.
8. Bij overlijden van de gemoedsbezwaarde persoon nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de partner. Indien geen sprake is van een partner, geschiedt de uitkering ten behoeve van de kinderen. Indien geen sprake is van een partner of kinderen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen, onder aftrek van de verschuldigde loonheffing.

9. Indien de werknemer, die geen vrijstelling heeft en die geen aanvraag had gedaan als bedoeld in lid 4 van dit artikel, uit dienst treedt van een aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt voor hem de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke werknemer overlijdt of de pensioenrichtdatum bereikt. De op zijn naam geboekte spaarbijdragen vervallen en de voor hem gestorte spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.
10. Het bestuur kan wegens de geringe hoogte van het gespaarde bedrag aan het maandelijks uit te keren bedrag, zoals bedoeld in de leden 6, 7 en 8 van dit artikel een minimum verbinden dat is afgeleid van het grensbedrag voor afkoop wegens gering pensioen, waardoor het aantal uitkeringsjaren lager kan zijn.

Artikel 55. Intrekking vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
 - a. indien de betrokkene dit verzoekt;
 - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

Het fonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

2. De vrijstelling, die is verleend aan een rechtspersoon, vervalt automatisch na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. De op zijn naam geboekte spaarbijdragen vervallen en de voor hem gestorte spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

Artikel 56. Bezwaar en beroep

1. De werkgever en de werknemers, waarop de vrijstelling betrekking heeft, kunnen tegen een besluit van het fonds om vrijstelling te verlenen, te weigeren of in te trekken een bezwaarschrift indienen bij het fonds.

De mogelijkheid van bezwaar geldt ook voor het besluit van het fonds om een aanvraag voor een vrijstelling niet te behandelen en voor het niet tijdig nemen van een vrijstellingsbesluit.

2. Bij het nemen van een besluit op het bezwaarschrift is het fonds gehouden aan het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht. Het fonds wordt bij de besluitvorming geadviseerd door een ad hoc bezwaarcommissie. Indien het besluit op het bezwaar afwijkt van het advies van de bezwaarcommissie, wordt in het besluit de reden voor die afwijking vermeld en wordt het advies met het besluit meegezonden.
3. Tegen het besluit op het bezwaarschrift kan beroep worden ingesteld bij de rechtbank Rotterdam.

Hoofdstuk 10: Slotbepalingen en overgangsregelingen

Paragraaf 1 Slotbepalingen

Artikel 57. Inwerkingtreding

Dit basispensioenreglement met bijlagen is in werking getreden met ingang van 1 januari 2017 en voor het laatst gewijzigd met ingang van 1 januari 2024. Vanaf 1 januari 2024 vervangt dit basispensioenreglement de voorgaande versie(s) van het basispensioenreglement.

Artikel 58. Hardheidsclausule en onvoorziene gevallen

1. Als strikte toepassing van dit basispensioenreglement naar het oordeel van het fonds in een bijzonder geval leidt tot een onaanvaardbare uitkomst, is het bestuur bevoegd om in concrete omstandigheden af te wijken van de bepalingen in dit basispensioenreglement.
2. In onvoorziene gevallen kan het bestuur een beslissing nemen.
3. Het bestuur let daarbij op het doel en de strekking van de betreffende bepaling. Het bestuur handelt daarbij niet in strijd met wet- en regelgeving en de statuten.

Artikel 59. Wijzigingsbevoegdheid

1. Het bestuur is bevoegd het pensioenreglement met bijlagen te wijzigen. Het bestuur neemt daarbij de (fiscale) wet- en regelgeving in acht. Een wijziging van het reglement geldt voor alle belanghebbenden, tenzij uit de wijziging van het reglement anders blijkt.
2. Het bestuur is bevoegd om nadere regels te stellen ter uitvoering van het pensioenreglement.

Artikel 60. Fiscale correctiebepaling

1. Op verzoek van het fonds beslist de Minister van Financiën voor bij bezwaar vatbare beschikking of de in dit reglement vastgelegde pensioenregeling een regeling is als bedoeld in de artikelen 18 tot en met 18h van de Wet LB. Indien de Minister van Financiën niet akkoord gaat met één of meer aspecten van deze pensioenregeling zal deze regeling dan geacht worden te zijn getroffen op basis van wel aanvaardbare normen, zulks met terugwerkende kracht tot de ingangsdatum van de pensioenregeling of een latere, fiscaal aanvaardbare datum
2. Als de toezichthouder besluit dat (een deel van) het pensioenreglement in strijd is met de Pensioenwet of de Wet LB en de daarop gebaseerde besluiten en regelingen, dan is het fonds bevoegd het reglement op het betreffende onderdeel aan te passen. Deze aanpassing kan plaatsvinden met terugwerkende kracht.
3. Bij de aanpassing wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de toezegging die het fonds in deze pensioenregeling heeft gedaan.

Artikel 61. Klachten en geschillen

1. Een deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of andere aanspraakgerechtigde kan een klacht indienen bij het fonds. Het fonds heeft een klachten- en geschillenregeling opgesteld waarin de procedure is vastgelegd.
2. Een werkgever die ontevreden is over de toepassing van het uitvoeringsreglement of over de behandeling, bejegening of dienstverlening door het fonds, kan een klacht indienen op grond van de Klachtenregeling Werkgevers.
3. De deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of andere aanspraakgerechtigde kan bij gehele of gedeeltelijke afwijzing van zijn/haar klacht

over de uitvoering van het pensioenreglement zijn/haar klacht als geschil voorleggen aan de Geschillen Instantie Pensioenfondsen een en ander overeenkomstig het reglement van die geschilleninstantie. De deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of andere aanspraakgerechtigde kan vanaf tien weken na ontvangst van de ontvangstbevestiging, of twaalf weken na het indienen van de klacht, de klacht die betrekking heeft op de uitvoering van het pensioenreglement rechtstreeks voorleggen aan de Geschillen Instantie Pensioenfondsen. De deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of andere aanspraakgerechtigde kan het geschil ook direct aanhangig maken bij de burgerlijke rechter.

Artikel 62. Vervallen

Paragraaf 2 Overgangsbepalingen

Artikel 63. Algemene overgangs- en omzettingbepalingen

1. De pensioenaanspraken die tot en met 31 december 2017 zijn opgebouwd en nog niet zijn ingegaan, worden tijdsevenredig premievrij gemaakt, alsof de deelnemer per deze datum uit dienst is getreden. Op de premievrije pensioenaanspraken en ingegane pensioenen is dit basispensioenreglement van toepassing.
2. De aanspraken op ouderdomspensioen die zijn opgebouwd op grond van de pensioenreglementen die tot en met 31 december 2016 golden (inclusief de premievrije gemaakte aanspraken ouderdomspensioen op grond van de overgangsbepalingen en de eventuele opgebouwde aanspraken ouderdomspensioen op grond van het pensioenreglement aanvullende regelingen), worden per 1 januari 2017 op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en sekseneutraal herrekend en omgezet naar pensioenaanspraken op de pensioenrichtdatum. Het fonds herrekent en zet de aanspraken ouderdomspensioen eerst om naar de 1^e dag van de maand van het bereiken van de 67-jarige leeftijd door de aanspraak op ouderdomspensioen met 11,699% te verhogen. De ontstane aanspraak op ouderdomspensioen wordt vervolgens voor elke dag dat de pensioenrichtdatum na de eerste van de maand ligt, uitgesteld en verhoogd met 0,0167%.
3. De omzetting van de aanspraken op ouderdomspensioen als bedoeld in lid 2 vindt niet plaats:
 - a. voor de (gewezen) deelnemer voor wie een vroegpensioenuitkering op grond van het tot en met 31 december 2006 geldende Pensioenreglement II is aangevraagd en toegekend ofwel al is ingegaan vóór 1 januari 2017. In dat geval gaat de aanspraak op ouderdomspensioen in op de eerste dag van de maand waarin de betreffende (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt, tenzij de (gewezen) deelnemer op of na 1 januari 2017 expliciet kiest het ouderdomspensioen niet te laten ingaan op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt.
 - b. voor de (gewezen) deelnemer die vóór 1 januari 2017 bij het fonds een (vervroegde of uitgestelde) uitkering ouderdomspensioen heeft aangevraagd en deze door het fonds is toegekend op basis van het tot en met 31 december 2016 geldende basispensioenreglement.

In het geval de omzetting op grond van sub a of sub b niet heeft plaatsgevonden en de (gewezen) deelnemer na 31 december 2016 de pensioeningangsdatum van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen alsnog wenst te wijzigen, worden de aanspraken op ouderdomspensioen van die (gewezen) deelnemer per 31 december 2016 alsnog herrekend en omgezet per 1 januari 2017 conform het bepaalde in lid 2 van dit artikel. Op dat moment is dit basispensioenreglement volledig van toepassing op de opgebouwde aanspraken ouderdomspensioen.

4. De aanspraken op ouderdomspensioen die tot en met 31 december 2017 zijn opgebouwd (inclusief de al op grond van lid 2 van dit artikel omgezette premievrije aanspraken ouderdomspensioen en de eventuele tot en met 31 december 2017 opgebouwde aanspraken ouderdomspensioen op grond van het pensioenreglement aanvullende regelingen), worden per 1 januari 2018 op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en sekseneutraal herrekend en omgezet naar pensioenaanspraken op de pensioenrichtdatum van 68 jaar. Het fonds herrekent en zet de aanspraken ouderdomspensioen om door de aanspraak op ouderdomspensioen met 6,359% te verhogen.
5. De omzetting van de aanspraken op ouderdomspensioen als bedoeld in lid 4 vindt niet plaats:
 - a. voor de (gewezen) deelnemer voor wie een vroegpensioenuitkering op grond van het tot en met 31 december 2006 geldende Pensioenreglement II is aangevraagd en toegekend ofwel al is ingegaan vóór 1 januari 2017. In dat geval gaat de aanspraak op ouderdomspensioen in op de eerste dag van de maand waarin de betreffende (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt, tenzij de (gewezen) deelnemer op of na 1 januari 2018 expliciet kiest het ouderdomspensioen niet te laten ingaan op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt.
 - b. voor de (gewezen) deelnemer die vóór 1 januari 2018 bij het fonds een (vervroegde of uitgestelde) uitkering ouderdomspensioen heeft aangevraagd en deze door het fonds is toegekend op basis van het tot en met 31 december 2017 geldende basispensioenreglement. De bepalingen van dit basispensioenreglement zijn van toepassing op de uitkering ouderdomspensioen.

In het geval de omzetting op grond van sub a of sub b niet heeft plaatsgevonden en de (gewezen) deelnemer na 31 december 2017 de pensioeningangsdatum van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen alsnog wenst te wijzigen, worden de aanspraken op ouderdomspensioen van die (gewezen) deelnemer per 31 december 2017 alsnog herrekend en omgezet per 1 januari 2018 conform het bepaalde in lid 4 van dit artikel. Op dat moment is dit basispensioenreglement volledig van toepassing op de opgebouwde aanspraken ouderdomspensioen.

6. De (nog niet ingegane) aanspraken op vroegpensioen die zijn verworven op basis van het tot en met 31 december 2006 geldende Pensioenreglement II worden per 1 januari 2017 omgezet naar een levenslang ouderdomspensioen tenzij de (gewezen) deelnemer daar uiterlijk vóór 1 december 2016 schriftelijk bezwaar tegen maakte. Omzetting van de aanspraken op vroegpensioen leidt tot een levenslang ouderdomspensioen op de per 1 januari 2017 geldende pensioenrichtdatum van 67 jaar, ter grootte van 20% van de premievrije aanspraak van het vroegpensioen. Op deze (nog niet ingegane) aanspraken ouderdomspensioen is vervolgens het bepaalde in lid 4 van dit artikel van toepassing. Op deze aanspraken ouderdomspensioen is dit basispensioenreglement van toepassing.

Indien geen omzetting plaatsvindt van de aanspraken op vroegpensioen, gaat het vroegpensioen in op de eerste dag van de maand nadat de (gewezen) deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt. Dit vroegpensioen eindigt op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt.

7. Als de (gewezen) deelnemer het vroegpensioen niet laat ingaan op de eerste dag van de maand nadat de (gewezen) deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt dan wel verzoekt om een eerdere of latere ingangsdatum van de vroegpensioenuitkering, zet het fonds de premievrije aanspraak van het vroegpensioen alsnog om naar een levenslang ouderdomspensioen op de per 1 januari 2018 geldende pensioenrichtdatum van 68 jaar volgens het daarvoor geldende tarief in bijlage IIa. Op deze aanspraken ouderdomspensioen is dit basispensioenreglement van toepassing.

8. Als (gewezen) deelnemers, die aanspraken op weduwen-, weduwnaars- en wezenpensioen hebben opgebouwd op grond van het tot en met 31 december 1997 geldende pensioenreglement van het fonds, komen te overlijden, zijn de definities van het op 31 december 1997 geldende pensioenreglement bepalend voor de toekenning van het opgebouwde weduwen, weduwnaars- en/of wezenpensioen.

Artikel 64. Overgangsbepalingen voor deelnemers met een WAO-uitkering

1. Voor personen die op 31 december 2006 een WAO-uitkering ontvingen en op grond van het per die datum geldende pensioenreglement de deelneming in de pensioenregeling wegens arbeidsongeschiktheid voortzetten, geldt het volgende:
 - a. Voor de periode van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2016 is artikel 33 van het basispensioenreglement zoals dat gold op 31 december 2016 van toepassing.
 - b. Per 1 januari 2017 worden de tot en met 31 december 2016 opgebouwde pensioenaanspraken van de betreffende deelnemers op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en sekseneutraal herrekend en omgezet naar pensioenaanspraken met een pensioenrichtdatum van 67 jaar op de wijze zoals vastgesteld in artikel 63 lid 2 van dit basispensioenreglement. In afwijking van artikel 6 van Pensioenreglement I zoals dat gold op 31 december 2006, bedraagt gedurende 2017 het jaarlijks opbouwpercentage ouderdomspensioen voor de deelnemers zoals bedoeld in dit lid, 0,54% van de pensioengrondslag of, als de deelnemer volgens artikel 6 lid 2 en 3 van het pensioenreglement I zoals dat gold op 31 december 2006 heeft gekozen voor de verzekering van nabestaandenpensioen, 0,44% van de pensioengrondslag.
 - c. Per 1 januari 2018 worden de tot en met 31 december 2017 opgebouwde pensioenaanspraken van de betreffende deelnemers op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en sekseneutraal herrekend en omgezet naar pensioenaanspraken met een pensioenrichtdatum van 68 jaar op de wijze zoals vastgesteld in artikel 63 lid 4 van dit basispensioenreglement. Vanaf 1 januari 2018 bedraagt het jaarlijks opbouwpercentage ouderdomspensioen voor de deelnemers zoals bedoeld in dit lid, 0,557% van de pensioengrondslag of, als de deelnemer volgens artikel 6 lid 2 en 3 van het pensioenreglement I zoals dat gold op 31 december 2006 heeft gekozen voor de verzekering van nabestaandenpensioen, 0,454% van de pensioengrondslag.
 - d. Vanaf 1 januari 2021 bedraagt het jaarlijks opbouwpercentage ouderdomspensioen voor de deelnemers zoals bedoeld in dit lid, 0,494% van de pensioengrondslag of, als de deelnemer volgens artikel 6 lid 2 en 3 van het pensioenreglement I zoals dat gold op 31 december 2006 heeft gekozen voor de verzekering van nabestaandenpensioen, 0,403% van de pensioengrondslag. Vanaf 1 januari 2023 bedraagt het jaarlijks opbouwpercentage ouderdomspensioen voor de deelnemers zoals bedoeld in dit lid 0,481% van de pensioengrondslag of, als de deelnemer volgens artikel 6 lid 2 en 3 van het pensioenreglement I zoals dat gold op 31 december 2006 heeft gekozen voor de verzekering van nabestaandenpensioen, 0,392% van de pensioengrondslag.
 - e. De premievrije voortzetting van de deelneming eindigt zodra de deelnemer de AOW-leeftijd bereikt of eerder als dit volgt uit Pensioenreglement I. Zodra deze deelnemer niet meer arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO, geldt vanaf dat moment dit basispensioenreglement en kunnen geen rechten meer ontleend worden aan dit onderdeel ii.
 - f. De pensioengrondslag zoals deze gold op 31 december 2016 wordt vanaf 1 januari 2017 jaarlijks aangepast met de toeslag volgens artikel 19 van dit basispensioenreglement.
 - g. De regeling in dit artikel kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 25 van de statuten. In dat geval kan ook worden bepaald dat de regeling vervalt of gewijzigd wordt en vanaf welke datum het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van de deelnemers die voor bedoelde datum arbeidsongeschikt zijn

geworden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven behouden.

2. Voor personen die op 31 december 2006 een WAO-uitkering ontvingen en op grond van het toenmalige pensioenreglement een WAO-gat-uitkering en/of een WAO-aanvullingsuitkering ontvangen, blijft Pensioenreglement III dat gold op 31 december 2006 van toepassing. Een WAO-gatuitkering en/of een WAO-aanvullingsuitkering eindigt zodra de deelnemer de AOW-leeftijd bereikt of eerder als dit volgt uit het bepaalde in Pensioenreglement III. Zodra deze deelnemer niet meer arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO, geldt vanaf dat moment dit basispensioenreglement en kunnen geen rechten meer ontleend worden aan pensioenreglement III.

Bijlage Ia Verminderingsfactoren OP bij uitruil van OP naar NP in 2024

Leeftijd	Bij 70% NP	Bij 35% NP
18	15,9%	8,6%
19	15,9%	8,7%
20	16,0%	8,7%
21	16,1%	8,8%
22	16,2%	8,8%
23	16,3%	8,9%
24	16,4%	8,9%
25	16,5%	9,0%
26	16,5%	9,0%
27	16,6%	9,1%
28	16,7%	9,2%
29	16,8%	9,2%
30	16,9%	9,3%
31	17,0%	9,3%
32	17,1%	9,4%
33	17,2%	9,4%
34	17,3%	9,5%
35	17,4%	9,5%
36	17,5%	9,6%
37	17,6%	9,7%
38	17,7%	9,7%
39	17,8%	9,8%
40	17,8%	9,8%
41	17,9%	9,9%
42	18,0%	9,9%
43	18,1%	10,0%
44	18,2%	10,0%
45	18,3%	10,1%
46	18,3%	10,1%
47	18,4%	10,2%
48	18,5%	10,2%
49	18,6%	10,3%
50	18,6%	10,3%
51	18,7%	10,3%
52	18,7%	10,4%
53	18,8%	10,4%
54	18,8%	10,4%
55	18,9%	10,4%
56	18,9%	10,5%
57	18,9%	10,5%
58	18,9%	10,5%
59	19,0%	10,5%
60	19,0%	10,5%
61	19,0%	10,5%
62	19,0%	10,5%
63	19,0%	10,5%
64	19,0%	10,5%
65	19,0%	10,5%
66	19,1%	10,6%
67	19,1%	10,6%
68	19,2%	10,6%
69	19,5%	10,8%
70	19,9%	11,1%
71	20,3%	11,3%
72	20,6%	11,5%
73	21,0%	11,7%

Bijlage Ib Verhogingsfactoren OP bij uitruil NP naar OP in 2024

**NP terugruilen
naar OP op
leeftijd:**

61	26,1%
62	27,1%
63	28,1%
64	29,2%
65	30,3%
66	31,6%
67	32,6%
68	33,7%
69	34,9%
70	36,1%
71	37,3%
72	38,6%
73	39,9%

Bijlage IIa Factoren voor vervroegde en uitgestelde pensionering 2024

Vervroeging ouderdomspensioen

Leeftijd	% resulterend OP na vervroeging
61	64,6%
62	68,2%
63	72,2%
64	76,6%
65	81,5%
66	87,0%
67	93,1%
68	100,0%

Uitstel ouderdomspensioen

Leeftijd	% resulterend OP na uitstel
68	100,0%
69	107,7%
70	116,2%
71	125,7%
72	136,4%
73	148,4%

Bij tussenliggende leeftijden wordt geïnterpoleerd.

Tarief omzetting VP in OP68: 24,00%

Vervroeging in maanden tussen 66 en 68

Leeftijd	% resulterend OP na vervroeging
66	87,00%
66,08333333	87,51%
66,16666667	88,02%
66,25	88,52%
66,33333333	89,03%
66,41666667	89,54%
66,5	90,05%
66,58333333	90,56%
66,66666667	91,07%
66,75	91,57%
66,83333333	92,08%
66,91666667	92,59%
67	93,10%
67,08333333	93,67%
67,16666667	94,25%
67,25	94,82%
67,33333333	95,40%
67,41666667	95,97%
67,5	96,55%
67,58333333	97,12%
67,66666667	97,70%
67,75	98,27%
67,83333333	98,85%
67,91666667	99,42%
68	100,00%

Vervroeging of uitstel per dag

% verlaging OP door 1 dag vervroeging	% verhoging OP door 1 dag uitstel
-0,0193%	0,0214%

Bijlage IIb Factoren voor hoog/laag-verschuivingen 2024

Leeftijd bij aanvang	Levens- lang	Tijdelijk: Looptijd tijdelijke verhoging of verlaging uitkering in jaren										
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
60	17,909	0,000	0,980	1,923	2,832	3,709	4,558	5,377	6,167	6,927	7,657	8,357
61	17,384	0,000	0,980	1,922	2,829	3,705	4,551	5,367	6,152	6,907	7,631	8,325
62	16,856	0,000	0,980	1,921	2,827	3,701	4,544	5,355	6,135	6,884	7,601	8,288
63	16,324	0,000	0,979	1,920	2,824	3,695	4,534	5,340	6,114	6,856	7,567	8,245
64	15,789	0,000	0,979	1,918	2,820	3,687	4,521	5,322	6,090	6,825	7,527	8,197
65	15,251	0,000	0,979	1,916	2,815	3,678	4,506	5,301	6,061	6,789	7,482	8,142
66	14,709	0,000	0,977	1,912	2,806	3,664	4,487	5,275	6,028	6,746	7,430	8,078
67	14,190	0,000	0,976	1,909	2,801	3,655	4,473	5,255	6,000	6,710	7,384	8,021
68	13,670	0,000	0,976	1,906	2,795	3,645	4,457	5,232	5,969	6,669	7,332	7,959
69	13,152	0,000	0,975	1,904	2,790	3,635	4,441	5,207	5,935	6,625	7,277	7,890
70	12,634	0,000	0,974	1,901	2,783	3,622	4,421	5,179	5,897	6,575	7,214	7,813
71	12,117	0,000	0,974	1,898	2,775	3,608	4,399	5,147	5,855	6,521	7,145	7,726
72	11,603	0,000	0,973	1,894	2,766	3,592	4,374	5,113	5,808	6,460	7,067	7,630
73	11,092	0,000	0,972	1,889	2,756	3,575	4,348	5,075	5,756	6,392	6,981	7,522

Deze tabel is als volgt toe te passen:

Bij hoog/laag in verhouding 100:75: $\text{factor levenslang} / (0,75 * \text{factor levenslang} + 0,25 * \text{factor tijdelijk})$

Bij laag/hoog in verhouding 75:100: $0,75 * \text{factor levenslang} / (\text{factor levenslang} - 0,25 * \text{factor tijdelijk})$

Bij AOW-overbrugging: $\text{AOW-bedrag} * \text{factor tijdelijk}$

Bijlage III Afkoopfactoren 2024

Leeftijd	Factor OP	Factor latent NP	Leeftijd	Factor ingaaud NP	Leeftijd	Factor ingaaud NP	Leeftijd	Factor ingaaud WzP
18	7,510	2,112	18	36,561	65	15,414	0	14,011
19	7,566	2,146	19	36,218	66	14,874	1	13,399
20	7,621	2,179	20	35,870	67	14,355	2	12,773
21	7,677	2,213	21	35,517	68	13,833	3	12,133
22	7,732	2,247	22	35,160	69	13,313	4	11,477
23	7,787	2,281	23	34,797	70	12,793	5	10,801
24	7,841	2,316	24	34,430	71	12,273	6	10,106
25	7,895	2,352	25	34,058	72	11,755	7	9,390
26	7,949	2,388	26	33,681	73	11,240	8	8,653
27	8,002	2,424	27	33,298	74	10,728	9	7,893
28	8,055	2,462	28	32,911	75	10,221	10	7,111
29	8,108	2,499	29	32,518	76	9,722	11	6,306
30	8,161	2,537	30	32,120	77	9,217	12	5,479
31	8,215	2,575	31	31,716	78	8,718	13	4,628
32	8,269	2,614	32	31,307	79	8,231	14	3,754
33	8,324	2,653	33	30,893	80	7,754	15	2,857
34	8,379	2,693	34	30,473	81	7,294	16	2,000
35	8,435	2,733	35	30,048	82	6,852	17	2,000
36	8,491	2,774	36	29,617	83	6,428	18	2,000
37	8,550	2,811	37	29,185	84	6,026	19	2,000
38	8,609	2,847	38	28,749	85	5,648	20	2,000
39	8,669	2,883	39	28,307	86	5,303	21	2,000
40	8,731	2,920	40	27,860	87	4,921	22	2,000
41	8,795	2,956	41	27,408	88	4,562	23	2,000
42	8,861	2,992	42	26,951	89	4,226	24	2,000
43	8,928	3,027	43	26,490	90	3,915	25	1,000
44	8,999	3,062	44	26,023	91	3,631	26	1,000
45	9,073	3,096	45	25,553	92	3,361	27	0,000
46	9,150	3,130	46	25,077	93	3,113		
47	9,233	3,160	47	24,600	94	2,886		
48	9,319	3,190	48	24,119	95	2,679		
49	9,412	3,219	49	23,633	96	2,492		
50	9,511	3,247	50	23,143	97	2,322		
51	9,619	3,275	51	22,649	98	2,170		
52	9,735	3,301	52	22,152	99	2,034		
53	9,859	3,325	53	21,651	100	1,912		
54	9,994	3,349	54	21,146	101	1,804		
55	10,143	3,372	55	20,638	102	1,709		
56	10,306	3,393	56	20,126	103	1,624		
57	10,486	3,409	57	19,614	104	1,550		
58	10,683	3,423	58	19,100	105	1,485		
59	10,898	3,435	59	18,583	106	1,428		
60	11,131	3,445	60	18,062	107	1,378		
61	11,383	3,453						
62	11,655	3,459						
63	11,947	3,467						
64	12,261	3,472						
65	12,598	3,477						
66	12,962	3,481						
67	13,378	3,463						
68	13,833	3,442						
69	13,313	3,417						
70	12,793	3,388						
71	12,273	3,357						
72	11,755	3,321						
73	11,240	3,279						
74	10,728	3,232						
75	10,221	3,179						
76	9,722	3,119						
77	9,217	3,064						

78	8,718	3,005
79	8,231	2,938
80	7,754	2,867
81	7,294	2,788
82	6,852	2,702
83	6,428	2,600
84	6,026	2,489
85	5,648	2,371
86	5,303	2,240
87	4,921	2,146
88	4,562	2,049
89	4,226	1,948
90	3,915	1,850
91	3,631	1,738
92	3,361	1,634
93	3,113	1,531
94	2,886	1,433
95	2,679	1,341
96	2,492	1,252
97	2,322	1,168
98	2,170	1,089
99	2,034	1,016
100	1,912	0,948

2. PENSIOENREGLEMENT AANVULLENDE REGELINGEN

Hoofdstuk 1: Inleidende en algemene bepalingen

Paragraaf 1 Begripsbepaling

Artikel 1. Definities

In dit pensioenreglement aanvullende regelingen zijn de begrippen en afkortingen zoals opgenomen in artikel 1 en 2 van het basispensioenreglement van toepassing. Als een begrip niet wordt gedefinieerd in het basispensioenreglement, gelden de definities zoals opgenomen in de statuten van Pensioenfonds Horeca & Catering.

In afwijking van of in aanvulling op de begrippen van het basispensioenreglement worden in dit reglement de volgende definities gebruikt:

- a. Aanvullende regeling: de vrijwillige pensioenregeling op basis van een pensioenovereenkomst in aanvulling op pensioen uit de basispensioenregeling, welke bestaat uit een aanvullende pensioengrondslag en/of een nabestaandenpensioenverzekering;
- b. Vervallen
- c. Aanvullende pensioengrondslag: het pensioengevend jaarsalaris dat uitgaat boven het maximum pensioengevend salaris van de basispensioenregeling, maar niet uitgaat boven het maximum pensioengevend salaris zoals vastgelegd in artikel 18ga lid 1 van de Wet LB 1964 (2024: € 137.800);
- d. Deelnemer: de deelnemer in de basispensioenregeling van het fonds die deelneemt in een aanvullende regeling;
- e. Nabestaandenpensioenverzekering: de nabestaandenpensioenverzekering op risicobasis, die door de werkgever collectief voor zijn werknemers (die deelnemen in de basispensioenregeling) wordt overeengekomen dan wel de nabestaandenpensioenverzekering op risicobasis die deelnemers in de basispensioenregeling op individuele basis overeenkomen met het fonds;
- f. Nabestaande(n): de (gewezen) partner(s) en kinderen voor wie een nabestaandenpensioenverzekering is overeengekomen;
- g. Overeenkomst: de schriftelijke vastlegging van een aanvullende regeling zoals overeengekomen in de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het fonds ofwel overeengekomen tussen de deelnemer en het fonds;
- h. Vervallen
- i. Pensioengevend salaris: het salaris als omschreven in artikel 8 van het basispensioenreglement, waarbij, in afwijking van het maximum pensioengevend salaris uit artikel 8 lid 3 van het basispensioenreglement, voor de aanvullende pensioengrondslag en/of een

nabestaandenpensioenverzekering een maximum wordt gehanteerd zoals vastgelegd in artikel 18ga lid 1 van de Wet LB (2024: € 137.800);

j. Sector(en): de bedrijfstak(ken) waarvoor het fonds de pensioenregeling uitvoert.

Artikel 2. Toepassing basispensioenreglement en uitvoeringsreglement

De bepalingen uit het basispensioenreglement en het uitvoeringsreglement zijn van overeenkomstige toepassing, tenzij in dit pensioenreglement aanvullende regelingen anders is bepaald.

Paragraaf 2 Gegevensverstrekking en premievaststelling

Artikel 3. Gegevensverstrekking

1. De werkgever en/of de (gewezen) deelnemer, (gewezen) partner, het kind en pensioengerechtigde verstrekken aan het fonds alle informatie die nodig is voor de juiste uitvoering van het pensioenreglement aanvullende regelingen, op de manier en binnen de termijn die het fonds stelt.
2. De werkgever is verplicht tot het tijdig en juist vermelden van gegevens die nodig zijn voor het vaststellen van gegevens ten behoeve van de uitvoering van de aanvullende regelingen.
3. Aan de op basis van dit pensioenreglement aanvullende regelingen vast te stellen aanvullende pensioenaanspraken liggen mede ten grondslag de door of namens de werkgever en de deelnemer verstrekte schriftelijke inlichtingen en/of kenbaar gemaakte wensen inzake de aanvullende regelingen voor zover deze op grond van het reglement aanvullende regelingen mogelijk zijn.
4. Indien blijkt dat als gevolg van het verstrekken van onjuiste gegevens aan het fonds, bij deelneming aan de aanvullende regeling(en) van een onjuiste leeftijd van de deelnemer of onjuiste salarisbestanddelen is uitgegaan, waardoor een te lage premie is overeengekomen, wordt de pensioenuitkering uit hoofde van dit pensioenreglement aanvullende regelingen herberekend op basis van de juiste gegevens. Daarbij wordt rekening gehouden met de betaalde en nog te betalen premies.
5. Onjuiste of onvolledige gegevens welke zodanig zijn dat het fonds de aanvullende regeling(en) ten aanzien van de betrokken deelnemer of werkgever niet of op afwijkende voorwaarden zou hebben aanvaard, indien de juiste gegevens op het tijdstip van aanvang van de deelneming het fonds bekend waren geweest, leiden tot aansprakelijkheid van de werkgever voor alle schade die zowel het fonds als de deelnemer lijdt.
6. De werkgever en/of deelnemer is verplicht een wijziging in de voor de aanvullende regelingen van belang zijnde gegevens meteen, maar in ieder geval binnen twee maanden na de wijziging, schriftelijk aan het fonds mede te delen. Wijzigingen treden niet eerder in werking dan nadat het fonds deze heeft geaccepteerd.
7. Indien de (gewezen) deelnemer, (gewezen) partner, het kind of pensioengerechtigde niet binnen de door het fonds gestelde termijnen aan de voorwaarden uit het uitvoeringsreglement en pensioenreglement aanvullende regelingen voldoet, is het fonds bevoegd de uitvoeringsovereenkomst, de deelneming dan wel de uitkering te beëindigen.
8. Indien de werkgever niet aan de voorwaarden uit het uitvoeringsreglement en pensioenreglement aanvullende regelingen voldoet, leidt dit tot aansprakelijkheid van de werkgever voor alle schade die zowel het fonds als de deelnemer lijdt.

Artikel 4. Premievaststelling

1. De werkgever is verplicht tot afdracht van de verschuldigde premie aan het fonds ten behoeve van de aanvullende regeling(en). Dit op een door het bestuur te bepalen wijze.
2. De verschuldigde premie voor de aanvullende regelingen wordt door het fonds per sector vastgesteld. De in de bijlagen opgenomen premies en op- en afslagen zijn vastgesteld voor een periode van vijf jaar. Eventuele nieuwe premiebedragen of -percentages bevatten slechts elementen op basis van op de toekomstgerichte economische en/of actuariële gebaseerde uitgangspunten.
3. De premie als bedoeld in de collectieve aanvullende regelingen kan bestaan uit een werkgeversdeel en een werknemersdeel. De verdeling wordt bepaald in overleg tussen de werkgever en werknemer(s). De werkgever is bevoegd tot inhouding van de werknemersdelen van de premie op het loon van de werknemer.

Paragraaf 3 Pensioenaanspraken en pensioenrechten

Artikel 5. Pensioenaanspraken uit de aanvullende regelingen

1. Deelneming in de aanvullende collectieve ouderdomspensioenregeling geeft aanspraak op aanvullend ouderdomspensioen voor de deelnemer en gewezen deelnemer.
2. Voor zover de gewezen deelnemer of gepensioneerde kiest voor uitruil van het ouderdomspensioen in partner- en wezenpensioen zoals omschreven in artikel 26 van het basispensioenreglement, geldt deze uitruil ook voor de opgebouwde aanspraak aanvullend ouderdomspensioen. Uitruil van de aanspraak aanvullend ouderdomspensioen geeft aanspraak op:
 - a. partnerpensioen voor de partner van de gewezen deelnemer;
 - b. partnerpensioen voor de partner van de gepensioneerde;
 - c. bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner van de gewezen deelnemer. Onder gewezen partner wordt vanaf 1 januari 2019 tevens begrepen de partner zoals omschreven in artikel 1 onder q onderdeel III van het basispensioenreglement;
 - d. bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner van de gepensioneerde. Onder gewezen partner wordt vanaf 1 januari 2019 tevens begrepen de partner zoals omschreven in artikel 1 onder q onderdeel III van het basispensioenreglement;
 - e. wezenpensioen voor de kinderen van de gewezen deelnemer;
 - f. wezenpensioen voor de kinderen van de gepensioneerde.
3. Deelneming in de aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering geeft bij overlijden tijdens de deelneming aanspraak op:
 - a. een partnerpensioen voor de partner en een wezenpensioen voor de kinderen van de deelnemer;
 - b. tweemaal een wezenpensioen voor de wees bij overlijden van de (gewezen) partner, die de wees verzorgt en opvoedt.
4. Het bepaalde in lid 3 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing voor de werknemer die de leeftijd van 18 jaar nog niet heeft bereikt én een arbeidsovereenkomst heeft bij een werkgever die een aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering is overeengekomen.
5. Deelneming in de aanvullende individuele nabestaandenpensioenverzekering geeft bij overlijden tijdens de deelneming aanspraak op:
 - a. een partnerpensioen voor de partner en wezenpensioen voor de kinderen van de deelnemer;

- b. tweemaal een wezenpensioen voor de wees bij overlijden van de (gewezen) partner, die de wees verzorgt en opvoedt.
6. Geen recht op nabestaandenpensioen bestaat indien de deelnemer door de nabestaande of met medeplichtigheid van de nabestaande opzettelijk van het leven is beroofd.
7. Indien op een deelnemer meerdere pensioenovereenkomsten van toepassing zijn, vindt vaststelling van grondslagen, verschuldigde premie en aanspraken voor iedere afzonderlijke pensioenovereenkomst plaats, indien en voor zover uit hoofde van de betreffende pensioenovereenkomst een collectieve en/of individuele aanvullende regeling voor de deelnemer is overeengekomen.

Artikel 6. Premievrije voortzetting bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid

1. De deelnemer, die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is en een IVA-uitkering verkrijgt, heeft recht op premievrije voortzetting van de deelneming in de van toepassing zijnde aanvullende regeling.
2. De bepalingen over premievrije voortzetting van de deelneming bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid uit artikel 34 van het basispensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing.
3. In afwijking van artikel 34 van het basispensioenreglement geldt voor de vaststelling van de voortzettingsgrondslag bij een aanvullende pensioengrondslag en/of een nabestaandenpensioenverzekering het pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 1 onder i van dit reglement. Bij het vaststellen van de voortzettingsgrondslag voor de nabestaandenpensioenverzekering blijft artikel 34 lid 3 onder b en c van het basispensioenreglement achterwege.
4. Geen recht op premievrije voortzetting van de deelneming bestaat indien de deelneming in de aanvullende ouderdompensioenregeling en/of de aanvullende nabestaandenpensioenregeling is aangevangen tijdens de wachttijd in de zin van de WIA. Het bepaalde in artikel 34 lid 6 van het basispensioenreglement is van overeenkomstige toepassing.

Paragraaf 4 Toekenning en beëindiging

Artikel 7. Aanvraag, toekenning en uitbetaling aanvullende pensioenen

1. De (gewezen) deelnemer, de (gewezen) partner of het kind vraagt het pensioen uit de aanvullende regeling schriftelijk aan. De (gewezen) deelnemer, de (gewezen) partner of het kind stuurt de aanvraag toe met alle documenten die het fonds nodig heeft en die door het fonds worden gevraagd. Het fonds beslist over de aanvraag. Als recht bestaat op een uitkering, kent het fonds het pensioen uit de aanvullende regeling toe en betaalt het in euro's uit.
2. Het ouderdompensioen uit de aanvullende ouderdompensioenregeling gaat in op dezelfde datum als het ouderdompensioen uit de basispensioenregeling.
3. Het nabestaandenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer of, indien artikel 5 lid 2 van dit pensioenreglement aanvullende regelingen van toepassing is, van de gewezen deelnemer of gepensioneerde. Het recht op wezenpensioen gaat niet eerder in dan op de eerste dag van de maand volgend op de geboorte van het kind. Als er sprake is van een gezamenlijke huishouding als bedoeld in artikel 1 onder q van het basispensioenreglement geldt als voorwaarde dat het kind is erkend door de deelnemer en dit blijkt uit de Basis Registratie Personen.

4. De overige bepalingen uit artikel 30 van het basispensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8. Beëindiging van de uitkering

1. De uitkering ouderdomspensioen uit de aanvullende regeling eindigt:
 - a. op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt;
 - b. indien de betrokken gepensioneerde niet voldoet aan de op hem rustende verplichtingen zoals bepaald in artikel 3 van dit pensioenreglement aanvullende regelingen.
2. De uitkering nabestaandenpensioen uit de aanvullende regeling eindigt:
 - a. op de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde op partnerpensioen overlijdt;
 - b. op de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde op wezenpensioen niet meer voldoet aan de definitie van kind of overlijdt;
 - c. indien de nabestaande(n) niet voldoet(n) aan de op hem(n) rustende verplichtingen zoals bepaald in artikel 3 van dit pensioenreglement aanvullende regelingen.

Paragraaf 5 Vermogenspositie van het fonds

Artikel 9. Verhogen van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het bestuur beoordeelt jaarlijks of én in welke mate per 1 januari van een kalenderjaar een voorwaardelijke toeslag op de pensioenaanspraken en pensioenrechten kan worden verleend. Voorwaardelijke toeslagverlening is afhankelijk van de financiële positie van het fonds. De toeslagverlening is voorwaardelijk, wat betekent dat er geen recht is op toeslagverlening.
2. De maatstaf, de ambitie en de criteria die het bestuur hanteert bij een besluit om al dan niet een toeslag te verlenen, zijn vastgelegd in artikel 19 van het basispensioenreglement. Deze bepalingen zijn op gelijke wijze van toepassing voor de pensioenaanspraken en pensioenrechten die worden verworven op grond van dit pensioenreglement aanvullende regelingen.
3. In artikel 20 van het basispensioenreglement is vastgelegd onder welke voorwaarden een inhaaltoeslag kan worden verleend en op welke wijze de hoogte hiervan wordt vastgesteld. Deze bepalingen zijn op gelijke wijze van toepassing voor de pensioenaanspraken en pensioenrechten die worden verworven op grond van dit pensioenreglement aanvullende regelingen.

Artikel 10. Kostendekkende premie

1. Jaarlijks bepaalt het bestuur voorafgaand aan het kalenderjaar of de feitelijke, verschuldigde premie ten minste kostendekkend is. Het bestuur hanteert daarbij prudente (rendements)veronderstellingen.
2. In het geval het bestuur voorafgaand aan het kalenderjaar bepaalt dat de feitelijke, verschuldigde premie niet ten minste kostendekkend is, kan het bestuur maatregelen nemen om de premie (voorafgaand aan het kalenderjaar) ten minste kostendekkend te maken. De maatregel die is opgenomen in artikel 41 lid 7 van het basispensioenreglement, is ook van toepassing op dit pensioenreglement aanvullende regelingen.
3. Indien deze maatregelen niet voldoende zijn om de premie ten minste kostendekkend te krijgen, verlaagt het bestuur het opbouwpercentage als bedoeld in artikel 15 lid 1 van dit pensioenreglement aanvullende regelingen of het verzekeringspercentage als bedoeld in de artikelen 24 lid 2 en 31 lid 2 van dit pensioenreglement aanvullende regelingen zodanig dat de feitelijke, verschuldigde premie weer ten minste kostendekkend is.

Artikel 11. Maatregelen ter verbetering van de financiële positie van het fonds

Als het fonds verplicht is een herstelplan in te dienen bij de toezichthouder, zoals vastgelegd in artikel 21 van het basispensioenreglement, kan het fonds in het kader van een herstelplan de volgende maatregelen nemen:

- a. het verhogen van het werknemersgedeelte van de premie, indien en voor zover de werknemersorganisaties dit noodzakelijk achten en hierom schriftelijk hebben verzocht;
- b. Vervallen.
- c. verlagen van verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten nadat de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd en nadien een maand is verstreken. Deze maatregel is nader uitgewerkt in artikel 22 van het basispensioenreglement.

Artikel 12. Geen reparatie van doorgevoerde verlagingen

Het fonds gaat niet over tot reparatie van pensioenaanspraken en pensioenrechten die in enig jaar zijn verlaagd.

Hoofdstuk 2: Aanvullend collectief ouderdomspensioen

Artikel 13. Deelneming aanvullend collectief ouderdomspensioen

1. Deelnemers in de aanvullende regeling collectief ouderdomspensioen zijn deelnemers ten behoeve van wie tussen de werkgever en het fonds een uitvoeringsovereenkomst van toepassing is.
2. In de uitvoeringsovereenkomst wordt bepaald:
 - a. of een aanvullende pensioengrondslag van toepassing is met een opbouwpercentage van 1,47%;
 - b. welke voorwaarden van toepassing zijn.

Artikel 14. Einde deelneming aanvullend collectief ouderdomspensioen

1. Deelneming aan de aanvullende regeling collectief ouderdomspensioen eindigt op de dag:
 - a. direct voorafgaand aan de pensioenrichtdatum dan wel de eerdere pensioeningangsdatum;
 - b. dat de deelneming in de basispensioenregeling eindigt;
 - c. dat de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de werkgever eindigt;
 - d. van overlijden van de deelnemer;
 - e. van tussentijdse opzegging van de vrijwillige voortzetting zoals beschreven in artikel 37 van het basispensioenreglement, indien de deelnemer ook gekozen heeft voor het voor eigen rekening vrijwillig voortzetten van de aanvullende ouderdomspensioenregeling tegen het op het moment van voortzetting vast te stellen premiepercentage.
2. De deelneming eindigt ook als sprake is van voortzetting van de deelneming in de basispensioenregeling, zoals bedoeld in artikel 7 van het basispensioenreglement, en deze voortzetting niet leidt tot een voortzetting van de aanvullende ouderdomspensioenregeling op individuele basis.

Artikel 15. Pensioenaanspraak collectief aanvullend ouderdomspensioen

1. Deelneming in de aanvullende regeling collectief ouderdomspensioen geeft aanspraak op een aanvulling op het in de basispensioenregeling opgebouwde ouderdomspensioen met een aanspraak op ouderdomspensioen ter grootte van 1,47% over de (som van de) jaarlijkse aanvullende pensioengrondslag(en) zoals bepaald in de uitvoeringsovereenkomst voor elk deelnemingsjaar.
2. Deelnemingsjaren worden vastgesteld in dagen nauwkeurig.
3. De opbouw van ouderdomspensioen kan in een bepaald jaar minder bedragen in geval sprake is van een situatie als beschreven in artikel 10 lid 3 van dit pensioenreglement aanvullende regelingen.
4. Een verlaging van de pensioenaanspraken en pensioenrechten zoals beschreven in artikel 22 van het basispensioenreglement, vindt plaats zonder instemming van de deelnemer of gepensioneerde.
5. In afwijking van het bepaalde in lid 1, vindt geen opbouw plaats over de aanvullende pensioengrondslag indien en voor zover de deelnemer gebruik maakt van onbetaald verlof.

Artikel 16. Aangaan, wijzigen, beëindigen en verlengen uitvoeringsovereenkomst aanvullend collectief ouderdomspensioen

1. Als een uitvoeringsovereenkomst voor aanvullend collectief ouderdomspensioen tussen werkgever en fonds op of na 1 januari 2022 is overeengekomen, loopt deze tot en met 31 december 2026.

2. Na afloop van de in lid 1 bedoelde termijn wordt de uitvoeringsovereenkomst verlengd voor de duur van 5 jaar, tegen de dan geldende premiepercentages, tenzij sociale partners afwijkende afspraken maken omtrent de collectieve aanvullende regelingen en het fonds daartoe het pensioenreglement aanvullende regelingen wijzigt of laat vervallen.
3. Vervallen.
4. De uitvoeringsovereenkomst wordt na afloop van de lopende termijn beëindigd indien de werkgever of het fonds de overeenkomst ten minste zes maanden vóór het einde van de lopende termijn per aangetekende brief opzegt. Het fonds is ook bevoegd de overeenkomst op een door het fonds te bepalen tijdstip te ontbinden als de werkgever een verplichting van het basispensioenreglement, het pensioenreglement aanvullende regelingen, het uitvoeringsreglement of de statuten niet nakomt.
5. Tussentijds is het fonds bevoegd bij aanvang van een kalenderjaar de uitvoeringsovereenkomst te wijzigen of te beëindigen als:
 - a. De basispensioenregeling wordt aangepast; of
 - b. Sociale verzekeringswetgeving, fiscale wetgeving of pensioenwetgeving (waaronder ook begrepen de daaruit afgeleide en/of daarop gebaseerde besluiten en/of regelingen) zodanig ingrijpend en anders dan incidenteel of tijdelijk worden gewijzigd, dat de opzet van de pensioenovereenkomst teniet wordt gedaan dan wel ernstig wordt aangetast; én
 - c. De werkgever en deelnemer van een dergelijke wijziging of beëindiging en situatie vooraf zijn geïnformeerd.
6. Het fonds is bevoegd de uitvoeringsovereenkomst tussentijds, met een opzegtermijn van drie maanden, te beëindigen indien sociale partners afwijkende afspraken maken omtrent de verplichte basispensioenregeling en/of de collectieve aanvullende regelingen en het fonds daartoe het basispensioenreglement en/of pensioenreglement aanvullende regelingen wijzigt of laat vervallen.
7. Het fonds is bevoegd om de premiepercentages zoals opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst tijdens de looptijd van die overeenkomst aan te passen:
 - a. als blijkt dat de gewogen gemiddelde leeftijd van de werknemers waarop de uitvoeringsovereenkomst betrekking heeft en waarop de premiepercentages zijn gebaseerd, met meer dan vijf jaar is gestegen.
 - b. als het bestuur maatregelen moet nemen om de premie ten minste kostendekkend te maken ofwel in het kader van een herstelplan, en op grond van de artikelen 21 en 41 lid 7 van het basispensioenreglement (het werknemersdeel van) de premie verhoogt.
8. Een wijziging van het basispensioenreglement, het pensioenreglement aanvullende regelingen en het uitvoeringsreglement bij besluit van het bestuur werkt direct door in de uitvoeringsovereenkomst.
9. De uitvoeringsovereenkomst kan op schriftelijk verzoek van de werkgever door het fonds gewijzigd of beëindigd worden, indien daartoe naar het oordeel van het fonds in bijzondere omstandigheden aanleiding bestaat.

Artikel 17. Premie voor collectief aanvullend ouderdomspensioen

1. Premie voor de aanvullende regeling collectief ouderdomspensioen is verschuldigd over de aanvullende pensioengrondslag.
2. De hoogte van de premie is afhankelijk van:
 - a. de sector waarin de werkgever die een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten is ingedeeld, zijnde horeca of catering;

- b. de (gewogen) gemiddelde leeftijd van de werknemers die deelnemen in de aanvullende regeling.
3. De gemiddelde leeftijd wordt per sector bepaald door de leeftijd van de deelnemers te vermenigvuldigen met het aantal per deelnemer gewerkte uren en de uitkomst te delen door het totaal aantal gewerkte uren. Het betreft de leeftijden en uren in het jaar voorafgaand aan het jaar waarin deelneming in de aanvullende regeling wordt gerealiseerd.
4. De premie voor een aanvullende pensioengrondslag bedraagt 16,80% bij een opbouwpercentage van 1,47% over de aanvullende pensioengrondslag.

Dit premiepercentage wordt afhankelijk van de sector waartoe de werkgever die een uitvoeringsovereenkomst sluit behoort en de gemiddelde leeftijd, verhoogd met een opslag dan wel verlaagd met een afslag op basis van Tabel I van dit pensioenreglement aanvullende regelingen.

5. Vervallen.
6. Vervallen.

Hoofdstuk 3: Aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering

Artikel 18. Deelneming

1. Deelnemers in de aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering zijn werknemers van de werkgever die met het fonds een uitvoeringsovereenkomst voor een collectieve nabestaandenpensioenverzekering heeft gesloten.
2. In aanvulling op artikel 1 onder d van dit pensioenreglement aanvullende regelingen geldt als deelnemer voor het aanvullend collectieve nabestaandenpensioen tevens de werknemer die de leeftijd van 18 jaar nog niet heeft bereikt.
3. Indien op de ingangsdatum van de uitvoeringsovereenkomst minder dan 25 werknemers in dienst zijn bij de werkgever en een deelnemer binnen één jaar na de ingangsdatum van de uitvoeringsovereenkomst overlijdt, behoudt het fonds zich het recht voor een uitkering op grond van de aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering te weigeren indien het overlijden het gevolg is van de gezondheidstoestand van de deelnemer op de ingangsdatum van de uitvoeringsovereenkomst. Als het overlijden niet het gevolg is van een ongeval, kan het fonds zich in voorkomende gevallen wenden tot de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens teneinde te onderzoeken of het overlijden het gevolg is van de gezondheidstoestand van de deelnemer op de ingangsdatum van de nabestaandenpensioenverzekering. De uitspraak van de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens is bindend voor het fonds.

Artikel 19. Einde deelneming

1. Deelneming aan de aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering eindigt op de dag:
 - a. direct voorafgaand aan de pensioenrichtdatum dan wel de eerdere pensioeningangsdatum;
 - b. dat de deelneming in de basispensioenregeling eindigt;
 - c. dat de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de werkgever eindigt;
 - d. van overlijden van de deelnemer;
 - e. van tussentijdse opzegging van de vrijwillige voortzetting zoals beschreven in artikel 37 van het basispensioenreglement, indien de deelnemer ook gekozen heeft voor het voor eigen rekening vrijwillig voortzetten van de aanvullende nabestaandenpensioenverzekering tegen het op het moment van voortzetting vast te stellen premiepercentage.

2. De deelneming eindigt ook als sprake is van voortzetting van de deelneming in de basispensioenregeling, zoals bedoeld in artikel 7 van het basispensioenreglement, en deze voortzetting niet leidt tot een voortzetting van de aanvullende nabestaandenpensioenverzekering op individuele basis.

Artikel 20. Verval van risicodekking

Indien de deelneming van de deelnemer in de aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering als bedoeld in dit hoofdstuk eindigt anders dan door overlijden bestaat geen recht op een uitkering uit hoofde van deze pensioenregeling.

Artikel 21. Voortzetting van de partnerpensioendekking in verband met recht op en ontvangst van een uitkering op grond van de Werkloosheidswet

1. Indien de deelneming van de deelnemer in de aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering als bedoeld in dit hoofdstuk eindigt bestaat recht op een uitkering voor de partner van deze gewezen deelnemer indien:
 - de gewezen deelnemer is overleden; én
 - voor de gewezen deelnemer ononderbroken recht op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet heeft bestaan; én
 - de gewezen deelnemer deze uitkering ook daadwerkelijk vanaf het einde van de deelneming tot het overlijden heeft ontvangen.
2. De hoogte van de uitkering aan de partner wordt bepaald door de keuze die de deelnemer door het fonds heeft laten registreren gedurende zijn laatste deelnemersperiode.
3. Het nabestaandenpensioen bedraagt het bedoelde percentage van het pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 1 onder i van het pensioenreglement aanvullende regelingen van het jaar voorafgaand aan het jaar van overlijden welk pensioengevend jaarsalaris wordt vermeerderd met de voorwaardelijke toeslag zoals beschreven in artikel 19 van het basispensioenreglement.
4. In het geval van de deelnemer voorafgaand aan het jaar van overlijden geen pensioengevend jaarsalaris bekend is, wordt het laatst bekende pensioengevend jaarsalaris als bedoeld in artikel 1 onder i van het pensioenreglement aanvullende regelingen gehanteerd vermeerderd met de in de tussentijd op basis van de in artikel 19 van het basispensioenreglement bedoelde voorwaardelijke toeslag.
5. De in lid 3 en 4 bedoelde vermeerdering door toeslagverlening vindt niet plaats indien het in artikel 1 onder i bedoelde maximum pensioengevend salaris is bereikt.
6. Bij gedeeltelijke werkloosheid geldt de in dit artikel bedoelde dekking naar rato van de mate van werkloosheid.

Artikel 22. Voortzetting van de partnerpensioendekking in verband met onbetaald verlof van maximaal 18 maanden

1. Indien de deelnemer in de aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering als bedoeld in dit hoofdstuk gebruik maakt van onbetaald verlof bestaat recht op een uitkering voor de partner van deze deelnemer in het geval aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - de deelnemer is overleden binnen 18 maanden nadat het onbetaald verlof is ingegaan;
 - tevens nog sprake is van onbetaald verlof en
 - het fonds een aanvraag tot toekenning van een partnerpensioen heeft ontvangen.
2. De hoogte van de uitkering aan de partner wordt bepaald door de keuze die de deelnemer door het fonds heeft laten registreren gedurende zijn laatste deelnemersperiode.

3. Het nabestaandenpensioen bedraagt het bedoelde percentage van het pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 1 onder i van het pensioenreglement aanvullende regelingen van het jaar voorafgaand aan het jaar van overlijden welk pensioengevend jaarsalaris wordt vermeerderd met de voorwaardelijke toeslag zoals beschreven in artikel 19 van het basispensioenreglement.
4. In het geval van de deelnemer voorafgaand aan het jaar van overlijden geen pensioengevend jaarsalaris bekend is, wordt het laatst bekende pensioengevend jaarsalaris als bedoeld in artikel 1 onder i van het pensioenreglement aanvullende regelingen gehanteerd vermeerderd met de in de tussentijd op basis van de in artikel 19 van het basispensioenreglement bedoelde voorwaardelijke toeslag.
5. De in lid 3 en 4 bedoelde vermeerdering door toeslagverlening vindt niet plaats indien het in artikel 1 onder i bedoelde maximum pensioengevend salaris is bereikt.

Artikel 23. Pensioengrondslag

1. Als grondslag voor de nabestaandenpensioenverzekering geldt het pensioengevend jaarsalaris zoals bedoeld in artikel 1 onder i van dit pensioenreglement aanvullende regelingen.
2. In de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het fonds wordt bepaald of risiconabestaandenpensioen ter hoogte van 10% of 20% partnerpensioen van de in het vorige lid bedoelde grondslag wordt verzekerd. Ingeval een keuze is gemaakt, geldt dat respectievelijk 2% of 4% wezenpensioen automatisch wordt meeverzekerd.

Artikel 24. Pensioenaanspraak en hoogte van het nabestaandenpensioen

1. De partner, als bedoeld in artikel 1 onder q van het basispensioenreglement, en de kinderen, als bedoeld in artikel 1 onder m van het basispensioenreglement, van de deelnemer hebben aanspraak op een nabestaandenpensioen vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt.
2. De hoogte van het nabestaandenpensioen wordt bepaald door het percentage dat in de uitvoeringsovereenkomst is opgenomen als verzekerd bedrag zijnde 10% of 20% aan partnerpensioen respectievelijk 2% of 4% aan wezenpensioen.
3. Het verzekeringspercentage voor partner- en wezenpensioen kan in een bepaald jaar minder bedragen in geval sprake is van een situatie als beschreven in artikel 10 lid 3 van het pensioenreglement aanvullende regelingen.
4. Het nabestaandenpensioen bedraagt het bedoelde percentage van het pensioengevend jaarsalaris als bedoeld in artikel 1 onder i van het pensioenreglement aanvullende regelingen van het jaar voorafgaand aan het jaar van overlijden welk pensioengevend jaarsalaris wordt vermeerderd met de voorwaardelijke toeslag zoals beschreven in artikel 19 van het basispensioenreglement. De toeslagverlening vindt niet plaats indien het maximum pensioengevend salaris zoals beschreven in artikel 1 onder i is bereikt.
5. In afwijking van het bepaalde in lid 4 wordt voor het vaststellen van de hoogte van het nabestaandenpensioen het pensioengevend salaris vóór de pensioeningangsdatum buiten beschouwing gelaten als:
 - a. het ouderdompensioen vóór de pensioenrichtdatum geheel of gedeeltelijk is ingegaan; en
 - b. de gepensioneerde na die pensioeningang nog pensioen verwerft als bedoeld in artikel 24 van het basispensioenreglement; en
 - c. direct voorafgaand aan de pensioeningangsdatum op de deelnemer een nabestaandenpensioenverzekering van toepassing was op grond van het pensioenreglement aanvullende regelingen; en

d. de deelnemer op de door het fonds voorgeschreven wijze kenbaar heeft gemaakt de nabestaandenpensioenverzekering te willen voortzetten tot de pensioenrichtdatum.

De hoogte van het nabestaandenpensioen wordt in dat geval gebaseerd op het pensioengevend salaris in het jaar van overlijden, dat de deelnemer na ingang van het (deeltijd)pensioen verkrijgt.

6. De hoogte van het partner- en wezenpensioen gaat niet uit boven de fiscale maxima als bedoeld in de Wet LB.
7. Stijgingen van het pensioengevend jaarsalaris in het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar van overlijden blijven buiten beschouwing indien en voor zover deze stijging meer dan 25% bedraagt.
8. Een verlaging van de uitkering op nabestaandenpensioen zoals beschreven in artikel 22 van het basispensioenreglement, vindt plaats zonder instemming van de nabestaanden.

Artikel 25. Aangaan, wijzigen, beëindigen en verlengen van de uitvoeringsovereenkomst aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering

1. Als een uitvoeringsovereenkomst voor een aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering tussen werkgever en fonds op of na 1 januari 2022 is overeengekomen, loopt deze tot en met 31 december 2026.
2. Na afloop van de in lid 1 bedoelde termijn wordt de uitvoeringsovereenkomst verlengd voor de duur van 5 jaar, tegen de dan geldende premiepercentages, tenzij sociale partners afwijkende afspraken maken omtrent de collectieve aanvullende regelingen en het fonds daartoe het pensioenreglement aanvullende regelingen wijzigt of laat vervallen.
3. Bij het verlengen van de uitvoeringsovereenkomst kan de werkgever eerder gemaakte keuzes wijzigen met ingang van en voor de looptijd van de nieuwe uitvoeringsovereenkomst. Het gaat om het wijzigen van het percentage waarvoor het nabestaandenpensioen wordt verzekerd.
4. De uitvoeringsovereenkomst wordt na afloop van de lopende termijn beëindigd als de werkgever of het fonds de overeenkomst ten minste zes maanden vóór het einde van de lopende termijn per aangetekende brief opzegt. Het fonds is ook bevoegd de overeenkomst op een door het fonds te bepalen tijdstip te ontbinden als de werkgever een verplichting van het basispensioenreglement, pensioenreglement aanvullende regelingen, het uitvoeringsreglement of de statuten niet nakomt.
5. Tussentijds is het fonds bevoegd bij aanvang van een kalenderjaar de uitvoeringsovereenkomst te wijzigen of te beëindigen als:
 - a. De basispensioenregeling wordt aangepast; of
 - b. Sociale verzekeringswetgeving, fiscale wetgeving of pensioenwetgeving (waaronder ook begrepen de daaruit afgeleide en/of daarop gebaseerde besluiten en/of regelingen) zodanig ingrijpend en anders dan incidenteel of tijdelijk worden gewijzigd, dat de opzet van de pensioenovereenkomst teniet wordt gedaan dan wel ernstig wordt aangetast; én
 - c. De werkgever en deelnemer van een dergelijke wijziging of beëindiging en situatie vooraf is geïnformeerd.
6. Het fonds is bevoegd de uitvoeringsovereenkomst tussentijds, met een opzegtermijn van drie maanden, te beëindigen indien sociale partners afwijkende afspraken maken omtrent de verplichte basispensioenregeling en/of de collectieve aanvullende

regelingen en het fonds daartoe het Basispensioenreglement en/of het pensioenreglement aanvullende regelingen wijzigt of laat vervallen.

7. Het fonds is bevoegd om de premiepercentages zoals opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst tijdens de looptijd van die overeenkomst aan te passen:
 - a. als blijkt dat de gewogen gemiddelde leeftijd van de werknemers waarop de uitvoeringsovereenkomst betrekking heeft en waarop de premiepercentages zijn gebaseerd, met meer dan vijf jaar is gestegen.
 - b. als het bestuur maatregelen moet nemen om de premie ten minste kostendekkend te maken ofwel in het kader van een herstelplan, en op grond van de artikelen 21 en 41 lid 7 van het basispensioenreglement (het werknemersdeel van) de premie verhoogt.
8. Een wijziging van het basispensioenreglement, pensioenreglement aanvullende regelingen en het uitvoeringsreglement bij besluit van het bestuur werkt direct door in de uitvoeringsovereenkomst.
9. De uitvoeringsovereenkomst kan op schriftelijk verzoek van de werkgever door het fonds gewijzigd of beëindigd worden, indien daartoe naar het oordeel van het fonds in bijzondere omstandigheden aanleiding bestaat.

Artikel 26. Premie

1. Premie is verschuldigd ten behoeve van alle deelnemers in de aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering ongeacht of deze een partner en/of kinderen hebben.
2. De hoogte van de premie is afhankelijk van:
 - de leeftijd van de werknemers die deelnemen in de pensioenregeling aanvullend collectieve nabestaandenpensioenverzekering en
 - de hoogte van het verzekerde risiconabestaandenpensioen.
3. De premie wordt per werkgever bepaald op basis van de gemiddelde leeftijd gewogen naar het pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 1 onder i van het pensioenreglement aanvullende regelingen van het jaar voorafgaand aan de ingangsdatum van de overeenkomst. Op basis van de opbouw van het deelnemersbestand stelt het fonds een doorsneepremie vast. De doorsneepremie wordt opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst.
4. De premie als bedoeld in lid 1, 2 en 3 van dit artikel wordt berekend over het pensioengevend jaarsalaris als bedoeld in artikel 1 onder i van het pensioenreglement aanvullende regelingen.

Hoofdstuk 4: Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering

Artikel 27. Deelneming aanvullend individueel nabestaandenpensioen op basis van een nieuwe arbeidsovereenkomst

1. De deelnemer die voor de eerste keer deelnemer wordt in de basispensioenregeling van het fonds kan binnen een halfjaar na aanvang van de arbeidsovereenkomst bij zijn werkgever schriftelijk kenbaar maken deel te willen nemen in de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering. De werkgever is verplicht de relevante gegevens ten behoeve van deze individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering aan het fonds kenbaar te maken. Gedurende het eerste halfjaar na aanvang van de arbeidsovereenkomst wordt tot 10% van de in artikel 31 bedoelde grondslag gedekt. Een keuze als bedoeld in dit lid werkt terug tot het moment waarop de arbeidsovereenkomst aanvang nam, zodat vanaf dat moment ook premie is verschuldigd.
2. Voor de toepassing van lid 1 geldt ook als nieuwe arbeidsovereenkomst:
 - a. een arbeidsovereenkomst bij een werkgever na een onderbreking van de deelneming in de basispensioenregeling van meer dan drie maanden;
 - b. het bereiken van de 18-jarige leeftijd.
3. Het bepaalde in lid 1 is eveneens van toepassing op de werknemer die:
 - a. voor het eerst als deelnemer in de basispensioenregeling wordt opgenomen doordat de werkgever als gevolg van gewijzigde bedrijfsactiviteiten als aangesloten werkgever zoals omschreven in artikel 5 sub a van de statuten wordt beschouwd.
 - b. (weer) als deelnemer in de basispensioenregeling wordt opgenomen doordat de werkgever als gevolg van de intrekking van een aan hem door het fonds verleende vrijstelling weer als aangesloten werkgever zoals omschreven in artikel 5 sub a van de statuten wordt beschouwd;
 - c. voor het eerst als deelnemer in de basispensioenregeling wordt opgenomen doordat (en vanaf het moment dat) de werkgever met terugwerkende kracht als aangesloten werkgever zoals omschreven in artikel 5 sub a van de statuten wordt beschouwd.
4. Het bepaalde in lid 1 is eveneens van toepassing op de werknemer die (weer) als deelnemer in de basispensioenregeling wordt opgenomen doordat de werkgever als aangesloten werkgever zoals omschreven in artikel 5 sub b van de statuten wordt toegelaten.
5. Indien een deelnemer deelneemt op basis van de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering en deze deelnemer gaat naast de arbeidsovereenkomst waarvoor deze keuze geldt een tweede (derde, vierde en elk ander) nieuwe arbeidsovereenkomst aan zonder de eerdere arbeidsovereenkomst te beëindigen, kan de deelnemer binnen twee loontijdvakken na aanvang van de tweede (derde, vierde en elke andere) nieuwe arbeidsovereenkomst op de door het fonds voorgeschreven wijze via de nieuwe werkgever schriftelijk kenbaar maken deelneming op basis van de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering te willen realiseren voor deze tweede (derde, vierde en elk ander) nieuwe arbeidsovereenkomst op basis van hetzelfde verzekeringspercentage.
6. In het geval een deelnemer deelneemt op basis van de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering en na beëindiging van de deelneming binnen drie maanden een nieuwe werkgever heeft op basis waarvan sprake is van deelneming in de basispensioenregeling, dient de gewezen deelnemer binnen vier loontijdvakken na bij deze nieuwe werkgever te zijn begonnen via de nieuwe werkgever schriftelijk kenbaar te maken dat sprake is van deelneming op basis van de Individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering.

7. Indien het fonds niet binnen vier loontijdvakken schriftelijk op de hoogte is gesteld dat sprake is van deelneming, wordt de individuele nabestaandenpensioenverzekering automatisch beëindigd met terugwerkende kracht tot het moment van beëindiging van de voorlaatste arbeidsovereenkomst, op grond waarvan deelname in en premiebetaling aan de nabestaandenpensioenverzekering gold.
8. Indien een automatische beëindiging heeft plaatsgevonden als bedoeld in het vorige lid, is het fonds bevoegd een hernieuwde verzekering van nabestaandenpensioen met hetzelfde dekkingspercentage toe te staan. Het fonds stelt nadere voorwaarden aan een hernieuwde verzekering van nabestaandenpensioen, waarbij ten minste de voorwaarde geldt dat:
 - a. de hernieuwde verzekering van het nabestaandenpensioen niet eerder ingaat dan op de eerste dag van het loontijdvak volgend op het loontijdvak waarin alle voor de nabestaandenpensioenverzekering benodigde gegevens door het fonds zijn ontvangen. Deze vastgestelde aanvangsdatum wordt gebruikt bij de vaststelling van de premiehoogte.
 - b. Bij overlijden binnen één jaar na aanvangsdatum van de hernieuwde verzekering van het nabestaandenpensioen het fonds zich het recht voorbehoudt de uitkering te weigeren indien het overlijden het gevolg is van de gezondheidstoestand van de deelnemer op de ingangsdatum van de hernieuwde verzekering van het nabestaandenpensioen. Als het overlijden niet het gevolg is van een ongeval, kan het fonds zich in voorkomende gevallen wenden tot de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens teneinde te onderzoeken of het overlijden het gevolg is van de gezondheidstoestand van de deelnemer op de ingangsdatum van de nabestaandenpensioenverzekering. De uitspraak van de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens is bindend voor het fonds.

Artikel 28. Deelneming aanvullend individueel nabestaandenpensioen in combinatie met aanvullend collectief nabestaandenpensioen

1. Indien een deelnemer in de voorlaatste dienstbetrekking deelnam op basis van de pensioenregeling aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering en in dienst treedt bij een werkgever die geen uitvoeringsovereenkomst voor de aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering heeft gesloten ofwel een uitvoeringsovereenkomst voor de aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering met een lager verzekeringspercentage, kan de deelnemer binnen twee loontijdvakken na aanvang van de nieuwe dienstbetrekking kenbaar maken een individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering te willen realiseren.
2. Indien een deelnemer deelnam op basis van de aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering en de werkgever of het fonds deze pensioenregeling heeft beëindigd, kan de deelnemer binnen twee loontijdvakken na de beëindiging van de aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering via de werkgever schriftelijk kenbaar maken deelneming op basis van de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering te willen realiseren, dan wel te verhogen.
3. In geval het bepaalde in lid 1 of 2 van toepassing is, gaat de hoogte van het nieuw vast te stellen verzekeringspercentage in de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering niet uit boven het verzekeringspercentage dat voor het laatst voor de deelnemer gold op grond van de aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering tezamen met, indien van toepassing, het verzekeringspercentage in de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering.

Artikel 29. Deelneming aanvullend individueel nabestaandenpensioen op basis van een ander keuzemoment

Indien geen (tijdige) keuze kenbaar is gemaakt als beschreven in artikel 27 en 28 bestaat de mogelijkheid alsnog te kiezen voor een individueel nabestaandenpensioen binnen een halfjaar na:

- a. huwelijksvoltrekking;
- b. aanvang van de registratie van de partnerrelatie;
- c. aanvang van de gezamenlijke huishouding als bedoeld in artikel 1 onder q van het basispensioenreglement, of
- d. de geboorte of adoptie van een kind.

Artikel 30. Wijziging of beëindiging van de verzekering voor nabestaandenpensioen

1. Indien een keuze is gemaakt en het nabestaandenpensioen is verzekerd, bestaat de mogelijkheid de gekozen dekking te verhogen binnen een halfjaar na de geboorte of adoptie van een kind, tot in totaal ten hoogste 20% van de in artikel 31 bedoelde grondslag. De premie wordt voor de totale dekking opnieuw vastgesteld. Een wijziging als bedoeld in dit lid heeft eerst werking op de eerste dag van het loontijdvak volgend op het loontijdvak waarin de wijziging door het fonds is ontvangen.
2. Indien een keuze is gemaakt en het nabestaandenpensioen is verzekerd, kan de deelnemer de nabestaandenpensioenverzekering beëindigen binnen een halfjaar na:
 - a. het moment van overlijden van de partner;
 - b. het moment waarop het huwelijk is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - c. het moment dat de registratie van de partnerrelatie is geëindigd;
 - d. het moment dat de gezamenlijke huishouding is geëindigd als bedoeld in artikel 1 onder q van het basispensioenreglement, of
 - e. het overlijden van een kind.
3. De deelnemer moet de keuze als bedoeld in lid 1 en 2 schriftelijk aan het fonds bekendmaken binnen een halfjaar nadat de betreffende gebeurtenis heeft plaatsgevonden. Vanaf het moment waarop de wijziging in werking treedt, ontstaat of vervalt de verzekering.
4. Indien een keuze kenbaar is gemaakt en het nabestaandenpensioen is verzekerd, bestaat de mogelijkheid uiterlijk op 31 oktober van een jaar de verzekering van het nabestaandenpensioen te beëindigen per 1 januari van het daaropvolgende kalenderjaar. De wijziging dient op een door het fonds voorgeschreven wijze kenbaar te worden gemaakt.
5. Het fonds is bevoegd bij aanvang van een kalenderjaar de deelname in de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering te wijzigen of te beëindigen als:
 - a. De basispensioenregeling wordt aangepast; of:
 - b. Sociale verzekeringswetgeving, fiscale wetgeving of pensioenwetgeving (waaronder ook begrepen de daaruit afgeleide en/of daarop gebaseerde besluiten en/of regelingen) zodanig ingrijpend en anders dan incidenteel of tijdelijk worden gewijzigd, dat de opzet van de pensioenovereenkomst teniet wordt gedaan dan wel ernstig wordt aangetast; én
 - c. De deelnemer van een dergelijke wijziging of beëindiging en situatie vooraf is geïnformeerd.

Artikel 31. Grondslag en verzekerd bedrag

1. Als grondslag voor de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering geldt het pensioengevend jaarsalaris zoals bedoeld in artikel 1 onder i van het pensioenreglement aanvullende regelingen.

2. Bij aanvang van de individuele nabestaandenpensioenverzekering maakt de deelnemer via de werkgever schriftelijk kenbaar of 10% of 20% van de in het vorige lid bedoelde grondslag aan partnerpensioen wordt verzekerd. Ingeval een keuze is gemaakt geldt dat respectievelijk 2% of 4% wezenpensioen automatisch wordt meeverzekerd.
3. Indien de deelnemer tevens deelneemt in een aanvullende collectieve nabestaandenpensioenregeling kan een deelnemer een individueel verzekeringspercentage kiezen indien en voor zover in totaal niet meer dan 20% van de lid 1 van dit artikel bedoelde grondslag wordt verzekerd.
4. Indien de deelnemer deelneemt in de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering en door wijziging van een dienstverband deelneming ontstaat op basis van de aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering kan een deelnemer de keuze in de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering binnen twee loontijdvakken herzien.
5. Indien de deelnemer deelneemt in de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering en op grond van een uitvoeringsovereenkomst van de werkgever met het fonds deelneming ontstaat op basis van de aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering kan een deelnemer de keuze in de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering binnen twee loontijdvakken herzien.
6. De deelnemer is verplicht, zo nodig met terugwerkende kracht, de keuze in de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering te herzien indien en voor zover deelname in de aanvullende collectieve nabestaandenpensioenverzekering en de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering tezamen leidt tot een verzekering van meer dan 20% van de in lid 1 van dit artikel bedoelde grondslag. Het fonds is ook bevoegd uit eigen beweging het verzekeringspercentage te herzien als bedoeld in de vorige volzin.

Artikel 32. Einde deelneming

1. Deelneming aan de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering eindigt op de dag:
 - a. direct voorafgaand aan de pensioenrichtdatum dan wel de eerdere pensioeningangsdatum;
 - b. dat de deelneming in de basispensioenregeling eindigt;
 - c. na opzegging van de overeenkomst door het fonds of de deelnemer op de datum en op de wijze zoals in artikel 30 van dit pensioenreglement aanvullende regelingen is bepaald;
 - d. van overlijden van de deelnemer;
 - e. van tussentijdse opzegging van de vrijwillige voortzetting zoals beschreven in artikel 37 van het basispensioenreglement;
 - f. dat de arbeidsovereenkomst eindigt, binnen drie maanden een nieuwe arbeidsovereenkomst aanvangt en de gewezen deelnemer niet tijdig de eerdere keuze voor nabestaandenpensioen kenbaar maakt via de nieuwe werkgever als bedoeld in artikel 27 lid 6.
2. De deelneming eindigt ook als sprake is van voortzetting van de deelneming in de basispensioenregeling, zoals bedoeld in artikel 7 van het basispensioenreglement, en deze voortzetting niet leidt tot een voortzetting van de aanvullende nabestaandenpensioenverzekering.

Artikel 33. Verval van risicodekking

Indien de deelneming van de deelnemer als bedoeld in dit hoofdstuk eindigt anders dan door overlijden bestaat geen recht op een uitkering.

Artikel 34. Voortzetting van de partnerpensioendekking in verband met recht op en ontvangst van een uitkering op grond van de Werkloosheidswet

1. Indien de deelneming van de deelnemer in de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering als bedoeld in dit hoofdstuk eindigt, bestaat recht op een pensioenuitkering voor de partner van deze gewezen deelnemer indien:
 - de gewezen deelnemer is overleden; én
 - voor de gewezen deelnemer ononderbroken recht op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet heeft bestaan; én
 - de gewezen deelnemer deze uitkering ook daadwerkelijk vanaf het einde van de deelneming tot het overlijden heeft ontvangen.
2. De hoogte van de pensioenuitkering aan de partner wordt bepaald door de keuze die de deelnemer door het fonds heeft laten registreren gedurende zijn laatste deelnemersperiode.
3. Het nabestaandenpensioen bedraagt het bedoelde percentage van het pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 1 onder i van het pensioenreglement aanvullende regelingen van het jaar voorafgaand aan het jaar van overlijden welk pensioengevend jaarsalaris wordt vermeerderd met de voorwaardelijke toeslag zoals beschreven in artikel 19 van het basispensioenreglement.
4. In het geval van de deelnemer voorafgaand aan het jaar van overlijden geen pensioengevend jaarsalaris bekend is, wordt het laatst bekende pensioengevend jaarsalaris als bedoeld in artikel 1 onder i van het pensioenreglement aanvullende regelingen gehanteerd vermeerderd met de in de tussentijd op basis van de in artikel 19 van het basispensioenreglement bedoelde voorwaardelijke toeslag.
5. De in lid 3 en 4 bedoelde vermeerdering door toeslagverlening vindt niet plaats indien het in artikel 1 onder i van het pensioenreglement aanvullende regelingen bedoelde maximum pensioengevend salaris is bereikt.
6. Bij gedeeltelijke werkloosheid geldt de in dit artikel bedoelde dekking naar rato van de mate van werkloosheid.

Artikel 35. Voortzetting van de partnerpensioendekking in verband met onbetaald verlof van maximaal 18 maanden

1. Indien de deelnemer in de aanvullend individuele nabestaandenpensioenverzekering als bedoeld in dit hoofdstuk gebruik maakt van onbetaald verlof bestaat recht op een uitkering voor de partner van deze deelnemer indien aan alle volgende voorwaarden is voldaan:
 - de deelnemer is overleden binnen 18 maanden nadat het onbetaald verlof is ingegaan,
 - tevens nog sprake is van onbetaald verlof en
 - het fonds een aanvraag tot toekenning van een partnerpensioen heeft ontvangen.
2. De hoogte van de pensioenuitkering aan de partner wordt bepaald door de keuze die de deelnemer door het fonds heeft laten registreren gedurende zijn laatste deelnemersperiode.
3. Het nabestaandenpensioen bedraagt het bedoelde percentage van het pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 1 onder i van het pensioenreglement aanvullende regelingen van het jaar voorafgaand aan het jaar van overlijden welke grondslag wordt vermeerderd met de in artikel 19 van het basispensioenreglement bedoelde voorwaardelijke toeslag.
4. In het geval van de deelnemer voorafgaand aan het jaar van overlijden geen pensioengevend jaarsalaris bekend is, wordt het laatst bekende pensioengevend jaarsalaris als bedoeld in artikel 1 onder i van het pensioenreglement aanvullende

regelingen gehanteerd vermeerderd met de in de tussentijd op basis van de in artikel 19 van het basispensioenreglement bedoelde voorwaardelijke toeslag.

5. De in lid 3 en 4 bedoelde vermeerdering door toeslagverlening vindt niet plaats indien het in artikel 1 onder i van het pensioenreglement aanvullende regelingen bedoelde maximum pensioengevend salaris is bereikt.

Artikel 36. Pensioenaanspraak en hoogte van het nabestaandenpensioen

1. De partner, als bedoeld in artikel 1 onder q van het basispensioenreglement, en de kinderen, als bedoeld in artikel 1 onder m van het basispensioenreglement, van de deelnemer hebben aanspraak op een nabestaandenpensioen vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt.
2. De hoogte van het nabestaandenpensioen wordt bepaald door het percentage waarvoor de deelnemer heeft gekozen, zijnde 10% of 20% aan partnerpensioen respectievelijk 2% of 4% aan wezenpensioen. De overeenkomst komt tot stand na schriftelijke bevestiging door het fonds vanaf welke datum en voor welk percentage het nabestaandenpensioen is verzekerd.
3. Het verzekeringspercentage voor partner- en wezenpensioen kan in een bepaald jaar minder bedragen in geval sprake is van een situatie als beschreven in artikel 10 lid 3 van het reglement aanvullende regelingen.
4. Het nabestaandenpensioen bedraagt het bedoelde percentage van het pensioengevend jaarsalaris als bedoeld in artikel 1 onder i van het pensioenreglement aanvullende regelingen van het jaar voorafgaand aan het jaar van overlijden. Dit pensioengevend jaarsalaris wordt vermeerderd met de in artikel 19 van het basispensioenreglement bedoelde voorwaardelijke toeslag. De in de vorige volzin bedoelde vermeerdering vindt niet plaats indien het in artikel 1 onder i van het pensioenreglement aanvullende regelingen bedoelde maximum pensioengevend salaris is bereikt.
5. In afwijking van het bepaalde in lid 4 wordt voor het vaststellen van de hoogte van het nabestaandenpensioen het pensioengevend salaris vóór de pensioeningangsdatum buiten beschouwing gelaten als:
 - a. het ouderdompensioen vóór de pensioenrichtdatum geheel of gedeeltelijk is ingegaan; en
 - b. de gepensioneerde na die pensioeningang nog pensioen verwerft als bedoeld in artikel 24 van het basispensioenreglement; en
 - c. direct voorafgaand aan de pensioeningangsdatum op de deelnemer een nabestaandenpensioenverzekering van toepassing was op grond van het pensioenreglement aanvullende regelingen; en
 - d. de deelnemer op de door het fonds voorgeschreven wijze kenbaar heeft gemaakt de nabestaandenpensioenverzekering te willen voortzetten tot de pensioenrichtdatum.De hoogte van het nabestaandenpensioen wordt in dat geval gebaseerd op het pensioengevend salaris in het jaar van overlijden, dat de deelnemer na ingang van het (deeltijd)pensioen verkrijgt.
6. De hoogte van het partner- en wezenpensioen gaat niet uit boven de fiscale maxima als bedoeld in de Wet LB.
7. Stijgingen van het pensioengevend jaarsalaris in het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar van overlijden blijven buiten beschouwing indien en voor zover deze stijging meer dan 25% bedraagt.

8. Een verlaging van de uitkering op nabestaandenpensioen zoals beschreven in artikel 22 van het basispensioenreglement, vindt plaats zonder instemming van de nabestaanden.

Artikel 37. Premie voor de individuele nabestaandenpensioenverzekering

1. Premie is verschuldigd ten behoeve van de deelnemer(s) in de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering.
2. De hoogte van de premie is afhankelijk van:
 - de leeftijd van de deelnemer in de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering en
 - de hoogte van het verzekerde risiconabestaandenpensioen.
3. De leeftijd van de deelnemer op het moment van aanvang van de deelneming geldt als uitgangspunt voor de hoogte van de premie.
4. De premie voor de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering bedraagt het in Tabel II opgenomen percentage corresponderend met de overeengekomen hoogte van de individuele aanvullende nabestaandenpensioenverzekering over het pensioengevend jaarsalaris als bedoeld in artikel 1 onder i van het pensioenreglement aanvullende regelingen.
5. Als het bestuur maatregelen moet nemen om de premie ten minste kostendekkend te maken ofwel in het kader van een herstelplan, kan de premie tussentijds worden verhoogd op de wijze als vastgelegd in de artikelen 21 en 41 lid 7 van het basispensioenreglement.

Hoofdstuk 5: Slotbepalingen

Artikel 38. Bevoegdheid tot het stellen van nadere regels

1. Het bestuur kan nadere regels stellen met betrekking tot hetgeen in dit pensioenreglement aanvullende regelingen is bepaald over de vrijwillige aanvullende regelingen.
2. Het fonds is bevoegd om in een uitvoeringsovereenkomst met een werkgever bepalingen overeen te komen in aanvulling op of in afwijking van dit pensioenreglement aanvullende regelingen, voor zover dit passend is binnen de kaders die op grond van fiscale en pensioenjuridische wet- en regelgeving gelden en voor zover dit onderdeel uitmaakt van eenmalige overgangsbepalingen.

Artikel 39. Hardheidsclausule

1. Als strikte toepassing van dit pensioenreglement aanvullende regelingen naar het oordeel van het fonds in een bijzonder geval leidt tot een onaanvaardbare uitkomst, is het bestuur bevoegd om in concrete omstandigheden af te wijken van de bepalingen in dit pensioenreglement aanvullende regelingen.
2. In onvoorziene gevallen kan het bestuur een beslissing nemen.
3. Het bestuur let daarbij op het doel en de strekking van de betreffende bepaling. Het bestuur handelt daarbij niet in strijd met wet- en regelgeving en de statuten.

Artikel 40. Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

1. Dit pensioenreglement aanvullende regelingen is in werking getreden op 1 januari 2017 en voor het laatst gewijzigd op 1 januari 2024. Vanaf 1 januari 2024 vervangt dit pensioenreglement aanvullende regelingen de voorgaande versie(s) van het pensioenreglement aanvullende regelingen.
2. De aanspraken op aanvullend ouderdomspensioen die tot en met 31 december 2016 zijn opgebouwd en nog niet zijn ingegaan, worden tijdsevenredig premievrij gemaakt, alsof de deelnemer per deze datum uit dienst is getreden. Artikel 63 lid 2 van het basispensioenreglement is op deze pensioenaanspraken van toepassing.

De aanspraken op aanvullend ouderdomspensioen die tot en met 31 december 2017 zijn opgebouwd en nog niet zijn ingegaan, (inclusief de premievrij gemaakte aanspraken ouderdomspensioen op grond van de 1e zin van dit lid) worden tijdsevenredig premievrij gemaakt, alsof de deelnemer per deze datum uit dienst is getreden. Artikel 63 lid 4 van het basispensioenreglement is op deze aanspraken van toepassing.

Op de premievrije pensioenaanspraken en ingegane pensioenen is dit pensioenreglement aanvullende regelingen van toepassing.

3. Het bestuur kan besluiten de aanvullende regelingen stop te zetten en de toepasselijke reglementaire bepalingen dienovereenkomstig te wijzigen.

Artikel 41. Fiscale correctiebepaling

1. Op verzoek van het fonds beslist de Minister van Financiën voor bij bezwaar vatbare beschikking of de in dit reglement vastgelegde pensioenregeling een regeling is als bedoeld in de artikelen 18 tot en met 18h van de Wet LB. Indien de Minister van Financiën niet akkoord gaat met één of meer aspecten van deze pensioenregeling zal deze regeling dan geacht worden te zijn getroffen op basis van wel aanvaardbare normen, zulks met terugwerkende kracht tot de ingangsdatum van de pensioenregeling of een latere, fiscaal aanvaardbare datum.

2. Als de toezichthouder besluit dat (een deel van) het pensioenreglement in strijd is met de Pensioenwet of de Wet LB en de daarop gebaseerde besluiten en regelingen, dan is het fonds bevoegd het reglement op het betreffende onderdeel aan te passen. Deze aanpassing kan plaatsvinden met terugwerkende kracht.
3. Bij de aanpassing wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de toezegging die het fonds in deze pensioenregeling heeft gedaan.

Tabel I. Opslag premie bij (gemiddeld) hogere leeftijd en afslag bij (gemiddeld) lagere leeftijd bij ouderdomspensioenregeling met 1,47% opbouw over aanvullende pensioengrondslag

Sector Horeca		Sector Catering	
(Gemiddelde) leeftijd	Opslag/Afslag op doorsnee-premie	(Gemiddelde) leeftijd	Opslag/Afslag op doorsnee-premie
18	-15%	18	-13%
19	-14%	19	-12%
20	-13%	20	-11%
21	-12%	21	-10%
22	-11%	22	-9%
23	-11%	23	-8%
24	-10%	24	-7%
25	-9%	25	-6%
26	-8%	26	-5%
27	-7%	27	-4%
28	-6%	28	-3%
29	-5%	29	-2%
30	-4%	30	-1%
31	-3%	31	0%
32	-2%	32	1%
33	-1%	33	2%
34	0%	34	3%
35	1%	35	4%
36	2%	36	5%
37	3%	37	6%
38	4%	38	7%
39	5%	39	9%
40	6%	40	10%
41	7%	41	11%
42	8%	42	12%
43	9%	43	13%
44	11%	44	14%
45	12%	45	16%
46	13%	46	17%
47	14%	47	18%
48	15%	48	20%
49	17%	49	21%
50	18%	50	22%
51	19%	51	24%
52	21%	52	25%
53	22%	53	27%
54	24%	54	28%
55	25%	55	30%
56	27%	56	32%
57	29%	57	34%
58	30%	58	35%
59	32%	59	37%
60	34%	60	40%
61	37%	61	42%
62	39%	62	44%
63	41%	63	47%
64	44%	64	49%
65	45%	65	50%
66	46%	66	51%
67	47%	67	53%
68	48%	68	54%

Bij een gemiddelde leeftijd tussen de in de tabel gepresenteerde afgeronde uitkomsten, wordt lineair geïnterpoleerd.

Tabel II Premiepercentage individuele nabestaandenpensioenverzekering

Leeftijd	Premie als percentage van salaris bij 10% NP	Premie als percentage van salaris bij 20% NP
18	0,20%	0,40%
19	0,20%	0,40%
20	0,20%	0,40%
21	0,20%	0,40%
22	0,21%	0,42%
23	0,22%	0,44%
24	0,23%	0,46%
25	0,24%	0,48%
26	0,25%	0,50%
27	0,26%	0,52%
28	0,27%	0,54%
29	0,28%	0,56%
30	0,29%	0,58%
31	0,30%	0,60%
32	0,31%	0,62%
33	0,32%	0,64%
34	0,33%	0,66%
35	0,35%	0,70%
36	0,37%	0,74%
37	0,39%	0,78%
38	0,41%	0,82%
39	0,45%	0,90%
40	0,49%	0,98%
41	0,53%	1,06%
42	0,57%	1,14%
43	0,61%	1,22%
44	0,65%	1,30%
45	0,69%	1,38%
46	0,73%	1,46%
47	0,78%	1,56%
48	0,83%	1,66%
49	0,91%	1,82%
50	0,99%	1,98%
51	1,07%	2,14%
52	1,15%	2,30%
53	1,23%	2,46%
54	1,31%	2,62%
55	1,39%	2,78%
56	1,47%	2,94%
57	1,55%	3,10%
58	1,63%	3,26%
59	1,71%	3,42%
60	1,79%	3,58%
61	1,87%	3,74%
62	1,95%	3,90%
63	2,00%	4,00%
64	2,00%	4,00%
65	2,00%	4,00%
66	2,00%	4,00%
67	2,00%	4,00%
68	2,00%	4,00%

Bij een leeftijd tussen de in de tabel gepresenteerde afgeronde uitkomsten wordt lineair geïnterpoleerd.

Tabel III Premiepercentages collectief nabestaandenpensioen

Leeftijd	Premie als percentage van salaris collectief bij 10% NP	Premie als percentage van salaris collectief bij 20% NP
16	0,01%	0,02%
17	0,01%	0,02%
18	0,01%	0,02%
19	0,01%	0,02%
20	0,02%	0,04%
21	0,02%	0,04%
22	0,03%	0,06%
23	0,04%	0,08%
24	0,04%	0,08%
25	0,05%	0,10%
26	0,06%	0,12%
27	0,07%	0,14%
28	0,08%	0,16%
29	0,09%	0,18%
30	0,10%	0,20%
31	0,11%	0,22%
32	0,13%	0,26%
33	0,14%	0,28%
34	0,16%	0,32%
35	0,17%	0,34%
36	0,19%	0,38%
37	0,21%	0,42%
38	0,23%	0,46%
39	0,25%	0,50%
40	0,27%	0,54%
41	0,30%	0,60%
42	0,33%	0,66%
43	0,36%	0,72%
44	0,40%	0,80%
45	0,43%	0,86%
46	0,47%	0,94%
47	0,51%	1,02%
48	0,55%	1,10%
49	0,60%	1,20%
50	0,66%	1,32%
51	0,72%	1,44%
52	0,78%	1,56%
53	0,85%	1,70%
54	0,92%	1,84%
55	0,99%	1,98%
56	1,06%	2,12%
57	1,13%	2,26%
58	1,21%	2,42%
59	1,31%	2,62%
60	1,42%	2,84%
61	1,54%	3,08%
62	1,67%	3,34%
63	1,79%	3,58%
64	1,89%	3,78%
65	1,94%	3,88%
66	1,99%	3,98%
67	2,02%	4,04%
68	2,06%	4,12%

Bij een gemiddelde leeftijd tussen de in de tabel gepresenteerde afgeronde uitkomsten, wordt lineair geïnterpoleerd.

© Pensioenfonds Horeca & Catering, 2024

Pensioenfonds Horeca & Catering besteedde de grootst mogelijke zorg aan de samenstelling van dit document. Toch kunnen tekst (druk- of zet)fouten voorkomen. Aan fouten kunt u geen rechten ontleen. Pensioenfonds Horeca & Catering behoudt zich ook het recht voor fouten te herstellen.